



OPZZ: JAKIE WSKAŹNIKI W 2012 ROKU?

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych nie wyraziło zgody na opiniowanie projektu budżetu państwa na 2012 rok i przewodniczący OPZZ Jan Guz zadał premierowi Tuszkowi pytanie „w jakim trybie pracujemy nad projektem budżetu na 2012 rok?”. Merytorycznej odpowiedzi na to pytanie OPZZ do dnia dzisiejszego nie otrzymał.

Natomiast we właściwym terminie, zgodnie z ustawowym trybem prac nad budżetem, OPZZ zaopiniowało projekty wskaźników na 2012 rok, przekazując Waldemarowi Pawlakowi poniższe pismo:

Pan Waldemar Pawlak
Wiceprezes Rady Ministrów
Przewodniczący Trójstronnej Komisji
do Spraw Społeczno – Gospodarczych

Szanowny Panie Przewodniczący,

Stosownie do art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 z późn. zm.), Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych przekazuje propozycje w sprawie wzrostu w 2012 roku wynagrodzeń oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, o których mowa w art. 3 ust. 2 pkt 1 i 2 wyżej wymienionej ustawy:

- **wynagrodzenie w gospodarce narodowej powinno wynosić nie mniej niż 3696 zł,**
- **wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 7%,**
- **minimalne wynagrodzenie za pracę powinno wzrosnąć do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej,**
- **wzrost emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych powinien wynosić nie mniej niż prognozowana stopa inflacji plus 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzednim.**

OPZZ zastrzega sobie prawo korekty zaproponowanych wzrostów wynagrodzeń oraz emerytur i rent w przypadku zmiany przez stronę rządową prognozowanych wskaźników makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok 2012.

Z poważaniem

Przewodniczący OPZZ
Jan Guz

Warszawa, 30 maja 2011 r.



VIII ZJAZD FEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO

Wybór władz oraz dyskusja nad programem na lata 2011-2015 były głównymi tematami VIII zjazdu sprawozdawczo-wyborczego Federacji Związków Zawodowych Pracowników Przemysłu Spożywczego. Kongres obradował 28 maja 2011 r. w Poznaniu.

W zjeździe udział wzięli również m.in. Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu, Krzysztof Fiklewicz, wiceprzewodnicząca OPZZ – Wiesława Taranowska oraz redaktorzy „Związkowca.OPZZ”.

Na funkcję przewodniczącego Federacji ponownie wybrany został Stanisław Pałka, który uzyskał poparcie zdecydowanej większości delegatów. Nowowyzbrany przewodniczący w okolicznościowym wystąpieniu podziękował delegatom za okazane mu zaufanie oraz zaapelował do związkowców o szkolenie młodych działaczy. – Przemysł spożywczy ma przyszłość. Chcemy, by nasza Federacja zrzeszała coraz więcej pracowników w sektorze. Dlatego potrzebujemy młodych, oddanych związkowców, którzy kontynuować będą naszą pracę – apelował Stanisław Pałka.

W wyborach na wiceprzewodniczących Federacji poparcie delegatów uzyskali: Piotr Jeziński – Jutrzenka Colian sp. z o.o. Poznań, Józef Kmiecik – Nestle Polska SA Oddział w Kaliszu, Karol Paterek – Carlsberg Polska SA Brzesko, Barbara Kulesza – Hotele ORBIS SA – Poznań, Janina Czetowicz – Indykpol SA, Olsztyn oraz Krystyna Kowalczyk – Luksusowa Zielona Góra S.A. Sekretarzem Federacji wybrany został Henryk Urbaniak z Unilever Polska SA w Poznaniu.

Przyznano także najwyższe odznaczenia Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, którymi zasłużonych działaczy udekorowała Wiesława Taranowska. Odznakę „Za zasługi dla OPZZ” II stopnia otrzymali: Danuta Wasiak, Hanna Grobelska, Piotr Jeziński i Władysław Mалеc. Za srebrną odznaką związkową „Za Zasługi dla OPZZ” I stopnia udekorowani zostali- Barbara Jakubowska, Włodzimierz Grześkowiak oraz Stanisław Minkiewicz.

Wręczono również państwowe odznaki „Za zasługi dla ochrony pracy”. Otrzymali je: Krystyna Tomaszewska i Henryk Urbaniak.

W dyskusji nad programem podnoszono konieczność zacieśnienia współpracy z Państwową Inspekcją Pracy oraz organizowania większej ilości szkoleń i posiedzeń wyjazdowych tak, by budować bardziej koleżeńskie więzi między działaczami Federacji. Projekt programu Federacji, z niewielkimi poprawkami, uzyskał jednogłośnie poparcie delegatów.

Wojciech Figiel, zwiazkowiec.info.pl

KONFERENCJA MSNZZ CMS ZAWIERCIE I SPÓŁEK

25 maja 2011 r. odbyła się Konferencja Delegatów Międzyzakładowego Samorządowego Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników z CMC Zawiercie S.A. i Spółek.



