



JAKIE DODATKOWE UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE?



PARTNERZY SPOŁECZNI KRYTYKUJĄ PROJEKT USTAWY O DODATKOWYM UBEZPIECZENIU ZDROWOTNYM

9 czerwca 2011 r. odbyło się wspólne posiedzenie trzech Zespołów problemowych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych (ds. ubezpieczeń społecznych, ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, ds. usług publicznych).

Przedmiotem posiedzenia była kontynuacja dyskusji dotyczącej projektu ustawy o dodatkowym ubezpieczeniu zdrowotnym. Na pytania strony społecznej odpowiedzi udzielał dyrektor departamentu ubezpieczeń społecznych Ministerstwa Zdrowia – po jego wyjaśnieniach okazało się, że ulgi podatkowe ujęte w projekcie nie mogą być zastosowane z uwagi na stanowisko Ministra Finansów i zalecenia UE, są różne opinie resortów dotyczące wykorzystania środków funduszu socjalnego, niektóre artykuły projektu ustawy są niekonstytucyjne (np. art. 8) – wobec tych wyjaśnień strona społeczna postanowiła wydać wspólne oświadczenie. Pod oświadczeniem podpisały się następujące organizacje: Pracodawcy RP, BCC, Związek Rzemiosła Polskiego, OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Forum ZZ. Pod oświadczeniem nie podpisała się Konfederacja Pracodawców Prywatnych „Lewiatan” – która zainteresowana jest prywatnymi ubezpieczeniami. **B.G.**

WSPÓLNE STANOWISKO PARTNERÓW SPOŁECZNYCH TRÓJSTRONNEJ KOMISJI DS. SPOŁECZNO – GOSPODARCZYCH DOTYCZĄCE RZĄDOWEGO PROJEKTU USTAWY O DODATKOWYM UBEZPIECZENIU ZDROWOTNYM

Partnerzy społeczni – członkowie Zespołu problemowego TK ds. ubezpieczeń społecznych, Zespołu problemowego TK ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, Zespołu problemowego TK ds. usług publicznych po przeprowadzeniu dyskusji na posiedzeniach w dniach 18 maja 2011r. oraz 9 czerwca 2011 r., na temat projektu ustawy o dodatkowym ubezpieczeniu zdrowotnym przedstawiają niniejsze stanowisko:

Partnerzy społeczni od dawna oczekują spójnej i systemowej koncepcji regulującej dodatkowe ubezpieczenia zdrowotne w Polsce. Jednak przedstawiony projekt ustawy budzi wiele zastrzeżeń natury systemowej i obciążony jest licznymi błędami, które uniemożliwiają dalsze prace nad tym aktem prawnym. Projekt ustawy nie realizuje także żadnego z założonych celów, a jego treść budzi poważne zastrzeżenia co do zgodności z Konstytucją RP.

Zdaniem partnerów społecznych ustawa przyjęta w takim kształcie zdeorganizuje dobrze funkcjonujący w Polsce system służby medycyny pracy oraz wypaczy sens istnienia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Mimo większości negatywnych stanowisk partnerów społecznych przesłanych do Ministerstwa Zdrowia w trakcie konsultacji społecznych, zgłoszone uwagi nie zostały uwzględnione ani wyjaśnione. Zastrzeżenia nasze podzieliło także wiele innych resortów oraz urzędów centralnych w trakcie konsultacji międzyresortowych.

Stanowczo sprzeciwiamy się tworzeniu prawa stanowionego dla partycularnych interesów jednej grupy przedsiębiorstw. Protestujemy przeciwko nierównemu traktowaniu sektorów oraz nieuzasadnionemu faworyzowaniu produktów firm ubezpieczeniowych poprzez ulgi podatkowe, wyłączny dostęp do środków funduszu socjalnego lub niedopuszczalną interpretację definicji ryzyka ubezpieczeniowego rozciągającą je na medycynę pracy.

Nasze ogromne zdziwienie budzi fakt korzystania przez Ministerstwo Zdrowia z pomocy firm ubezpieczeniowych w przygotowywaniu prawa mającego na celu eliminację konkurencyjnego sektora oferującego abonamenty medyczne. Należy podkreślić, że ich rozwój wynikał z potrzeby rynku i z niewydolności systemu publicznego.

