



PO STRAJKU PRACOWNIKÓW OŚWIATY



Nawet 70 proc. placówek oświatowych wzięło udział w strajku 27 maja – podsumował protest Sławomir Broniarz, prezes ZNP. Najwięcej szkół strajkowało w województwach: świętokrzyskim, Podkarpackim, łódzkim, kujawsko-pomorskim, mazowieckim, lubelskim, wielkopolskim i śląskim. Najmniej w opolskim i pomorskim.

- Jako pierwsze strajk organizowany przez ZNP rozpoczęły przedszkola. Potem ok. godziny ósmej dołączyły do nich szkoły – poinformował szef ZNP. Przypomniawszy, że pracownicy oświaty strajkują, ponieważ ich pensje są bardzo niskie, a warunki pracy stale się pogarszają.

Szef ZNP dodał, że rząd nie prowadzi dialogu z nauczycielami, choć już w styczniu pracownicy oświaty manifestowali w Warszawie. - Od tego czasu nikt, pomimo licznych apeli i wniosków ZNP, nie chciał z nami rozmawiać. Ani MEN, ani premier. Rząd, który tak odmienia dialog, zaufanie i współpracę przez wszystkie przypadki, w praktyce lekceważy partnera społecznego – powiedział. Dodał, że polscy nauczyciele nie są jedynymi, którzy strajkują. - Tylko w Europie w ostatnim czasie strajkowali nauczyciele w Lizbonie, Bułgarii, Francji, czy Anglii. *(mk)*

STRAJK: PODZIĘKOWANIA ZG ZNP

W imieniu Zarządu Głównego Związku Nauczycielstwa Polskiego, składam serdeczne podziękowania wszystkim organizatorom i uczestnikom strajku 27 maja – nauczycielom, pracownikom administracji i obsługi oraz Prezesom Oddziałów i Okręgów ZNP. Wasza determinacja, ale także umiejętności organizacyjne są gwarancją, że jesteśmy w stanie razem skutecznie walczyć o realizację naszych postulatów.

Słowa podziękowania kieruję również do Rodziców, którzy zapewнили opiekę swoim dzieciom, kiedy większość szkół w kraju strajkowała.

Jednocześnie mam nadzieję, że wizja dobrej i nowoczesnej edukacji ze sprawiedliwie wynagradzanymi nauczycielami oraz szkolną administracją i obsługą, stanie się wspólna dla pracowników oświaty i rodziców.

Sławomir Broniarz

Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego

Warszawa, 27 maja 2008 r.

PRACOWNICY OŚWIATY DOMAGAJĄ SIĘ:

- zagwarantowania zwiększenia do 2010 r. wynagrodzeń nauczycieli i pracowników szkolnej administracji i obsługi o co najmniej 50 proc.,
- utrzymania dotychczasowego zakresu praw i obowiązków nauczycielskich wynikających z ustawy Karta Nauczyciela,
- utrzymania dotychczasowych uprawnień emerytalnych nauczycieli.

97 SESJA KONFERENCJI MIĘDZYNARODOWEJ ORGANIZACJI PRACY



26 maja rozpoczęła się 97 sesja Konferencji Międzynarodowej Organizacji Pracy w Genewie, w której uczestniczą przedstawiciele OPZZ. Andrzej Chwiluk (członek Prezydium OPZZ, przewodniczący Związku Zawodowego Górników w Polsce) jest zastępcą polskiej delegacji pracowniczej, Piotr Ostrowski - doradcą grupy pracowniczej. Konferencja tegoroczna zajmie się kwestiami wzmocnienia potencjału MOP, kwalifikacji zawodowych, problemami zatrudnienia w rolnictwie oraz, jak co roku, przeglądem stosowania konwencji przez państwa członkowskie MOP.

(po)

OPZZ ŻĄDA WSTRZYMANIA PRAC NAD NOWELIZACJĄ „USTAWY KOMINOWEJ” - LIST PRZEWODNICZĄCEGO OPZZ DO MARSZAŁKA SEJMU RP B. KOMOROWSKIEGO

Szanowny Panie Marszałku,

Dnia 5 maja 2008 roku prezes Rady Ministrów wniósł do Pana Marszałka projekt ustawy *o zmianie ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji oraz niektórych innych ustaw*. Projekt ten zawiera regulacje dotyczące między innymi wynagrodzeń osób zarządzających spółkami z udziałem Skarbu Państwa i jednostek samorządu terytorialnego. Pierwsze czytanie rządowego projektu ustawy, zawartego w druku nr 482, odbyło się 20 maja 2008 roku na posiedzeniu Komisji Skarbu Państwa. Decyzją Komisji projekt skierowano do podkomisji nadzwyczajnej, celem rozpatrzenia.

