



PREMIER TUSK SPOTKAŁ SIĘ Z NAUCZYCIELAMI



17 maja 2011 r. członkowie Prezydium ZG ZNP spotkali się z premierem Donaldem Tuskiem w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. W spotkaniu brali udział także minister edukacji Katarzyna Hall, wiceminister nauki Maria Elżbieta Orłowska, wiceminister edukacji Lilla Jaroń oraz minister Michał Boni.

Spotkanie dotyczyło projektu nowelizacji ustawy o systemie oświaty, w którym Ministerstwo Edukacji Narodowej proponuje m.in. przekazywanie samorządowych szkół i przedszkoli stowarzyszeniom, fundacjom i związkom wyznaniowym. Związkowcy przedstawili swoje zastrzeżenia do projektu. Zdaniem ZNP, projektowane rozwiązania mogą doprowadzić do radykalnego urynkowania publicznych szkół prowadzonych dotychczas przez samorządy, demontażu publicznej oświaty, przenoszenia odpowiedzialności za edukację na rodziców oraz na organizacje działające w sferze pożytku publicznego.



Premier Donald Tusk zapewnił związkowców, że rząd nie będzie w szybkim tempie pracował nad projektem ustawy. Zapowiedział, że tak ważne zmiany w systemie oświaty muszą być poddane długim i wyczerpującym konsultacjom z partnerami społecznymi.



ZESPÓŁ TK O FUNDUSZU SOCJALNYM I USTAWIE ANTYKRYZYSOWEJ

17 maja 2011 r. odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Przedmiotem posiedzenia był wniosek Pracodawców RP, aby znieść zwolnienie z podatku dochodowego wypłatę gotówki z

funduszu socjalnego oraz wniosek Ministra Pracy i Polityki Społecznej Pani Jolanty Fedak, aby przedyskutować możliwość ewentualnego wprowadzenia niektórych rozwiązań przewidzianych w ustawie z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, na stałe do polskiego ustawodawstwa lub wydłużenie okresu ich obowiązywania.

W pierwszej sprawie, przedstawiciel OPZZ Norbert Kuśiak zdecydowanie sprzeciwił się pomysłowi Pracodawców RP, by uchylić – wprowadzony w 2009 roku, jako wynik przyjęcia Pakietu Działań Antykryzysowych – przepis ustawy o PIT zwalniający z opodatkowania świadczenia pieniężne (gotówkę do 380 zł) wypłacane pracownikom z funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych. Wskazał, że zaproponowana zmiana jest nieuzasadniona, zarówno z punktu widzenia społecznego, jak i ekonomicznego i nie przyniesie – wbrew twierdzeniom pracodawców – dodatkowych dochodów budżetowi państwa. Podkreślił, że zwolnienie z opodatkowania powinno dotyczyć nie tylko wypłat gotówki ale i bonów towarowych, co pozwoliłoby na pełną realizację pkt 3 Pakietu Działań Antykryzysowych. Zdaniem OPZZ konieczne jest ponadto podniesienie limitu zwolnienia do kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę. Stanowisko OPZZ poparło Ministerstwo Finansów.

W dyskusji na temat ewentualnego wprowadzenia niektórych rozwiązań, z ustawy antykryzysowej, na stałe do polskiego ustawodawstwa zarysowała się różnica zdań co do końca kryzysu.

Zdaniem pracodawców w Polsce kryzys się skończył, dlatego jakiegokolwiek rozwiązania z ustawy antykryzysowej są niepotrzebne za wyjątkiem tych, które dotyczą rozliczania czasu pracy.

Zdaniem przedstawiciela OPZZ Bogdana Grzybowskiego, o tym że nie możemy mówić o końcu kryzysu świadczy fakt, że od 2008 roku do chwili obecnej liczba bezrobotnych wzrosła o 700 tysięcy, dlatego takie przepisy jak dopłaty do wynagrodzenia pracownika podczas przestoju ekonomicznego, dofinansowanie składek pracowników na ubezpieczenie społeczne w części płaconej przez pracodawców, przyznawanie środków na dofinansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych pracowników oraz na wypłatę stypendiów dla pracowników finansowanych ze środków Funduszu Pracy powinny obowiązywać jeszcze co najmniej przez dwa lata.

W obydwu sprawach nie osiągnięto kompromisu i ustalono, że sprawy te powinny być omawiane kompleksowo przy ocenie realizacji paktu antykryzysowego.

BG. NK.



NEGOCJACJE W ZCH „POLICE” S.A.

Zarząd Zakładów Chemicznych Police S.A. jeszcze w maju chce podpisać ze związkami zawodowymi nowy układ zbiorowy i regulamin zwolnień grupowych – zapowiedział prezes spółki Krzysztof Jałosiński.

Poprzedni układ zbiorowy został wypowiedziany w maju 2010 r. Zarząd spółki uzasadniał to koniecznością uzyskania pomocy finansowej na ratowanie firmy. Program zwolnień, który jest jednym z elementów planu restrukturyzacji, ma trwać do 2014 r. i objąć 600 pracowników z liczącej prawie 3 tysiące osób załogi. Prezes Jałosiński poinformował, że 206 pracowników skorzystało już z programu dobrowolnych odejść. Do końca roku zwolnionych ma być jeszcze ok. 200 osób.

