



„NIE JESTEŚMY TOWAREM W RĘKACH POLITYKÓW”



LIST PREZESA ZNP SŁAWOMIRA BRONIAARZA DO PRACOWNIKÓW OŚWIATY Z OKAZJI ZAKOŃCZENIA ROKU SZKOLNEGO 2010/2011

Czy nadejdzie dla nas chwila próby, kiedy - tak jak hiszpańska młodzież protestująca na Placu Puerta del Sol w Madrycie – będziemy skandowali „Nie jesteśmy towarem w rękach polityków!”, broniąc publicznej, samorządowej oświaty?

Szanowni Państwo,

pragnę Wam podziękować za rok wyteżonej pracy pedagogicznej i wychowawczej w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych. Pracy trudnej, wymagającej poświęcenia i pasji, twórczego podejścia do problemów uczniów i uczennic, polegającej także na wdrażaniu kolejnych zmian w oświacie, których w mijającym roku nie brakowało.

Zakończenie roku szkolnego jest również dobrą okazją do podsumowań, co też pozwolę sobie – w krótkich słowach – uczynić, zwracając uwagę na najważniejsze wydarzenia ostatnich dziesięciu miesięcy.

1 września rok szkolny 2010/2011 dla nauczycieli i nauczycielek rozpoczął się 7-procentowym wzrostem wynagrodzeń. Tak będzie także 1 września 2011 roku, bowiem Związek Nauczycielstwa Polskiego od kilku lat skutecznie negocjuje podwyżki.

Po raz kolejny udało się nam wynegocjować wzrost wynagrodzeń pomimo trudnej sytuacji gospodarczej kraju i zamrożenia płac w sferze budżetowej. Zapewniam, że dołożymy wszelkich starań, by utrzymać wzrost wynagrodzeń w kolejnych latach. Ale przed nami jest także inne, niezmiernie ważne wyzwanie: zachowanie statusu zawodowego nauczycieli i nauczycielek.

W ostatnich miesiącach Związek Nauczycielstwa Polskiego intensywnie występował przeciw planom likwidacji Karty Nauczyciela oraz komercjalizacji i prywatyzacji publicznej oświaty, m.in. w ramach akcji „Czerwona kartka dla MEN”. Przypomnę, że w projekcie nowelizacji ustawy o systemie oświaty autorstwa MEN znalazł się bardzo groźny zapis, mówiący o „zlecaniu realizacji zadań oświatowych”, w wyniku którego samorządy będą mogły przekazywać prowadzone przez siebie placówki oświatowe fundacjom, stowarzyszeniom i związkom wyznaniowym. Jednak w

szkołach prowadzonych przez inny niż samorząd podmiot, warunki zatrudnienia są na ogół gorsze, a płace niższe.

W wyniku naszych działań premier Donald Tusk na spotkaniu z Prezydium ZG ZNP w maju br. zadeklarował, że rząd nie będzie w szybkim tempie pracował nad nowelizacją ustawy oświatowej.

Z pełną świadomością tego, co może się wydarzyć po jesiennych wyborach parlamentarnych mogę powiedzieć, że na razie udało się odsunąć w czasie groźbę pogorszenia warunków pracy i płacy nauczycieli i nauczycielek zatrudnionych dotychczas w placówkach samorządowych. Nie oznacza to jednak, że nie nadejdzie dla nas chwila próby, kiedy - tak jak hiszpańska młodzież protestująca na Placu Puerta del Sol w Madrycie – będziemy skandowali „Nie jesteśmy towarem w rękach polityków!”, broniąc publicznej, samorządowej oświaty.

Jak już wielokrotnie podkreślaliśmy, publiczna edukacja jest i powinna być podstawą naszego systemu oświatowego. Będziemy jej bronić, uświadamiając opinię publiczną, a przede wszystkim rodzicom, zagrożenia związane ze zlecaniem zadań oświatowych organizacjom pozarządowym lub innym podmiotom oraz sprowadzaniem działalności szkół i placówek do roli instytucji usługowych.

Na zakończenie pragnę podziękować także pracownikom szkolnej administracji i obsługi za ich pracę oraz dbałość nie tylko o sprawne funkcjonowanie szkoły, ale przede wszystkim za troskę o uczniów i uczennice!