Uważamy, że dotychczasowe działania Ministerstwa Zdrowia, wpierające projekt korzystny tylko dla członków Polskiej Izby Ubezpieczeń, doprowadzą do nieuzasadnionej konfrontacji przedsiębiorców.

Partnerzy społeczni wnoszą o natychmiastowe zatrzymanie prac nad tym projektem ustawy i jego odrzucenie w całości oraz rozpoczęcie rzetelnej dyskusji nad nowym aktem prawnym z udziałem wszystkich, a nie wybranych stron.



PODWYŻKI O 4 PROCENT KOŃCZĄ SPÓR PŁACOWY W KATOWICKIM HOLDINGU WĘGLOWYM

Podpisanie 9 czerwca 2011 r. porozumienia zakończyło spór zbiorowy trwający w spółce od 13 kwietnia. Wzrost płac o 4 procent oznacza podwyżki miesięcznych wypłat średnio o 250-260 złotych. Do końca czerwca wypłacona zostanie 50% zaliczka na poczet tegorocznej nagrody z okazji Dnia Górnika. Po 30 września br. strony dokonają analizy wyników firmy i ustalą ostateczną wysokość podwyżki płac w tym roku. Katowicki Holding Węglowy zatrudnia ponad 19 tysięcy osób w czterech kopalniach i jednej stowarzyszonej.

dokończenie na str. 2



Mówi Andrzej Chwiluk, przewodniczący Związku Zawodowego Górników w Polsce:

– Takie zakończenie sporu w KHW świadczy o tym, że związki zawodowe są niejednokrotnie bardziej odpowiedzialne niż zarządy firm. Jeżeli widzimy, że sytuacja ekonomiczna przedsiębiorstwa nie sprzyja wygórowanym żądaniom jesteśmy skłonni do ustępstw. Potem to my musimy wytłumaczyć pracownikom, dlaczego zgodziliśmy się na wzrost płac o 4 procent zamiast o 12 procent.

Porozumienie w Katowickim Holdingu Węglowym jest doskonałym dowodem na to, nie ma uzasadnienia mówienie dziś o roszczeniowych związkach. Takie opinie to zwykły populizm prezentowany przez polityków i niektóre zarządy.



STANOWISKO ZARZĄDU KRAJOWEGO ZZS „FLORIAN” W SPRAWIE PROPOZYCJI ZMIAN W PRZEPISACH O ZAOPATRZENIU EMERYTALNYM FUNKCJONARIUSZY SŁUŻB MUNDUROWYCH

Podstawowym warunkiem uczestnictwa w rozmowach jest utrzymanie zasad praw nabytych i nie działania prawa wstecz oraz zaopatrzeniowy system emerytalny finansowany z budżetu państwa. Ponadto:

1. Minimalny staż służby w nowym systemie emerytalnym to 20 lat, (możliwość negocjacji wydłużenia stażu służby do 25 lat) bez określenia kryterium wieku.
2. W nowym proponowanym systemie emerytalnym po 25 latach służby podstawa emerytury powinna wynosić 55% i wzrastać za każdy kolejny rok służby o 3%, aż do 85% podstawy wymiaru.
3. Utrzymanie dotychczasowych zasad podwyższenie podstawy emerytury w szczególności o 0,5% za każdy rok służby pełnionej w warunkach szczególnie zagrażających życiu i zdrowiu oraz o 2% podstawy wymiaru za każdy rok służby pełnionej bezpośrednio w charakterze nurków i płetwonurków.
4. Utrzymanie dotychczasowego zasad systemu rentowego.
5. Pozostawienie bez zmian zasad łączenia emerytury, renty i pracy.
6. Zmiany powinny dotyczyć tylko i wyłącznie osób przyjętych do służby po 1 stycznia 2012 roku.
7. Obecnie zatrudnieni funkcjonariusze będą mieć możliwość wyboru przy przejściu na zaopatrzenie emerytalne systemu dla nich aktualnie korzystniejszego.
8. Decyzja o wyborze systemu najpóźniej w dniu złożenia wniosku o przejście na zaopatrzenie emerytalne.

