



GÓRNICtwo: RACJA PREMIERA CZY WICEMINISTRA?

29 maja br. w Warszawie odbyło spotkanie Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników.

Głównym tematem rozmów były wypłaty z zysku dla górników, ponieważ w 2005 roku Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. zarobiła 800 mln zł, Kompania Węglowa 261 mln zł, a Katowicki Holding Węglowy 81 mln zł i jest rzeczą oczywistą, że górnicy również powinni partycypować w tych zyskach.

W trakcie obrad Zespołu przedstawiciele 12 górniczych związków zawodowych spotkali się z premierem Kazimierzem Marcinkiewiczem w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów i z tego spotkania wyszli z przekonaniem, że wszystko jest na dobrej drodze, a następnie udali się do Centrum Dialogu Społecznego, gdzie rozpoczęły się rozmowy ze stroną rządową kierowaną przez wiceministra Pawła Poncyliusza. Niestety tam atmosfera rozmów zdecydowanie różniła się od tej u premiera.

Poncyliusz przedstawił opublikowane poniżej Stanowisko strony rządowej. Odpowiedzią strony związkowej były poniżej opublikowane Komunikat i Stanowisko.

W tej sytuacji powstaje pytanie: kto tak naprawdę przedstawił górnikom stanowisko rządu – premier Marcinkiewicz czy wiceminister Poncyliusz? I kto tu rządzi?

STANOWISKO

strony rządowej Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników dnia 29 maja 2006 r.

Zgodnie: z przepisami art. 28 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego w latach 2003-2006 (Dz. U. Nr 210 poz. 2037) minister właściwy do spraw gospodarki wykonuje kompetencje ministra właściwego do spraw Skarbu Państwa określone w art. 2 pkt 5 oraz w art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o zasadach wykonywania uprawnień przysługujących Skarbowi Państwa (Dz. U. Nr 106, poz. 493, ze zm.) w odniesieniu do spółek węglowych oraz Centrali Zbytu Węgla „Węglorzbyt” S.A. i „Węgllokoks” S.A. potocznie nazywane nadzorem właścicielskim.

Korzystając z powyższych uprawnień Minister Gospodarki wyrazi zgodę na wypłatę nagrody z zysku w przypadku JSW S.A. w wysokości 6,8% zysku netto za 2005 r. oraz wydanie bonów towarowych w przypadku KW S.A., KHW S.A. i KWK „Budryk” S.A. w 2006 r. w wysokości 600 zł brutto (w KBW S.A. może to być wypłata z zysku) po spełnieniu poniższych warunków przez pracodawców oraz organizacje związkowe.

1. Działające w danej spółce organizacje związkowe zwolnią z funkcji związkowych członków związku posiadających uprawnienia emerytalne.
2. W każdej ze spółek podpisany zostanie między

W DNIU DZISIEJSZYM ROZPOCZĘŁO SIĘ POGOTOWIE STRAJKOWE W PRZEMYŚLE OBRONNYM

KOMUNIKAT

**Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego
Związku Zawodowego Przemysłu
Elektromaszynowego
z dnia 29 maja 2006 roku**

W nawiązaniu do rozpoczętej w dniu 18 maja 2006 roku akcji protestacyjnej – pikietki zorganizowanej przed Kancelarią Rządu RP i braku reakcji strony rządowej na protesty zapisane w złożonej „Petycji”, w porozumieniu z SKPZ NSZZ „Solidarność” zachodzi konieczność ogłoszenia Pogotowia Strajkowego i wywieszenia w Zakładach flag związkowych od 30 maja 2006 roku.

Jednocześnie prosimy o informowanie pracowników o zagrożeniach dla dalszego funkcjonowania Przedsiębiorstw Przemysłowego Potencjału Obronnego w związku z przystąpieniem Polski do „Międzynarodowego reżimu stymulującego konkurencyjność Europejskiego Rynku Obronnego”.

O ewentualnych dalszych formach protestu będziemy informować na bieżąco.

Przewodniczący Sekcji Krajowej
Przemysłu Zbrojeniowego ZZPE
Jerzy Szpecht

Skarżysko-Kamienna, 29 maja 2006 r.

stroną społeczną a zarządem spółki jako pracodawcą jeden Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy oraz zarejestrowany, w którym:

- 1) posiłki profilaktyczne otrzymywać będą wyłącznie pracownicy posiadający takie uprawnienia na podstawie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, a koszt tych posiłków nie przekroczy poziomu kosztów w 2005 r.,
- 2) deputaty węglowe dla pracowników wydawane będą jako ekwiwalent pieniężny, a ponoszony przez spółki z tego tytułu koszt nie przekroczy poziomu 2005 r.

dokończenie na stronie 2

KOMUNIKAT

**przedstawiciele związków zawodowych
członków Zespołu Trójstronnego
ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników
w dniu 29 maja 2006 r.**

W dniu 29 maja 2006 r. o godzinie 11.00 rozpoczęło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników. Na godzinę 12.00 przedstawiciele związków zawodowych zostali zaproszeni przez Premiera Kazimierza Marcinkiewicza do Kancelarii Rady Ministrów w celu omówienia aktualnej sytuacji w kwestii wypłaty nagrody z zysku za 2005 r. W trakcie spotkania zostały omówione warunki brzegowe co do powyższej nagrody. Równocześnie Pan Premier udzielił wszelkich pełnomocnictw Sekretarzowi Stanu w Ministerstwie Gospodarki - Panu Pawłowi Poncyliuszowi do pozytywnego załatwienia problemu wypłaty nagrody z zysku. Strona związkowa przyjęła tę deklarację jako dobre otwarcie do negocjacji. Po przybyciu do CPS „Dialog”, gdzie trwało posiedzenie Zespołu Trójstronnego Pan Wiceminister przedstawił stanowisko strony rządowej, które nie podlegało żadnym negocjacjom i odbiegało całkowicie od deklaracji z Kancelarii Premiera oraz było niezgodne z podpisanymi porozumieniami strony związkowej z Zarządami Spółek Węglowych.

