



INICJATYWA OBYWATELSKA JUTRO W SEJMIE

JUTRO PIERWSZE CZYTANIE OBYWATELSKIEGO PROJEKTU USTAWY O NOWELIZACJI USTAWY O EMERYTURACH I RENTACH Z FUS

Jutro, tj. 14 lipca 2006 roku w Sejmie odbędzie się pierwsze czytanie obywatelskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, czyli o wcześniejszych emeryturach dla osób pracujących w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze.

W imieniu Obywatelskiego Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej założenia projektu ustawy będzie referował przewodniczący Obywatelskiego Komitetu, przewodniczący OPZZ Jan Guz.

Debata rozpocznie się o godzinie 12.00, tak więc będzie ją można oglądać w telewizji. Zapraszamy!

SPRAWOZDANIE PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY ZA 2005 ROK

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu 11 lipca br. w gmachu parlamentu jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała sprawozdanie głównego inspektora pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2005 r. W obradach, którym przewodniczył poseł Stanisław Szwed, po raz pierwszy uczestniczyła Genowefa Wiśniowska, wicemarszałek Sejmu RP, nadzorująca z ramienia prezydium Sejmu inspekcję pracy.

Sprawozdanie przedłożyła Radzie Bożena Borys-Szopa, główny inspektor pracy wraz z zastępcami: ds. nadzoru - Romanem Giedrojciem i ds. organizacyjnych - Iwoną Hickiewicz. Poinformowała, że inspektorzy pracy przeprowadzili w roku sprawozdawczym prawie 94 tys. kontroli u blisko 67 tys. pracodawców. W związku ze stwierdzonymi naruszeniami prawa z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy wydali ponad 453 tys. decyzji. Najwięcej nieprawidłowości dotyczyło przygotowania do pracy (a zwłaszcza braku badań lekarskich, szkoleń i uprawnień kwalifikacyjnych) oraz niewłaściwej eksploatacji maszyn i urządzeń. Prawie 15,5 tys. spośród tych decyzji nakazywało natychmiastowe wstrzymanie prac z powodu bezpośredniego zagrożenia dla życia lub zdrowia pracowników i innych osób. Oprócz decyzji dotyczących stanu bhp, inspektorzy pracy wydali ponad 20 tys. decyzji nakazujących wypłatę wynagrodzeń lub innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Roman Giedrojć wskazał m.in., że w ciągu minionego roku działania inspekcji pracy przyniosły poprawę bezpieczeństwa pracy w wielu zakładach z grupy tych, które

zostały objęte wzmożonym nadzorem z uwagi na największe zagrożenia zawodowe. Konsekwentne działanie na rzecz likwidacji zagrożeń występujących w zakładach przyczyniło się do zmniejszenia wskaźnika zagrożenia dla zdrowia pracowników, mierzonego liczbą zatrudnionych w warunkach zagrożenia na tysiąc zatrudnionych. Jest on najniższy od kilkunastu lat (119,6 podczas gdy np. w 1992 r. wynosił 172,6). Najwyższe jego wartości występowały w dalszym ciągu w górnictwie oraz w produkcji drewna i wyrobów z drewna.

W wyniku wszystkich działań kontrolno-nadzorczych, podjętych w roku sprawozdawczym, inspektorzy pracy osiągnęli m.in. potwierdzenie na piśmie istnienia stosunku pracy prawie 17 tys. osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych lub bez żadnej umowy. Inspekcja pracy wyegzekwowała w sumie 230 mln zł zaległych należności na rzecz 270 tys. poszkodowanych pracowników. Wyeliminowane zostały nieprawidłowości w przestrzeganiu przepisów o czasie pracy u blisko 19 tys. pracodawców. W wyniku interwencji inspekcji pracy 106 tys. pracowników otrzymało zaległe urlopy. Zlikwidowano bezpośrednie zagrożenie życia i zdrowia ok. 60 tys. pracowników w 4 tys. zakładów.

Iwona Hickiewicz zwróciła uwagę, że prowadzone przez inspekcję pracy działania w obszarze egzekwowania przepisów o wypłacie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy skutkują stopniowym spadkiem odsetka pracodawców naruszających przepisy o wynagrodzeniu za pracę. Nadal jednak ponad połowa skontrolowanych pracodawców nie wypłacała bądź opóźniała wypłatę wynagrodzenia i innych świadczeń. Mimo więc dalszego, choć niewielkiego, spadku odsetka pracodawców naruszających przepisy w tym zakresie – z ok. 58% w 2004

roku do 55,7% w 2005 r. – oraz malejącej średniej kwoty niewypłaconych należności przypadających na jednego pracownika, stan przestrzegania przepisów o wynagrodzeniu za pracę i innych świadczeń budzi uzasadniony niepokój. Pogłębia go wzrost liczby pracodawców nie płacących za godziny nadliczbowe. Godny uwagi jest jednak fakt, że inspektorzy pracy coraz skuteczniej egzekwują niewypłacone wynagrodzenia. W wyniku ich ubiegłorocznych działań do ponad 70% wzrósł odsetek wyegzekwowanych wynagrodzeń.