W kwestii ucywilniania etatów mundurowych ZK ZZS „Florian” dostrzega potrzebę dalszego ucywilniania w procesie długofalowym w ramach polityki kadrowej (zwalniania stanowisk w ramach przejścia funkcjonariuszy na zaopatrzenie emerytalne). Proces ten w długoterminowej perspektywie ok. 10 lat mógłby objąć około 600 stanowisk.

Ponadto Zarząd Krajowy ZZS „Florian” stoi na stanowisku, iż założenia do projektu ustawy o racjonalizacji uposażeń służb mundurowych przedstawione przez stronę rządową w obecnym kształcie są absolutnie nie do przyjęcia.

Przewodniczący Zarządu Krajowego
ZZS „Florian”
Krzysztof Oleksak

Warszawa, 9 czerwca 2011 r.



POWRÓT DO NEGOCJACJI PŁACOWYCH W PGNiG STANOWISKO PREZYDIUM OZZG NiG z dnia 1 czerwca 2011 r.

Prezydium Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa zwraca się do Zarządu PGNiG SA (Właściciela) o umożliwienie dokonania korekty w planach działalności gospodarczej Spółek Grupy Kapitałowej PGNiG SA polegającej na wykreśleniu zapisu dotyczącego wykonania wskaźnika kosztu wynagrodzeń na poziomie 2% kosztów pracy i przyjęcie wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia zaliczanego w ciężar kosztów w roku 2011 na poziomie 5,5% z możliwością podjęcia dalszych negocjacji płacowych w IV kwartale bieżącego roku.

Prezydium Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa zobowiązuje wszystkie jednostki organizacyjne Związku do rozpoczęcia negocjacji płacowych z Zarządami Spółek Grupy Kapitałowej PGNiG SA w oparciu o zasady określone powyżej.

Prezydium Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa wyraża zaniepokojenie stanowiskiem i postawą Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” PGNiG SA, prowadzącej do opóźniania realizacji przyrostu płac dla Pracowników PGNiG SA, mimo faktu podpisania porozumienia przez wszystkie pozostałe organizacje związkowe PGNiG SA i zapisów w Porozumieniu umożliwiających dalsze negocjacje płacowe po ustaleniu taryf dla Spółki i informacji dotyczącej wyniku finansowego za trzy kwartały br.

Prezydium OZZ G NiG

DZIEŃ DZIECKA W ZAWIERCIU

5 czerwca 2011 r. w Zawierciu odbyły się Zawody Wędkarskie z okazji Dnia Dziecka. Organizatorem zawodów były koła PZW z terenu miasta oraz Rada Powiatowa OPZZ, a patronował tym zawodom prezydent Zawiercia Ryszard Mach. W piękny czerwcowy poranek zebrało się ponad 50 dzieci z opiekunami. Trwające dwie godziny wyłoniły zwycięzców. Pierwsze miejsce z ilością 975 punktów zdobył Krystian Pelon, drugie miejsce przypadło Szymonowi Leksowi trzecie miejsce wywalczyła Wiktoria Zbierańska. Każde dziecko otrzymało napój, słodycze oraz dyplom, a także nagrody rzeczowe, zwycięzcy puchary i torty kształcie ryby.



Ta udana impreza mogła mieć taką oprawę dzięki sponsorom: prezydent Miasta Zawiercie, Wytwórnia Wody Jurajska, Rada Wojewódzka OPZZ, MSNZZ Pracowników w CMC i Spółek, NSZZ Pracowników Odlewni Żeliwa Zawiercie S.A., Hurtownia Wędkarska Elegant, Sklep Wędkarski WIKTORIA, Sklep Michniewski Glazura. Podziękowania dla wszystkich uczestników oraz sponsorów i biorących udział w zorganizowaniu tej imprezy!

Na zdjęciu: prezydent Zawiercia Ryszard Mach z uczestnikami zawodów – Jakubem Kasprzykiem i Mateuszem Kocłęgą.