Strona związków zawodowych traktuje takie stanowisko Przedstawiciela Rządu jako postawę konfrontacyjną, a nie negocjacyjną.

Zwracamy się do Pana Premiera o wyznaczenie innej kompetentnej osoby do prowadzenia dalszych negocjacji.

Wobec powyższej postawy Przedstawiciela Rządu związki zawodowe nie widzą możliwości odstąpienia od wszczętej procedury akcji protestacyjnej.

STANOWISKO

**związków zawodowych
członków Zespołu Trójstronnego
ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników
dnia 29 maja 2006 r.**

W kontekście wysokości wypłaty z tytułu wypracowanego zysku w 2005 roku w Spółkach Węglowych strona związków zawodowych stwierdza:

- w Jastrzębskiej Spółce Węglowej SA wysokość nagrody z zysku za 2005 rok powinna wynosić 8,5% kosztów wynagrodzeń, tj. jak w roku ubiegłym, zgodnie z *Protokołem z mediacji przeprowadzonych w dniu 30 marca 2006 r.*,
- wysokość wypłaty nagrody z tytułu wypracowanego zysku za 2005 rok w pozostałych spółkach węglowych: Kompanii Węglowej SA, Katowickiego Holdingu Węglowego SA oraz KWK „Budryk” SA, powinna wynosić nie mniej niż 1000 złotych na zatrudnionego.

Wobec postawionych przez stronę rządową warunków dotyczących wypłat nagród z zysku za rok 2005, strona związków zawodowych oświadcza:

- zasady przydzielania posiłków profilaktycznych ustalone zostaną z pracodawcami w ramach negocjacji nad ZUZP na bazie Rozporządzenia Ministra Gospodarki,
- organizacje związkowe, deklarują iż, wystąpią do swoich organizacji zakładowych z wnioskami o wyrażenie zgody na rozwiązanie umów o pracę z działaczami związkowymi uprawnionymi do emerytury, z zachowaniem dotychczasowego stanu prawnego,
- w kontekście ujednolicenia ZUZP strona związkowa stwierdza, że wywiązała się z ustaleń zawartych w *Porozumieniu z dnia 21 grudnia 2005 r.* żądając jednocześnie wprowadzenia w życie ustaleń zawartych w

Protokole z mediacji przeprowadzonych w dniu 30 marca 2006 r. w Jastrzębskiej Spółce Węglowej SA.

Wypłata z zysku musi nastąpić w czerwcu 2006 r.

PRACE ZESPOŁU TK DS. UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Zgodnie z ustaleniami Prezydium Trójstronnej Komisji, w dniu 29 maja br. odbyło się posiedzenie Zespołu TK ds. ubezpieczeń społecznych poświęcone wstępnemu omówieniu propozycji tematów zgłoszonych do obszarów zawartych w Uchwale Nr 29 Trójstronnej Komisji dotyczącej umowy społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” oraz ustaleniu hierarchii ważności spraw przedłożonych do negocjacji.

W wyniku dyskusji strony przyjęły następujące priorytetowe tematy, które powinny być przedmiotem negocjacji:

- Emerytury dla osób pracujących w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze
- Waloryzacja rent i emerytur
- Rozwiązanie problemu wypłat emerytur z II filara systemu ubezpieczeń społecznych
- Fundusz Rezerwy Demograficznej
- Wysokość i zasady przyznawania rent rodzinnych i rent z tytułu niezdolności do pracy
- Wiek emerytalny i staż pracy wymagany do uzyskania minimalnej emerytury kobiet i mężczyzn
- Włączenie pracowników służb mundurowych, sędziów i prokuratorów do powszechnego systemu emerytalnego
- Zwiększenie udziału rolników w finansowaniu własnych emerytur i rent poprzez objęcie ich ubezpieczeniem społecznym na zasadach analogicznych do ubezpieczenia osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą
- Finansowanie systemu chorobowego
- Zasady ubezpieczenia społecznego osób prowadzących działalność gospodarczą
- Nadzór społeczny nad II i III filarem ubezpieczenia społecznego.

Ustalono, że podstawą prac Zespołu będzie prognoza systemu emerytalnego i rentowego uwzględniająca prognozę demograficzną, politykę rodzinną, politykę zatrudnieniową i politykę imigracyjną.

W drugim punkcie posiedzenia przedstawiciel resortu udzielał odpowiedzi na pytania, w tym dotyczące waloryzacji składki na ubezpieczenie emerytalne i kapitału początkowego, a także projektu rozporządzenia Rady Ministrów dotyczącego Rady Nadzorczej ZUS.

Ponadto na wniosek przedstawiciela OPZZ, partnerzy społeczni – członkowie Zespołu przyjęli stanowisko w sprawie współdziałania organów władzy i administracji państwowej z organizacjami pracowników i pracodawców w zakresie konsultowania aktów prawnych. Stanowisko to zostanie przekazane na ręce Marszałka Sejmu, Prezesa Rady Ministrów i Przewodniczącej Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Treść stanowiska publikujemy poniżej

**STANOWISKO
partnerów społecznych
Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych
z dnia 29 maja 2006 r.**

Partnerzy społeczni zasiadający w Zespole KT ds. ubezpieczeń społecznych wyrażają swoją dezaprobatę wobec nagminnej praktyki organów władzy i administracji państwowej nie konsultowania aktów prawnych z zakresu ubezpieczeń społecznych z partnerami społecznymi – członkami Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.