



## GUS: ŚREDNIA PŁACA W II KWARTALE – 2951 ZŁ

Główny Urząd Statystyczny podał, że średnie miesięczne wynagrodzenie w drugim kwartale 2008 roku wyniosło 2951,36 złotych. To oznacza, że w porównaniu z pierwszym kwartałem roku spadła o nieco ponad 30 zł.

Jednak gdy porównamy te dane z analogicznym okresem poprzedniego roku, to okaże się, że nadal mamy do czynienia z dużymi podwyżkami. W drugim kwartale 2007 roku bowiem przeciętne wynagrodzenie wyniosło 2709,14 zł, czyli nastąpił wzrost o 8,9 proc. Podczas gdy przeciętne wynagrodzenie w pierwszym kwartale wynosiło 2983,98 zł, czyli nastąpił wzrost rok do roku wyniósł 10,1 proc.



### POSIEDZENIE PREZYDIUM RADY OPZZ WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

W dniu 7 sierpnia br. odbyło się posiedzenie Prezydium Rady OPZZ Województwa Lubuskiego, które wyjątkowo podzielone było na dwie części.

W pierwszej części członkowie Prezydium dyskutowali na temat propozycji tematów obejmujących zadania Kontrolno-nadzorcze i prewencyjne w związku z rozpoczęciem prac nad przygotowaniem „Programu działania na 2009 rok” Państwowej Inspekcji Pracy, zgłoszeniem nowych kandydatów do rad zatrudnienia w związku z kończącą się kadencją dotychczasowych członków, organizacją szkolenia działaczy związkowych z terenu województwa lubuskiego.

Druga część dotyczyła współpracy OPZZ i Sojuszu Lewicy Demokratycznej na terenie naszego województwa. W województwie lubuskim współpraca między SLD a OPZZ była znikoma z powodu wielu przykrych doświadczeń. Przedstawiciele Rady OPZZ w województwie lubuskim od kilku lat nie chcieli rozmawiać na temat podjęcia współdziałania z RW SLD.

Ze względu na krajowe starania dotyczące współpracy między organizacjami, które powinny mieć przełożenie na

województwo lubuskie, postanowiono możliwość współpracy przedyskutować na otwartym spotkaniu. W zebraniu wziął udział poseł do Parlamentu Europejskiego Bogusław Liberadzki, sekretarz Rady Wojewódzkiej SLD Sikora Krzysztof, Jerzy Kleniewski i Karolina Kowalska.

Ustalono, że organizacje będą m.in. wspólnie reagować na łamanie praw pracowniczych na terenie naszego województwa, powołają miesięczny klub dyskusyjny i zorganizują akcje na temat proponowanych zmian Kodeksu pracy.

Wszyscy zebrani wyrazili chęć odnowienia współpracy.



**CZASAMI  
SŁOŃCE  
ZACZYNA ŚWIECIĆ**

**Rozmowa z Aliną Torczyńską,  
przewodniczącą Międzyzakładowego Związku  
Zawodowego Pracowników Zakładów Azotowych  
Kędzierzyn S.A.**

*- Jesteś przewodniczącą związku od 9 maja br. Jakie sprawy uważasz za najpilniejsze do załatwienia?*

- To prawda, niedawno zostałam przewodniczącą MZZ Pracowników ZAK S.A. Jednak sprawy mojej zakładowej organizacji związkowej i ogólnie polskiego ruchu związkowego są mi znane i bliskie od 1991 r., gdyż wtedy zostałam sekretarzem w organizacji związkowej ZAK S.A.

Aktualnie główne zagrożeniem dla ruchu związkowego jest negatywne przedstawianie i postrzeganie przez rządzących związków zawodowych oraz działaczy związkowych. Są też poważne zakusy zmierzające do zmiany ustawy o związkach zawodowych. Dlatego za jedno z głównych zadań naszego związku uznaliśmy konsolidowanie ruchu związkowego w naszej firmie. Są u nas cztery związki zawodowe i mają wspólny cel: reprezentowanie dobrze pojętego interesu załogi ZAK S.A. Obserwujemy też spadek uzwiązkowienia, szczególnie wśród młodszej części załogi. Spróbujemy wypracować metody działania zmierzające do pozyskiwania nowych członków związku i zwiększenia zaangażowania młodych pracowników w działalność związkową.

*- Zazwyczaj po latach chudych, a takie u was były, zaczynają się lata tłuste. Jaka jest kondycja waszego*

**przedsiębiorstwa? Czy zakończył się okres zaciskania pasa?**

- Na szczęście stare ludowe porzekadło sprawdziło się w przypadku naszej firmy i - przywołując następne ludowe porzekadło - „doczekaliśmy, że do naszego okienka słońce zaświeciło”.

**Alina Torczyńska** - w ZAK S.A. pracuje od 1973 r. 1986-1991 r.- przewodnicząca Związkowej Grupy Wydziałowej Zakładu Bezwodników. 1991-2008 r. - sekretarz Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników ZAK. Od 9.05.2008 r. - przewodnicząca MZZ Pracowników ZAK S.A. Od 1996 r. - przewodnicząca Komisji Kobiet przy Federacji Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce, równocześnie od tego roku członek Prezydium i Rady teje Federacji. Od września 2007 r. - wiceprzewodnicząca Federacji Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce.

