

Założenia projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz niektórych innych ustaw – materiał do wykorzystania na konferencjach i spotkaniach

- Z szacunków ilości osób, które przed 1 stycznia 1999 r. pracowały w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze dokonanych latach 2002-2003 przez Centralny Instytut Ochrony Pracy wynika, że ok. 1,25 mln. osób pozbawionych będzie prawa do wcześniejszej emerytury. Nasz projekt ustawy w znacznym stopniu rozwiązuje ten problem, ponieważ, jak szacujemy, jest adresowany do grupy ok. 775 tys. ujętych w wykazach A i B rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze oraz przepisach resortowych wydanych na podstawie delegacji zawartej w tym rozporządzeniu.
- Prawo do wcześniejszych emerytur przyznaje się wszystkim, którzy przed wejściem w życie reformy systemu ubezpieczeń społecznych byli zatrudnieni w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze (opcja zerowa), którzy urodzili się po dniu 31.12.1948 a przed 1 stycznia 1969 jeżeli:
 - nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego lub w terminie 6 miesięcy od daty wpisu do rejestru ubezpieczonych zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, nie później niż do 31 grudnia 2008 r.
 - złożyli wniosek o rozwiązanie umowy z otwartym funduszem emerytalnym.
- Dokonuje się nowelizacji art. 88 ust 2a Karty Nauczyciela w taki sposób, aby nauczyciele mogli zachować prawo do przejścia na emeryturę bez względu na wiek, jeżeli warunki dotyczące okresu zatrudnienia spełnią do 31 grudnia 2007 r. (obecnie do tej daty muszą przejść na emeryturę). Sami będą decydować, kiedy przejdą na emeryturę.
- Powołuje się rejestr ubezpieczonych zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze. ZUS wydaje decyzję o wpisie do rejestru lub odmowie wpisu, od której przysługuje odwołanie do sądu.
- Dokonuje się nowelizacji ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych w ten sposób, aby umożliwić ubezpieczonym, na ich wniosek, rozwiązanie umowy z otwartym funduszem emerytalnym. W takim przypadku następuje zwrot zgromadzonych środków w ofe na FUS za pośrednictwem ZUS.
- Nie wprowadza się dodatkowej składki od pracodawców i nie podnosi kosztów pracy.
- Jest projektem tanim a jego skutki finansowe są rozłożone na długie lata i nie zakłóci stabilności finansów publicznych.
- Nie narusza idei reformy ubezpieczeń społecznych a uzupełnia występującą w niej lukę.

Argumenty przeciwko rządowemu projektowi ustawy o emeryturach pomostowych i rekompensatach

- Projekt zakłada wprowadzenie składki w wysokości 8,12% opłacanej przez pracodawcę zatrudniającego osoby w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze. W związku z tym dramatycznie wzrosną koszty pracy, dziesiątki zakładów pracy może ulec likwidacji i niewątpliwie nastąpi wzrost bezrobocia.
- Projekt zakłada przyznanie prawa do emerytury pomostowej tylko części osób zatrudnionych w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze. Znaczna liczba pracowników będzie pozbawiona tego prawa otrzymując w zamian rekompensatę zwiększającą ich kapitał początkowy.