Uprzejmie zauważam, że propozycje regulacji prawnych zawartych w przedmiotowym projekcie ustawy są obecnie przedmiotem negocjacji w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, prowadzonych na podstawie uchwały Nr 31 Trójstronnej Komisji z dnia 3 kwietnia 2008 roku w sprawie podjęcia prac nad rozwiązaniami w kluczowych kwestiach społeczno-gospodarczych (kopia uchwały w załączeniu). Celem rozmów jest zawarcie porozumienia społecznego pomiędzy reprezentatywnymi organizacjami pracowników i pracodawców oraz rządem. Zgodnie z § 1 ust. 1 uchwały, Trójstronna Komisja podejmie działania zmierzające do zawarcia porozumienia społecznego mającego na celu wypracowanie między innymi **modelu i mechanizmów kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców**. Jednocześnie strona rządowa zobowiązała się w § 2 ust. 2 uchwały do procedowania w ramach Trójstronnej Komisji nad **wszystkimi projektami wchodzącymi w obszary negocjacji** oraz przygotowania analiz służących wypracowaniu porozumienia.

Biorąc pod uwagę powyższe OPZZ uważa, że rząd przekazując projekt ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji oraz niektórych innych ustaw do Sejmu RP – bez uprzedniego skierowania go pod obrady Trójstronnej Komisji – naruszył zasady dialogu społecznego oraz przepisy uchwały Nr 31. **W naszej ocenie nie można prowadzić rzetelnej i uczciwej debaty na temat modelu i mechanizmów kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców wyłączając z dyskusji o wynagrodzeniach kwestię płac menedżerów, stanowiących integralną część systemu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie i obciążających fundusz wynagrodzeń, w tym – ustalany w Trójstronnej Komisji – maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców**. Z powyższych przyczyn rządowy projekt ustawy z druku nr 482 powinien zostać skierowany przez rząd pod obrady Trójstronnej Komisji, o czym stanowi wymieniona na wstępie uchwała Nr 31.

Kierując się troską o dialog społeczny i przebieg toczących się negocjacji zwracam się do Pana Marszałka z wnioskiem o wstrzymanie prac Sejmu RP nad projektem ustawy o zmianie ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji oraz niektórych innych ustaw (druk nr 482) do czasu zajęcia stanowiska w sprawie przed-

miotowego projektu ustawy przez Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno-Gospodarczych, w trybie określonym uchwałą Nr 31 Trójstronnej Komisji.

Z poważaniem

Przewodniczący OPZZ
Jan Guz

Warszawa, 27 maja 2008 roku

O RADACH PRACOWNIKÓW W SENACIE

7 maja 2008 r. odbyło się w Senacie posiedzenie na którym senatorowie zajęli się m.in. nowelizacją ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. Wypowiadający się kolejno senatorowie ocenili ustawę w jej obecnym kształcie oraz proponowaną nowelizację bardzo pozytywnie. Podobnie nie widzieli problemów w jej wdrażaniu w życie jak i kłopotów związanych z funkcjonowaniem rad.

Z tego entuzjastycznego tonu wyłamał się wicemarszałek Zbigniew Romaszewski. Ocenił on rezultaty jakie osiągnięto za pomocą ustawy jako katastrofalne. Wskazał też na wadliwe zapisy ustawy, których zmian domagał się Instytut Spraw Obywatelskich, a które powstały w oparciu o konsultacje z członkami rad, przeprowadzonymi na szeroką skalę w całym kraju. Zwrócił uwagę także (między innymi) na fakt, iż rady pracowników powołano w zaledwie 2600 zakładach, natomiast zakładów w których mogłyby one powstać było 17 tysięcy (stan na 1 marca 2008 roku).

Tylko w 17% przedsiębiorstw, głównie państwowych i byłych państwowych pracownicy mają ochronę związków zawodowych. Tymczasem jak szacuje Instytut Spraw Obywatelskich z Łodzi, tylko w ok. 4% przedsiębiorstw nieposiadających związków zawodowych rady pracowników powstały.

Marszałek wytknął ustawie wiele barier, które stawia ona przed powstającymi lub powstałymi radami. Wspomniał między innymi przepis mówiący, iż tam gdzie nie działają związki zawodowe do powołania rady potrzeba poparcia 10% załogi. Ludzie ci nie są chronieni przed zwolnieniem, tak więc stworzenie tego zapisu było świadomym wprowadzeniem barier do powstawania rad pracowników.

Niefortunny zakaz kandydowania do rad pracowników dla osób na stanowiskach kierowniczych zapisano w artykule 9 ust. 3 regulującym wybory rad niezwiązkowych, tak więc w przypadku rad powoływanych przez związki zawodowy członek zarządu, główny księgowy czy radca prawny wbrew intencji ustawodawcy może zasiadać w radzie o ile powoła ich jeden ze związków. Tymczasem są sygnalizowane przypadki powoływania przez pracodawców spośród administracji „zaprzyjaźnionych” związków zawodowych celem blokowania jednomyślności tam, gdzie jest wymagana np. w przypadku negocjacji regulaminu zwolnień grupowych.

Dokumenty związane z procesem nowelizacji znajdują się na stronie Senatu:

<http://www.senat.gov.pl/k7/pos/011/011porz.htm>

Niestety żadna z proponowanych przez Instytut poprawek nie została przegłosowana. Nie zmienia to faktu, że nie poddajemy się, a proces działań na rzecz nowelizacji ciągle trwa. Ustawa bowiem ciągle nie spełnia oczekiwań rad i w związku z tym musi zostać poprawiona, tak by przestała być tylko „kwiatkiem do kożucha”.

(Newsletter dla rad pracowników, 20.05.2008 r.)