



LIST OTWARTY OPZZ

DO PREMIERA DONALDA TUSKA

Szanowny Panie Premierze,

Z niepokojem przyjmujemy nasilającą się antyzwiązkową retorykę w Pańskich wystąpieniach publicznych. Dezuwuuje Pan związki zawodowe i ich rolę jako ważnych partnerów dialogu społecznego, między innymi porównując organizacje związkowe do chuliganów. Ostatnio z hasła „związkowcom nie będziemy się kłaniać” uczynił Pan podstawową deklarację wyborczą, co oznacza, że ma Pan zamiar zakwestionować system demokratyczny w Polsce.

Szanowny Panie Premierze,

Z doświadczenia wiemy, że rząd Platformy Obywatelskiej nie traktuje związków zawodowych w sposób partnerski. Przypominamy m.in.:

- łamanie umów i paktów, a nawet własnych obietnic wobec pracowników i związkowców: nie dotrzymał Pan obietnicy złożonej stronie społecznej w trakcie negocjacji „pakietu anty kryzysowego”, że do końca 2009 roku Pański rząd przygotuje ścieżkę dojścia do osiągnięcia płacy minimalnej na poziomie 50% średniego wynagrodzenia,
- bezwzględne działania rządu w sprawie emerytur, pozbawiające praw nabytych tysiące pracowników pracujących w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze,
- przyspieszanie przez Pana rząd prac nad budżetem państwa na 2012 rok, w sposób uniemożliwiający związkom zawodowym zaopiniowanie wskaźników makroekonomicznych, co narusza ustawowe prawa związków zawodowych do konsultacji,
- dokonywanie falandyzacji ustawy o prywatyzacji i komercjalizacji przedsiębiorstw państwowych, mającej na celu wyrugowanie przedstawicieli pracowników z zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa, a docelowo ustawowego usunięcia pracowników z tych gremiów,
- zamrożenie płac w sferze budżetowej,
- zamrożenie progów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych i z pomocy społecznej.

Szanowny Panie Premierze

Do debaty społeczno-politycznej w Polsce wprowadza Pan niepotrzebną retorykę wojenną. Jesteśmy pełni obaw o przyszłość polskiego systemu demokratycznego. Pańską deklarację możemy traktować jako groźbę wobec ruchu związkowego i dialogu społecznego w Polsce.

Przypominamy Panu, że:

- związki zawodowe są konstytucyjnym elementem ładu demokratycznego w Polsce, Europie i cywilizowanym świecie,
- prowadzenie dialogu społecznego na poziomie ogólnokrajowym, jak i wojewódzkim jest ustawowym obowiązkiem rządu,
- Polskę obowiązują traktaty i dyrektywy Unii Europejskiej, która sytuuje związki zawodowe jako element systemu demokratycznego,
- zobowiązania rządu wobec pracowników i ich organizacji – związków zawodowych są uregulowane w konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, które Polska ratyfikowała.

Szanowny Panie Premierze,

Zadajemy Panu publicznie pytanie: Czy rząd Platformy Obywatelskiej ma zamiar omijać obowiązujący ład demokratyczny, prawa obywatelskie i pracownicze oraz ratyfikowane przez Polskę ustawodawstwo międzynarodowe?

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych

POSIEDZENIE RADY OPZZ

15 czerwca 2011 r. w Warszawie odbyło się posiedzenie Rady OPZZ. Jednym z głównych punktów obrad był problem skuteczności egzekwowania praw pracowniczych i związkowych.



Do omówienia spraw związanych z egzekwowanie praw pracowniczych zostali zaproszeni przedstawiciele instytucji, które są najbardziej w te sprawy zaangażowane. W posiedzeniu Rady OPZZ uczestniczyli:

- Zofia Wrzosek, prokurator Prokuratury Generalnej z Departamentu Postępowania Przygotowawczego;
- Grażyna Szyburaska-Walczak, naczelnik Departamentu Sądów Powszechnych w Ministerstwie Sprawiedliwości;
- Halina Tulwin, dyrektor Departamentu Prawnego w Głównym Inspektoracie Pracy.

Po dyskusji i wyjaśnieniach zaproszonych gości Rada przyjęła poniższe stanowisko.

Szersza informacja na temat przebiegu posiedzenia Rady OPZZ ukaże się w jednej z najbliższych „Kronik związkowych”.

