



1 MAJA 2006 – BĄDŹMY RAZEM!

Apel o godne miejsce polskich pracowników w Europie socjalnej

1 Maja to tradycyjne święto ludzi pracy. Tego dnia od ponad stu lat pracownicy na całym świecie przypominają o swoich niezbywalnych prawach pracowniczych i związkowych.

Od wielu już lat 1 Maja polscy związkowcy manifestują w obronie ustawodawstwa pracy, w obronie miejsc pracy, w obronie poziomu życia polskich rodzin.

Tego dnia protestujemy i protestowaliśmy przeciwko antypracowniczym zamianom w Kodeksie pracy, które mają się rozpocząć na jesieni tego roku.

Domagamy się od rządu rozpoczęcia walki z bezrobociem i skutecznej realizacji polityki tworzącej nowe miejsca pracy.

Protestujemy przeciwko nieprzemysłanym pomysłom reformy służby zdrowia, która radykalnie ograniczy dostęp do ochrony zdrowia.

Protestujemy przeciwko ograniczaniu dostępu do nauki, szczególnie szkolnictwa wyższego dzieciom i młodzieży z rodzin o niskich dochodach.

Żądamy aby rząd realizował te postulaty.

Domagamy się przyjęcia propracowniczej Umowy Społecznej Gospodarka-Praca-Rodzina-Dialog, która będzie negocjowana w ramach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych.

Domagamy się od Sejmu RP uchwalenia ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w brzemieniu przygotowanym przez Obywatelski Komitet Inicjatywy Ustawodawczej.

1 Maja 2006 roku manifestujemy również o socjalny wymiar Europy, o jej społeczny, propracowniczy charakter.

1 Maja 2006 roku manifestujemy w obronie polskiego miejsca w Europie socjalnej.

Protestujemy przeciwko ograniczeniu prawa do swobodnego przepływu pracy w Europie dla polskich pracowników – skoro swobodny przepływ kapitału już został zagwarantowany.

Domagamy się od rządu RP stworzenia dla polskiego przemysłu i rolnictwa, takich samych warunków, jakie są w krajach Unii Europejskiej.

Domagamy się od Sejmu RP ratyfikowania Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej i Protokołu Dodatkowego w sprawie Skarg Zbiorowych do Karty.

Domagamy się od pracodawców europejskiego podejścia do zasad dialogu społecznego, przestrzegania praw pracowniczych i związkowych, tworzenia europejskich rad zakładowych..

Apelujemy do wszystkich ludzi pracy o masowy udział w tegorocznych obchodach Święta Pracy, o pokazanie siły i determinacji polskich pracowników w obronie swoich praw.

Apelujemy do ludzi lewicy o wspólną walkę o prawa pracownicze.

Spotkajmy się 1 Maja!

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

Warszawa, 27 kwietnia 2006 r.

STANOWISKO RADY OPZZ z dnia 27 kwietnia 2006 roku w sprawie obchodów Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy

Dziesięć lat temu w Nowym Jorku rozpoczęto obchodzenie Międzynarodowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Z inicjatywy Międzynarodowej Konfederacji Wolnych Związków Zawodowych zaczęto czcić pamięć pracowników, którzy zginęli lub zostali poszkodowani w pracy. Od tego czasu zorganizowano kilkanaście tysięcy różnych akcji związkowych w 110 krajach. 28 kwietnia 2003 r. Międzynarodowa Organizacja Pracy proklamowała ten dzień Światowym Dniem Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy w celu zwrócenia międzynarodowej uwagi na zapewnienie ludziom bezpieczeństwa w pracy, ograniczenia liczby wypadków śmiertelnych i chorób zawodowych oraz tworzenia godnych warunków pracy, bez żadnych form dyskryminacji. W Polsce, na podstawie uchwały Sejmu RP z 9 lipca 2003 r. dzień 28 kwietnia obchodzimy jako Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy.

Rada OPZZ solidaryzuje się z hasłami tegorocznych obchodów tego Dnia na świecie, z równoczesną świadomością, że w ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach przy pracy w naszej gospodarce narodowej co dziewiąty poszkodowany traci życie, a co ósmy poszkodowany doznaje ciężkich uszkodzeń ciała. Uczestnicząc w obchodach powinniśmy pomyśleć o tym, że na świecie w procesie pracy ponad 3 mln osób zginęło lub doznało ciężkich urazów, a ponad 160 mln cierpi na choroby zawodowe.