**Wszystkim Pracownikom oświaty,
Nauczycielom i Nauczycielkom
oraz Uczniom i Uczennicom
życzę długiego i udanego wypoczynku!**

Sławomir Broniarz
Prezes ZNP

Warszawa, 13 czerwca 2011 r.



**ZWIĄZKOWCY
DOLNEGO ŚLĄSKA
O PRZESTRZEGANIU
PRAWA PRACY**

13 czerwca 2011 r. obradowała Rada OPZZ Województwa Dolnośląskiego. Głównym punktem obrad było sprawozdanie z działalności Okręgowego Inspektora Pracy za 2010 r. Po wysłuchaniu informacji Okręgowego Inspektora Tomasza Gdowskiego i dyskusji Rada przyjęła poniższe stanowisko.

czytaj str. 2

STANOWISKO RADY OPZZ WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO W SPRAWIE STANU PRZESTRZEGANIA PRAWA PRACY I PRZEPISÓW BHP W ZAKŁADACH PRACY WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Rada wysłuchała informacji przedstawionej przez Okręgowego inspektora Pracy na temat stanu przestrzegania prawa pracy i przepisów bhp w zakładach pracy woj. dolnośląskiego.

Rada stwierdza, że w dalszym ciągu występują negatywne zjawiska w zakresie przestrzegania prawa pracy. Świadczy o tym ilość skarg jakie wpływają do Okręgowej Inspekcji Pracy a także kontrole prowadzone przez inspektorów Państwowej Inspekcji Pracy. Dla porównania w 2006 r. wpłynęło do OI PIP 2 590 skarg a w 2010 r. 4 626 skarg.

Narastającym zjawiskiem jest niewypłacanie wynagrodzeń i innych świadczeń pieniężnych ze stosunku pracy. W porównaniu do 2009 r. nastąpił wzrost zarówno wydanych decyzji w tej sprawie oraz kwota należności przysługujących pracownikom. W 2009 r. była to kwota 5 mln zł a w 2010 r. 9,7 mln zł.

Dużym problemem staje się zawieranie umów o pracę na czas określony. Wykorzystując obowiązujące przepisy pracodawcy zawierają umowy o pracę na okresy wieloletnie. Takie postępowanie zapewnia pracodawcom możliwość rozwiązania umowy bez konieczności wskazania przyczyn, a także bez potrzeby dokonywania konsultacji z zakładowymi organizacjami związkowymi. Okres wypowiedzenia takiej umowy wynosi 2 tygodnie niezależnie od stażu pracy.

Kolejnym negatywnym zjawiskiem jest naruszanie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy stwarzających często bezpośrednio zagrożenia zdrowia i życia pracowników. Stwierdzone w czasie kontroli zagrożenia świadczą o nieskuteczności działania służb bhp, które kładą przede wszystkim nacisk na spełnienie wymagań formalnych nałożonych na pracodawców w przepisach z zakresu bhp.

W dalszym ciągu obserwuje się wiele naruszeń prawa w zakresie czasu pracy, szczególnie w zakładach zatrudniających małą liczbę pracowników. W tych zakładach pracodawcy nie ewidencjonują wszystkich godzin pracy ponad wymiar określony w umowie i nie wykazują czasu pracy w godzinach nadliczbowych. Brak ewidencji czasu pracy ogranicza możliwości dochodzenia przez pracowników swoich praw w tym zakresie.

Notuje się zastój w zawieraniu zakładowych układów zbiorowych pracy. Świadczy to o tym, że pracodawcy, którzy wcześniej nie zawarli zakładowego układu zbiorowego pracy nie dążą do zawarcia takiego układu, a wszelkie unormowania prawne wprowadzają do regulaminów wynagradzania i regulaminów pracy. Sytuacja ta w znacznym stopniu nie tylko utrudnia, ale czasami wręcz uniemożliwia dochodzenie przez pracowników roszczeń ze stosunku pracy, gdyż trudno jest ustalić czy i kiedy wprowadzono zmiany do regulaminów wynagradzania, jakie postanowienia wcześniej obowiązywały i czy wprowadzone zmiany są korzystne dla pracowników.