W podsumowaniu Bożena Borys-Szopa stwierdziła, że analiza statystyki publicznej dotyczącej zagrożeń zawodowych i ich skutków dla osób pracujących w gospodarce narodowej oraz wyniki kontroli przeprowadzonych przez inspektorów

pracy w 2005 r. wskazują, że stan bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników w dalszym ciągu odbiega od oczekiwań. W znacznej liczbie zakładów zarówno wyposażenie stanowisk pracy, jak i warunki, w jakich praca jest wykonywana, nadal nie dorównują standardom europejskim.

Choć prawna ochrona pracy w wielu firmach poprawiła się, również w wyniku aktywności inspekcji pracy, nadal należy ją ocenić jako złą, biorąc pod uwagę skalę naruszeń praw pracowniczych. Najbardziej palącym problemem jest niewypłacanie wynagrodzeń za pracę.

W opinii głównego inspektora pracy, niemożność uzyskania należnych świadczeń pracowniczych podważa obywatelskie zaufanie do państwa, które jest gwarantem praworządności w stosunkach między pracodawcą a pracownikiem. Należy dążyć do wzmocnienia autorytetu państwa prawa i co za tym idzie inspekcji pracy – także poprzez dotkliwość i nieuchronność kar dla pracodawców uporczywie łamiących prawo pracy.

więcej: <http://www.pip.gov.pl/html/pl/html/01000059.htm>

WRĘCZENIE NAGRÓD IM. HALINY KRAHELSKIEJ

11 lipca br. bezpośrednio po posiedzeniu Rady Ochrony Pracy już po raz osiemnasty zostały wręczone Nagrody im. Haliny Kraheskiej. Są to nagrody przyznawane przez głównego inspektora pracy za wybitne osiągnięcia w dziedzinie prewencji zagrożeń zawodowych, nadzoru i kontroli przestrzegania prawa, wynalazczości, projektowania i wdrażania bezpiecznych techniki technologii w zakresie ochrony pracy, a także popularyzacji prawa pracy i ochrony zdrowia oraz bezpieczeństwa pracy.

W uroczystości wręczenia nagród w Sejmie wzięli udział m.in. wicemarszałek Sejmu Genowefa Wiśniowska, przewodniczący ROP Stanisław Szwed, posłowie z sejmowych komisji polityki społecznej i pracy, przedstawiciele władz związków zawodowych (z OPZZ przewodniczący Jan Guz i wiceprzewodnicząca Wiesława Taranowska), organizacji pracodawców i instytucji zajmujących się ochroną warunków pracy i bhp.



Główna inspektor pracy Bożena Borys-Szopa wręcza Ludwikowi Staszakowi Nagrodę im. Haliny Kraheskiej

W tym roku główny inspektor pracy Bożena Borys-Szopa wręczyła nagrody dziewięciu osobom: Katarzynie Kitajewskiej, Janowi Kosowskiemu, Marianowi Liwo, Jerzemu Stanisławowi Marcinkowskiemu, Zbigniewowi Schinohlowi, Joachimowi Siekiera, Stanisławowi Sowie i **Ludwikowi Staszakowi** – naszemu związkowemu koledze, członkowi Federacji Związków Zawodowych Pracowników Przemysłu Spożywczego, należącej do OPZZ

W oficjalnym uzasadnieniu wręczenia nagrody główna inspektor pracy tak przedstawiła Ludwika Staszaka:

„Pan Ludwik Staszak już 32 lata pracuje na stanowisku specjalisty ds. bhp, ppoż. i oc. Dzięki ciągłemu pogłębianiu wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy stał się niekwestionowanym autorytetem z tego zakresu w środowisku zawodowym pracowników przemysłu spożywczego. Inicjuje działania polegające na systematycznym koordynowaniu i organizowaniu badań czynników środowiska pracy (hałas, zapylenie, oświetlenie). Promuje z własnej inicjatywy bezpieczne zachowania wśród pracowników, opracowuje informacje dotyczące sposobów ograniczenia ryzyka związanego z wykonywaną pracą. Pan Ludwik Staszak szeroko promuje wśród pracowników oraz organizacji związkowych przepisy prawa pracy - dbając o bieżącą aktualizację; wiedzy.

Pan Ludwik Staszak w swojej codziennej pracy, obok standardowych działań polegających na organizowaniu obligatoryjnych szkoleń, które nadzoruje merytorycznie, prowadzi również ćwiczenia związane z tematyką prawa pracy, ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy, Utrzymuje codzienny bezpośredni kontakt z pracownikami, promując bezpieczne zachowania i udzielając praktycznych rad w oparciu o ogromną wiedzę i doświadczenie. Co roku organizuje i prowadzi „Miesiące Bezpieczeństwa” – akcję o zróżnicowanej tematyce, jak np. „Lider bezpieczeństwa”, „Efektywne szkolenie bhp”, „Zagrożenia – plan działania”, „Skuteczna Komisja Bezpieczeństwa”, „Bezpieczeństwo poza pracą”. Za pośrednictwem Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych został zgłoszony przez Federację Związków Zawodowych Pracowników Przemysłu Spożywczego do Komitetu doradczego ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Rady Administracyjnej Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (jako zastępca członka Komisji).”