



## OPZZ O OTWARCU POLSKIEGO RYNKU PRACY

### OŚWIADCZENIE OPZZ W SPRAWIE OTWARCIA RYNKU PRACY SEZONOWEJ W ROLNICTWIE DLA UKRAIŃCÓW I SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POLSCE

W związku z propozycjami przedstawicieli rządu w sprawie otwarcia polskiego rynku pracy dla pracowników sezonowych do prac w rolnictwie, OPZZ oświadcza, że jest temu zdecydowanie przeciwnie ze względu na brak jasno określonych zasad prawnych oraz brak konsultacji z partnerami społecznymi.

Twierdzenie o braku w Polsce pracowników do prac polowych odbieramy jako prowokację wobec 1 miliona 91 tysięcy zarejestrowanych bezrobotnych, zamieszkałych na wsi.

Kiedy na początku br., pracodawcy wyszli z propozycją sprowadzenia do Polski pracowników budowlanych spoza Unii Europejskiej, twierdząc, że nie mogą ich znaleźć na naszym rynku pracy, strona rządowa oświadczyła, że przygotowuje rozporządzenie w tej sprawie. Wówczas wskazaliśmy, że w tym samym czasie w urzędach pracy zarejestrowanych było 80 tysięcy bezrobotnych z uprawnieniami budowlanymi, podczas gdy pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie jedynie na 30 tysięcy pracowników budowlanych. Problem nie leżał więc w deficycie pracowników ale w wysokości wynagrodzeń i mobilności na rynku pracy.

Obecnie pracodawcy z sektora rolnego domagają się otwarcia rynku pracy dla taniej siły roboczej z Ukrainy. Rząd przygotowuje rozwiązania prawne mające zaspokoić pracodawców. Tymczasem w urzędach pracy zarejestrowanych jest ponad 1 milion 91 tysięcy bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Stanowią oni ponad 42 procent ogółu bezrobotnych w Polsce. Sprowadzenie pracowników z Ukrainy do pracy w rolnictwie, biorąc pod uwagę ten 1 milion bezrobotnych zamieszkałych na wsi, świadczy o tym, że ten pomysł jest tak naprawdę prowokacją wobec bezrobotnego społeczeństwa.

W ocenie OPZZ najpoważniejszym problemem w zakresie braku pracowników na rynku pracy są podstawowe błędy popełniane przez rząd. W Polsce nie ma monitoringu potrzeb rynku pracy, a co za tym idzie brak jest szkolnictwa reagującego na jego potrzeby.

Uważamy, że w zakresie prac sezonowych w rolnictwie rząd nie wykorzystał jeszcze wszystkich możliwych działań, jak choćby zwiększenie mobilności pracowników w Polsce,

szersze zaangażowanie Ochotniczych Hufców Pracy, czy też skierowanie bezrobotnych do prac społecznie użytecznych.

Najważniejszym problemem są niskie – w stosunku do krajów UE – wynagrodzenia w Polsce, co w sposób naturalny powoduje odpływ pracowników. To stanowisko rządu i pracodawców w sprawie najniższych wynagrodzeń doprowadziło do obecnej sytuacji na rynku pracy i „drenażu mózgow” z Polski. Społeczeństwo polskie ponosi olbrzymie koszty kształcenia młodzieży, niestety ten wysiłek jest marnotrawiony, gdyż brak jest godziwych wynagrodzeń opłacających wydajność pracy, dlatego pracownicy decydują się na opuszczanie naszego kraju.

Obecna sytuacja na rynku pracy w oczywisty sposób stoi w sprzeczności z tezą pracodawców o zbyt wysokich kosztach pracy w Polsce.

13 lutego br. zwróciliśmy się do strony rządowej, aby w imię interesów narodowych i spokoju społecznego, wniesiono pod obrady Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych temat imigracji zarobkowej. Niestety do dzisiaj strona rządowa nie podjęła z nami tego tematu.

**OPZZ uważa, że w sprawie otwarcia polskiego rynku pracy dla pracowników spoza Unii Europejskiej konieczne są uzgodnienia na temat:**

1. zasady wzajemnego zatrudniania,
2. trybu uzyskiwania zgody na pracę,
3. maksymalnego okresu trwania pracy na naszym terytorium,
4. warunków transferu zarobków,
5. wielkości kontyngentu,
6. struktury zawodowej,
7. dostępności do świadczeń wynikających ze stosunku pracy i zabezpieczenia społecznego,
8. gwarantowanej płacy minimalnej i minimalnych stawek godzinowych.

Bez spełnienia tych warunków nie będzie naszej zgody na import pracowników spoza Unii Europejskiej.