Rada z niepokojem odnosi się do działań prokuratury w zakresie wszczęcia postępowań na zawiadomienia Okręgowej Inspekcji Pracy o popełnieniu przestępstwa. W 2010 r. OIP skierowała 97 zawiadomień a prokuratorzy wszczęli postępowanie w 19 przypadkach, co stanowi ok. 20%.

Rada zwraca się do zakładowych organizacji związkowych:

- pełne wykorzystanie możliwości i uprawnień związków zawodowych a zwłaszcza społecznej inspekcji pracy w walce o przestrzeganie przepisów bhp i prawa pracy,
- pełne wykorzystanie propozycji Państwowej Inspekcji Pracy dotyczącej partnerskiej współpracy z organizacjami zakładowymi, w tym występowanie w charakterze strony

w postępowaniu PIP wobec pracodawcy,

- o powszechne i pełne korzystanie z prawa kontroli i przestrzegania prawa pracy, w tym występowanie do OI PIP we Wrocławiu o przeprowadzenie kontroli (bezpośrednio lub przez RW OPZZ).

Rada pozytywnie ocenia działalność Okręgowego Inspektora Pracy PIP we Wrocławiu w zakresie kontroli, prewencji, poradnictwa i edukacji. Jednocześnie Rada docenia współpracę z OIP we Wrocławiu i liczy na jej dalsze rozwijanie dla dobra pracowników zatrudnionych w dolnośląskich zakładach pracy.

Rada zwraca się do kierownictwa OPZZ i do posłów rekomendowanych przez OPZZ o aktywne i zdecydowane działania w obronie uprawnień pracowniczych i związkowych, a w szczególności o propagowanie takich zmian norm prawnych powszechnie obowiązujących, które ograniczyłyby wymienione w tej uchwale naruszania prawa pracy przez nieuczciwych pracodawców.

Rada OPZZ

Województwa Dolnośląskiego

Wrocław, 13 czerwca 2011 r.



ZWIĄZKI ZAWODOWE I IMIGRANCI W SEKTORZE OPIEKI: WYZWANIA I NAJLEPSZE PRAKTYKI

W dniach 9 i 10 czerwca 2011 roku brytyjski związek zawodowy UNISON oraz profesor Jane Hardy z University of Hertfordshire (znana badaczka polskiej transformacji gospodarczej, autorka książki „Nowy polski kapitalizm”) zorganizowali warsztaty dla międzynarodowej grupy działaczy i ekspertów związkowych oraz naukowców, z zakresu pracy imigrantów w sektorze opieki. OPZZ reprezentowała Julia Kubisa, ekspertka ds. dialogu społecznego oraz Adam Rogalewski, pracownik OPZZ delegowany do pracy w brytyjskim związku zawodowym UNISON.

Rozwój sektora opieki to jedno z większych światowych wyzwań. Europejskie społeczeństwa starzeją się – przewiduje się na przykład, że w Wielkiej Brytanii czy w Norwegii liczba osób powyżej 85 roku życia zwiększy się dwukrotnie w ciągu najbliższych dwudziestu lat. Przez opiekę rozumieć można zarówno pracę wykwalifikowanych pielęgniarek, które zajmują się chorymi w szpitalach oraz opiekują przewlekle chorymi w zakładach opieki długoterminowej, jak również pracę asystentów opieki, którzy zajmują się osobami niepełnosprawnymi i sędziwymi, w domach prywatnych lub w domach pomocy społecznej (care homes).

Dodatkowo, rośnie liczba osób pracujących w gospodarstwach domowych. Z powodu wydłużających się godzin pracy, coraz dłuższych dojazdów do miejsca pracy i intensyfikacji obowiązków (zamiast zatrudniać więcej osób, jednej osobie zleca się wykonywanie większej liczby zadań), coraz więcej osób decyduje się na zatrudnienie „pomocy domowej”, która wykonywałaby za nich prace domowe, takie jak sprzątanie, gotowanie, prasowanie, robienie zakupów, drobne naprawy a także zajmowałaby się dziećmi czy starszymi osobami. Prawami pracowników w gospodarstwach domowych zajęła się Międzynarodowa Organizacja Pracy, ustalając konwencję o minimalnych standardach zatrudnienia.

Julia Kubisa

Przeczytaj całość:

http://opzz.org.pl/aktualnosci/o_czym_mysla_zwiazkowcy.html/id/18