Te siedem chudych lat: 1999-2005 załoga okupiła ogromnymi wyrzeczeniami: dwie tury zwolnień grupowych, brak przeszerogowań, brak premii, zgoda na obniżkę wynagrodzeń, spłata rat układowych, brak środków na inwestycje i rozwój. Wspólnymi działaniami doprowadziliśmy, że firma wyszła „na prostą”. Aktualnie jest w dobrej kondycji finansowej i od kilku lat generuje zyski.

Załoga ma nadzieję, że przed nami lata „tłuste”, czego symptomy zaczęliśmy odnotowywać, gdyż w ubiegłym roku otrzymaliśmy dwukrotnie przeszerogowania: w lutym i wrześniu i premie kwartalne za dobre wyniki. W lutym bieżącego roku otrzymaliśmy kolejne przeszerogowania oraz premię za dobre wyniki pierwszego kwartału.

**- Problem wielkiej syntezy chemicznej i prywatyzacji ZAK S.A. ciągnie się już kilka lat. Obecnie ekipa rządowa planuje prywatyzację poprzez wejście waszej spółki na Giełdę Papierów Wartościowych. Czy jest to korzystne dla załogi?**

- Doświadczenie uczy, że prywatyzacja jest najlepszym rozwiązaniem dla jednoosobowych spółek Skarbu Państwa. Ciągłe uzależnienie ich zarządzania od wpływów i koniunktury politycznej odbija się bardzo niekorzystnie na sytuacji ekonomiczno-finansowej.

Wejście na giełdę i poddanie się jej czytelnym regułom powinno być korzystne dla firmy i jej akcjonariuszy. O pozytywną decyzję MSP w sprawie prywatyzacji ZAK S.A. poprzez wejście na Giełdę Papierów Wartościowych zabiegały wszystkie działające w firmie związki zawodowe, wspólnie z zarządem ZAK S.A. Większość pracowników ZAK S.A. oraz emeryci i renciści posiadają akcje, więc po wystartowaniu ZAK S.A. na giełdzie, będą mogli swobodnie zadysponować swoimi akcjami.

Największą naszą nadzieją jest dalszy dynamiczny rozwój spółki, pozyskanie dodatkowego kapitału niezbędnego firmie do rozpoczęcia inwestycji odtworzeniowych, rozwój nowych technologii i budowa nowych instalacji.

**- W tym roku ZAK S.A. obchodzi 60-lecie firmy. Czego z tej okazji należy życzyć przewodniczącej związku?**

- Moim marzeniem jest, by firma, w której pracuję już 35 lat, miała udany debiut giełdowy a załoga satysfakcję z faktu, iż pracujemy w dobrej i stabilnej spółce. Dodam, że nasze zakłady są podstawą materialną funkcjonowania miasta Kędzierzyna-Koźla i największym pracodawcą województwa opolskiego. Niechby tak było dalej!

**- Dziękuję za rozmowę.**

*Rozmawiała Irena Hamerska*

## ZUS: ZMIANY W NALICZANIU ZASIŁKU CHOROBOWEGO

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych zmienił sposób naliczania zasiłku chorobowego oraz świadczeń w razie choroby i macierzyństwa, uwzględniając m.in. premie i nagrody, od których odprowadzana jest składka na ubezpieczenie chorobowe.**

Jak poinformował w dzisiejszym komunikacie ZUS, zmiana sposobu naliczania świadczeń ma związek z czterwcowym orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego.

TK uznał, że nie uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłku tych składników wynagrodzenia, od których została odprowadzona składka jest niezgodne z konstytucją.

ZUS podaje, że ubezpieczeni, którym przed wejściem w życie wyroku Trybunału Konstytucyjnego obliczono podstawę wymiaru zasiłku bez uwzględnienia np. premii mają prawo do wystąpienia o ponowne ustalenie podstawy wymiaru z uwzględnieniem tej premii.

W sprawach zakończonych decyzją termin na wniesienie skargi wynosił miesiąc od wejścia w życie postanowienia TK, czyli minął 7 sierpnia. W przypadku spraw zakończonych decyzją sądu - termin wniesienia sprawy do sądu mija w ciągu trzech miesięcy od wejścia w życie wyroku TK, czyli 7 października.

W sprawach, w których nie były wydawane decyzje rozszczenie o wypłatę zasiłku przedawnia się po upływie 3 lat od ostatniego dnia okresu, za który zasiłek przysługuje.

W przypadku, gdy zasiłek przysługiwał w dniu wejścia w życie wyroku Trybunału Konstytucyjnego (7 lipca), należy ponownie ustalić podstawę wymiaru zasiłku przysługującego za cały nieprzerwany okres.

Dotychczas tytułem składki na ubezpieczenie chorobowe pracownik uiszczal 2,4 proc. tych składników wynagrodzenia, które później nie były mu wypłacane w okresie pobierania zasiłku, co wynikało albo wprost z układowych zbiorowych pracy czy przepisów o wynagradzaniu, albo też z przemilczenia tej kwestii w wymienionych aktach.

Pracownik - za czas choroby trwającej łącznie do 33 dni w roku kalendarzowym - zachowuje prawo do 80 proc. wynagrodzenia. Prawo do zasiłku chorobowego finansowanego z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych pracownik ma począwszy od 34. dnia niezdolności do pracy w danym roku kalendarzowym, a zasiłek przysługuje mu nie dłużej niż przez 182 dni.

W celu ustalenia podstawy wymiaru zasiłków przysługujących za okres przed dniem ogłoszenia wyroku Trybunału Konstytucyjnego, pracodawca powinien ponownie wystawić zaświadczenie na formularzu ZUS Z-3.

*(PAP, 11.08.2008)*