Mówi Jerzy Gośliński, przewodniczący Międzyzakładowego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Zakładów Chemicznych Police S.A.:

– Już prawie rok trwają negocjacje trwają nowego układu zbiorowego. Właściwie już zamknęliśmy je w głównych obszarach. Mamy porozumienie w najważniejszych kluczowych sprawach. Teraz trwa uzgadnianie treści końcowych zapisów. Układ zbiorowy to opasłe tomisko i każde słowo w nim się liczy. Trzeba bardzo uważać, żeby nic nie przeczyć. Nikt nie podejrzewa złej woli drugiej strony, ale wiadomo – diabeł tkwi w szczegółach.

Naszym zdaniem są duże szanse, że zdążymy podpisać nowy układ zbiorowy do końca maja.

Dokument przekazany zostanie Państwowej Inspekcji Pracy, w której rejestracja dwa tygodnie. Oznacza to, że nowy układ zbiorowy wszedłby w życie od początku lipca. 30 czerwca wygasają postanowienia poprzedniego – wypowiedzianego – układu pracy.

Wciąż trwają również negocjacje regulaminu zwolnień grupowych. Najważniejsze kwestie to ilość pracowników, których obejmą zwolnienia i wysokość odpraw.



ROZMOWY O PONADZAKŁADOWYM UKŁADZIE ZBIOROWYM PRACY – cd.

W dniach 16-17 maja 2011 r. po raz kolejny przedstawiciele związków zawodowych działających w spółkach Grupy PKP spotkali się z Zarządem Związku Pracodawców Kolejowych.

Obie strony będące sygnatariuszami Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dyskutowały na temat możliwości modyfikacji jego zapisów w trybie art. 241⁹ §1 Kodeksu Pracy, czyli wprowadzenia protokołu dodatkowego.

Od początku procedowania w tym temacie, czyli od pierwszego spotkania w kwietniu dyskusja prawie całkowicie poświęcona jest Rozdziałowi XII do PUZP którego kształt i brzmienie w zasadzie determinuje dalsze losy całości Układu. Również tym razem rozmowy w większości dotyczyły tej sprawy.

Prezes ZPK Krzysztof Mamiński po ostatnim spotkaniu w dniu 11 maja 2011 r. przedstawił przewoźnikom informację o stanowisku i propozycjach związków w tym ZZDR

PKP co do ceny i zakresu wykupu ulg przejazdowych na rok 2012 – dzięki czemu teraz przedstawił odpowiedź przewoźników. Ci zasadniczo nie zgadzają się nie tylko na zmianę wysokości ulgi i jej utrzymania dla członków rodzin pracowników, lecz także na wprowadzenie proponowanego przez nas produktu, jakim byłaby rodzinna książeczka biletowa.

Modyfikacji uległa jednak wysokość kwoty wykupu uprawnienia i proponowana jest obecnie cena 689 zł za ulgę 80% w kasie 2. Spółka PKP IC nadal podtrzymała swoją propozycję dodatkowej opłaty w wysokości 300 zł za uprawnienie do korzystania z ulgi w klasie 1.



Zdaniem Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP trudno dostrzec dobrą wolę przewoźników do rozmów i rozwiązania tego problemu stanowisko na to nie tylko sływnie stanowisko we wszystkich innych sprawach dotyczących wykupu ulgi (oprócz jego ceny), lecz także nieobecność przedstawicieli przewoźników podczas wszystkich dotychczasowych spotkań, na których strona społeczna dyskutuje na ten temat z pracodawcami.

Taka postawa pozwala postawić tezę, że Przewozy Regionalne i Spółka PKP Inter City nie są w ogóle zainteresowane tym tematem i sprzedają ulg dla pracowników Grupy PKP.

Przedstawiciele ZZDR PKP obecni na spotkaniu oświadczyli, że nie podpiszą projektu Protokołu dodatkowego nr 8 do PUZP, w którym zawarte są zapisy niekorzystne dla pracowników i ich rodzin. Podtrzymujemy swoje stanowisko przedstawione na piśmie przed poprzednim posiedzeniem, mówiące o objęciu uprawnieniem do ulgi także dzieci i małżonków pracowników, jak również zapis o możliwości alternatywnego wprowadzenia rodzinnej książeczki biletowej.

Dalsza część debaty dotyczyła propozycji innych dalszych zmian w PUZP w odniesieniu do zaproponowanego przez Związek Pracodawców Kolejowych nowego projektu tego dokumentu.

Punkt po punkcie analizowano i uzasadniano propozycje zgłoszone przez stronę związkową.

Poza wymienionymi wcześniej Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP zaproponował między innymi zapisy o:

- dodatku za powierzenie dodatkowych czynności nie wynikających z zapisów w umowie o pracę oraz z charakteru pracy wykonywanej na danym stanowisku,
- o zaliczeniu do czasu pracy pracownika – czasu na dojazd do pracy w przypadku, kiedy trwa on dłużej niż 2 godziny,
- o stworzeniu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej (WPA), która umożliwi w spółkach Grupy stworzenie ścisłych procedur w przypadku wystąpienia tego typu sytuacji.

W ciągu dwóch dni debat nie zapadły żadne wiążące decyzje w odniesieniu do całokształtu oraz zmian zapisów w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy i wydaje się, że nie zapadną dopóki nie zostanie rozstrzygnięta kwestia uprawnień do ulg przejazdowych dla pracowników, członków ich rodzin, emerytów i rencistów.

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP – ufamy, że pozostałe centrale związkowe także – jest zdeterminowany do obrony tego ostatniego uprawnienia przysługującego Polskiemu Kolejarzowi.

Grzegorz Herzyk
Rzecznik prasowy ZZDR PKP