STANOWISKO RADY OPZZ W SPRAWIE PRZESTRZEGANIA PRAW PRACOWNICZYCH I WOLNOŚCI ZWIĄZKOWYCH

Rada OPZZ krytycznie ocenia stan przestrzegania praw pracowniczych i wolności związkowych w Polsce. Państwo nieskutecznie kontroluje i egzekwuje należne prawa. Skala nieprzestrzegania prawa ukazana między innymi podczas kontroli Państwowej Inspekcji Pracy oraz wynikająca z ilości zgłoszonych do związków zawodowych spraw jest niepokojąco wysoka.

Daje wręcz podstawy do pytania, czy żyjemy w państwie prawa?

OPZZ wielokrotnie wskazywał, że jedną z przyczyn takiej sytuacji są zbyt niskie kary nakładane w postępowaniach kontrolnych czy sądowych na pracodawców łamiących prawa pracownicze lub związkowe. Bardzo często jedyną dolegliwością dla pracodawcy jest nakaz wypłacenia i tak należnych pracownikowi świadczeń, albo wykonania wobec pracownika obowiązków przewidzianych w prawie pracy.

Jeszcze większa tolerancja na nieprzestrzeganie prawa panuje w zakresie wolności związkowych. Organy kontroli i

ścigania państwa najczęściej nie podejmują działań we wskazanych przez związki zawodowe przypadkach naruszania ustawy o związkach zawodowych.

W celu poprawy sytuacji Rada OPZZ:

- zwraca się do Prokuratora Generalnego i Ministra Sprawiedliwości oraz Państwowej Inspekcji Pracy o bardziej wnikliwe rozpatrywanie spraw zgłaszanych przez związki zawodowe;
- postuluje przeprowadzenie wspólnej kampanii prewencyjnej dotyczącej kwestii związanych z niewypłacaniem lub nieterminowym wypłacaniem wynagrodzeń (PIP, partnerzy społeczni, instytucje centralne np. Rzecznik Praw Obywatelskich);
- wnioskuje o przeprowadzenie wspólnej z odpowiednimi instytucjami i partnerami społecznymi kampanii informującej o podstawowych prawach pracowników;
- zwraca się o dokonanie analizy możliwości wypłacenia zaległych wynagrodzeń dla pracowników z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz uproszczenia procedur z tym związanych;
- wnioskuje o umożliwienie szybkiego umieszczania pracodawców zalegających z wypłatą wynagrodzeń w rejestrach dłużników (Krajowy Rejestr Długów);
- zobowiązuje organy wykonawcze OPZZ oraz przedstawicieli OPZZ w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych do inicjowania propozycji zmian w prawie dotyczących:
 - zwiększenia ustawowych odsetek, które otrzymywaliby pracownicy od nieterminowych bądź zaległych wynagrodzeń oraz wydłużenia okresu przedawnienia;
 - uznania czynu polegającego na niewypłaceniu w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę (obecnie wykroczenie z art. 282 § 1 pkt 1 k. p. zagrożone grzywną od 1.000 zł do 30.000 zł.) za „przestępstwo przepoławione”, tzn. stanowiące czyn zabroniony, który w zależności od wysokości szkody nim wyrządzonej stanowiłby bądź przestępstwo, bądź wykroczenie;
 - wyposażenia inspektorów pracy w kompetencje oskarżyciela publicznego w sprawach o przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową;
 - zwiększenia wysokości odszkodowania jakie pracownik może otrzymać w razie uznania przez sąd pracy, że wypowiedzenie (rozwiązanie) umowy o pracę było dokonane z naruszeniem stosownych przepisów – do wysokości 12 miesięcznego wynagrodzenia;
 - wprowadzenia przepisów umożliwiających wejście w spór zbiorowy z podmiotem, który kształtuje środki pieniężne i wynagrodzenia poszczególnych grup zawodowych oraz podejmuje decyzje dotyczące przyszłości zakładu pracy (da to możliwość prowadzenia sporu z „rzeczywistym” pracodawcą, który kształtuje wynagrodzenia dla danej grupy zawodowej oraz podejmuje istotne dla praw i interesów pracowniczych decyzje względem danego zakładu pracy).

**Rada
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych**

Warszawa, 15 czerwca 2011 r.