Na zdjęciu od lewej: przewodniczący MSNZZ Pracowników z CMC Zawiercie S.A. i Spółek Marek Kijas, odznaczony odznaką zasłużony dla OPZZ – Stanisław Domagała, Zdzisław Grochowski, Witold Cholewka, Mirosław Pancer, Ryszard Przybylski, przewodniczący FHZZ w Polsce, członek Prezydium OPZZ Eugeniusz Sommer, przewodniczący Rady Powiatu OPZZ Henryk Buzoń.

Gośćmi Konferencji byli przewodniczący Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce Eugeniusz Sommer, wiceprzewodniczący Romuald Broll, oraz przewodniczący Rady Powiatu OPZZ Henryk Buzoń, redaktor naczelny Magazynu Hutniczego Edward Szwiągierczak oraz dyrektor personalny CMC Zawiercie S.A. Barbara Kaleta.

Marek Kijas



POROZUMIENIE W PRAWIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W PZU I PZU ŻYCIE

30 maja 2011 r. PZU i PZU Życie podpisały ze związkami zawodowymi porozumienie o warunkach restrukturyzacji zatrudnienia w 2011 r. W ramach zwolnień grupowych pracę straci 1199 osób. Zwolnienia będą trwać od 13 czerwca do 10 października.

PZU poinformowało o planowanych zwolnieniach na początku maja. Negocjacje ruszyły w połowie miesiąca. 30 maja podpisano porozumienie. Zawiera ono informacje dotyczące liczby osób objętych restrukturyzacją, kryteriów doboru do zwolnień, pakietu finansowego, zasad ochrony wybranych grup pracowników oraz harmonogram przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Jak podaje w komunikacie firma – „z uwagi na fakt, że część pracowników jest zatrudnionych na część etatu w PZU i PZU Życie łączna liczba pracowników objętych zmianami

(zmiana warunków pracy i zwolnienia) nie przekroczy 3 303 osób. Rozwiązanie umowy o pracę w skali obu spółek obejmie do 1199 osób”. Wysokość odpraw zależy ma od stażu pracy i wynagrodzenia pracownika. W ubiegłym roku maksymalna wysokość odpraw ustalona została na 65 tysięcy złotych.

Tegoroczne zwolnienia są kontynuacją rozpoczętego w 2009 roku programu redukcji zatrudnienia, w ramach którego ma być zwolnionych 4 tysiące pracowników. W ubiegłym roku pracę straciło 2,5 tysiąca osób.



W POLICACH S.A. PODPISANO NOWY ZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY

30 maja 2011 r. po trwających rok negocjacjach związki zawodowe podpisały z zarządem Zakładów Chemicznych Police nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Uzgodniono również przepisy ochronne dla pracowników w ramach Regulaminu Zwolnień Grupowych.

Nowy układ zbiorowy może wejść w życie od początku lipca. 30 czerwca 2011 r. wygasają postanowienia poprzedniego - wypowiedzianego układu. Podpisany 30 maja Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy zawiera między innymi:

- skrócenie okresu wypowiedzenia ZUZP,
- likwidację nagród jubileuszowych za staż pracy. Pozostaną tylko nagrody jubileuszowe za staż w Policach,
- zmianę zasad tworzenia funduszu premiowego. Od 1 stycznia 2012 wprowadzony zostanie system motywacyjny dla pracowników oparty na tzw. balanced scorecard. W każdym miesiącu musi być zysk, by premia została wypłacona,
- wprowadzenie innych zasad wynagradzania dla kluczowych stanowisk w firmie - kontrakty kierownicze.



STRAJKU W JSW S.A. NIE BĘDZIE. NA RAZIE.

Oświadczenie Komitetu Protestacyjno-Strajkowego JSW. S.A. z dn. 30 maja 2011 r.

W związku z wyznaczonym na dzień 3 czerwca 2011 spotkaniem w ramach WKDS upoważnionych przedstawicieli ministerstwa skarbu państwa i gospodarki oraz zarządu JSW S.A. z Międzyzakładowym Komitetem Protestacyjno-Strajkowym JSW S.A., a także pismem ministra skarbu państwa, biorąc pod uwagę apel WKDS w Katowicach o niepodjęcie działań mogących utrudnić prowadzenie dialogu społecznego MKPS JSW S.A. postanawia powstrzymać się od wyznaczenia daty rozpoczęcia akcji strajkowej.

Jednocześnie informujemy, że jeżeli nie dojdzie do podpisania porozumień w sprawie zachowania władztwa korporacyjnego skarbu państwa w JSW S.A. oraz w pozostałych sprawach dotyczących upublicznienia – prywatyzacji JSW SA, jak również realizacji żądania określonego w sporze zbiorowym (wzrost wynagrodzenia o 10 procent) zostaną podjęte decyzje o rozpoczęciu akcji strajkowej.

MKPS JSW S.A. oświadcza, że dalsze odwlekanie i unikanie konkretnych uzgodnień w celu podpisania stosownych porozumień spowoduje konieczność przeprowadzenia zgodnej z prawą akcją strajkowej.

MKPS JSW S.A. wzywa ministra skarbu państwa i ministra gospodarki oraz zarząd JSW S.A. do rzetelnego prowadzenia dialogu społecznego w ramach WKDS w dniu 3 czerwca 2011 r.