*Jan Guz*

Przewodniczący

Ogólnopolskiego Porozumienia  
Związków Zawodowych

## ZWYCIĘSTWO ZWIĄZKOWCÓW W KGHM „POLSKA MIEDŹ”

### KOMUNIKAT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU MIEDZIOWEGO

W dniu dzisiejszym tj. 6 lipca 2006 roku Zespół Negocjacyjny Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Miedziowego spotkał się z Zarządem KGHM Polska Miedź S.A. w sprawie oceny stanu realizacji postulatów zgłoszonych przez nasz Związek w dniu 20 kwietnia br. to jest:

1. dokonanie w terminie do 15 maja br. wypłaty nagrody w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia wszystkim pracownikom KGHM Polska Miedź S.A.,
2. oddłużenia z kredytów udzielonych spółkom grupy kapitałowej oraz ich znaczącego dokapitalizowania,
3. przywrócenia – bezprawnie zabranego – wypłacania podwójnego dodatku za pracę w niedziele i święta tym pracownikom, którzy za tę pracę nie brali dnia wolnego od pracy,
4. podjęcia przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. uchwały do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy o dokonanie odpisu z zysku netto za 2005 rok kwoty 100 mln złotych na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych z przeznaczeniem na pomoc finansową pracownikom uczestniczącym w realizacji programu budownictwa mieszkaniowego przygotowywanego przez KGHM METALE DSI S.A.

Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego oświadcza, że zgłoszone przez nasz Związek postulaty jak wyżej zostały zrealizowane w następujący sposób:

- Ad. 1 W dniu 17 lipca br. dokonana zostanie postulowana wypłata jednorazowej nagrody za bardzo dobre wyniki produkcyjno – ekonomiczne.
- Ad. 2 Zarząd przedstawił informację o planach wdrożenia strategii dotyczącej grupy kapitałowej oraz oświadczył, że jego zamierzenia w obszarze grupy kapitałowej – mającej na celu jej wzmocnienie i długofalowy rozwój – stanowią istotny element strategii KGHM Polska Miedź S.A. będącej w trakcie opracowywania.
- Ad. 3 Decyzją Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. przywrócono w maju br. wypłatę drugiego dodatku za pracę w nadgodzinach w niedziele i święta na podstawie art. 151<sup>11</sup> Kodeksu Pracy wraz z wypłatą zaległości od marca br.
- Ad. 4 W dniu 7 lipca br. przekazana zostanie kwota 50 mln zł na ZFŚS zgodnie z decyzją Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A. t. j. 2836 zł na jednego zatrudnionego – będące efektem działań Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Miedziowego

Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego stwierdza, że stan realizacji ww. postulatów jest zadowalający, a tym samym kończy spór zbiorowy.

Kończąc spór zbiorowy dziękujemy wszystkim pracownikom Polskiej Miedzi za masowe wsparcie naszych

działań w trakcie trwającego sporu zbiorowego, a szczególności w Referendum Strajkowym.

*Zyczymy bezpiecznej pracy i udanego wypoczynku urlopowego.*

Za ZZPPM:  
Przewodniczący  
**Ryszard Zbrzyzny**

Lubin, dnia 6 lipca 2006 r.

## **UWAGA: NAPOJE CHŁODZĄCE DLA PRACOWNIKÓW!**

**Główny inspektor pracy przypomina wszystkim pracodawcom o obowiązku zapewnienia napojów osobom pracującym w wysokiej temperaturze.**

Wymóg taki stawia art. 232 Kodeksu pracy, który mówi m.in. że pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych, nieodpłatnie, odpowiednie napoje, jeżeli jest to niezbędne ze względów profilaktycznych. Zgodnie z rozporządzeniem RM z 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. nr 60, poz. 279), obowiązek zapewnienia napojów przez pracodawcę dotyczy osób zatrudnionych przy pracach na otwartej przestrzeni, jeśli temperatura otoczenia przekracza 25 stopni C oraz stanowisk, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28 stopni C. Napoje powinny być dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej i w ilości zaspokajającej ich potrzeby.

W przypadku osób wykonujących prace brudzące na otwartej przestrzeni w wysokiej temperaturze, pozbawionych dostępu do wody bieżącej, pracodawca zobowiązany jest zapewnić do celów higienicznych co najmniej 90 litrów wody dziennie na każdego pracownika.

Należy również zwrócić uwagę na stan techniczny okien i świetlików, które powinny być wyposażone w odpowiednie urządzenia, np. w żaluzje i rolety, eliminujące nadmierne nasłonecznienie stanowisk pracy. Podstawa prawna: rozporządzenie ministra pracy i polityki socjalnej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bhp (Dz. U. z 2003 r., nr 169, poz. 1650). Należy też zadbać, aby okna i świetliki były wyposażone w urządzenia pozwalające na ich łatwe i bezpieczne otwieranie z poziomu podłogi oraz w urządzenia pozwalające na utrzymanie otwieranych części w pożądanym położeniu.

Istnieje zakaz pracy dla pracowników młodocianych w pomieszczeniach, w których temperatura powietrza przekracza 30 stopni C, a wilgotność względna powietrza 65%. Podstawa prawna: rozporządzenie RM z 24 sierpnia 2004 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudnienia przy niektórych z tych prac.

Nieprzestrzeżenie ww. przepisów jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika, zagrożonym grzywną w drodze mandatu w wysokości maksymalnej 1 tysiąca złotych. Inspektor pracy może też skierować wniosek do sądu grodzkiego, który ma prawo ukarać grzywną do 5 tys. zł.

Przedruk za stroną internetową PIP:  
<http://www.pip.gov.pl/html/pl/html/01000025.htm>