Rada OPZZ zwraca się do wszystkich zakładowych i ogólnopolskich organizacji związkowych i struktur związkowych o godne i aktywne uczestnictwo w obchodach Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy. Zwraca się również z apelem o poparcie dla inicjatywy Konfederacji Wolnych Związków Zawodowych w sprawie połączenia haseł 28 kwietnia z hasłami pierwszomajowymi. Rada apeluje do wszystkich działaczy związkowych i aktywu ochrony pracy o poparcie kampanii związkowej pod hasłem „Rola społecznego nadzoru w tworzeniu bezpiecznych miejsc pracy”.

Rada OPZZ

STANOWISKO RADY OPZZ z dnia 27 kwietnia 2006 roku w sprawie sprawozdania z wykonania zadań Zespołu Ekspertów Medycyny Pracy do Spraw Zweryfikowania Wykazu Rodzajów Prac w Szczególnych Warunkach i Wykazu Prac o Szczególnym Charakterze

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, po zapoznaniu się z wynikami prac Zespołu Ekspertów Medycyny Pracy do Spraw Zweryfikowania Wykazu Rodzajów Prac w Szczególnych Warunkach i Wykazu Prac o Szczególnym Charakterze zawartych w sprawozdaniu przedłożonym na posiedzeniu zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Trójstronnej

Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, stwierdza co następuje:

1. Przyjęte przez Zespół definicje prac w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze mogą stanowić rzetelną podstawę do kwalifikowania prac w szczególnych warunkach na konkretnych stanowiskach pracy oraz stworzenia wykazu prac o szczególnym charakterze
2. Rada wyraża swój stanowczy sprzeciw w stosunku do wszelkich zapisów sprawozdania, które wykraczają poza zakres prac Zespołu określony zarządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 listopada 2005 r. i mają pozamedyczny charakter i dotyczą rozwiązań natury legislacyjnej.
3. Rada uważa, że stanowiący podstawę rozważań Zespołu model ustalania wieku zakończenia aktywności zawodowej w zależności od wykonywanej pracy jest nazbyt uproszczony, bowiem w jednym szeregu stawia prace wykonywane w warunkach szczególnych i prace wykonywane w szczególnym charakterze, a prezentowany w nim wiek ukończenia aktywności zawodowej obejmuje całą populację osób zatrudnionych na stanowiskach szczególnych. Jest rzeczą oczywistą, że stawiane przed pracownikiem wymagania przekraczające poziom jego możliwości jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego uzależnione są od charakteru wykonywanej pracy i ilości czynników, które równocześnie oddziałują na tego pracownika. Z tego względu nie do zaakceptowania jest propozycja, że wszyscy zatrudnieni w warunkach szczególnych i w szczególnym charakterze mogą przechodzić na wcześniejszą emeryturę o 5 lat wcześniej przed osiągnięciem powszechnie obowiązującego wieku emerytalnego.
4. Rada stwierdza, że proponowany wykaz prac o szczególnym charakterze jest niepełny i wyraża przekonanie, że we wszystkich działach gospodarki występuje znacznie więcej prac w pełni odpowiadających przyjętej definicji.

W świetle powyższego Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych zwraca się do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem, aby prace Zespołu Ekspertów Medycyny Pracy do Spraw Zweryfikowania Wykazu Rodzajów Prac w Szczególnych Warunkach i Wykazu Prac o Szczególnym Charakterze były kontynuowane w celu:

- zróżnicowania ilości lat przed osiągnięciem powszechnie obowiązującego wieku emerytalnego, tak aby pracujący w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze, w zależności od charakteru wykonywanej pracy i ilości równocześnie oddziałujących czynników szkodliwych, mogli przechodzić w różnym wieku na wcześniejszą emeryturę;
- uzupełnienia determinantów prac wykonywanych w warunkach szczególnych oraz wykazu prac o szczególnym charakterze w oparciu o wnioski składane przez partnerów społecznych - członków Trójstronnej Komisji, spełniających wymogi przyjętych definicji;
- o przedłożenia stanowiska Zespołu do zgłoszonych przez partnerów społecznych wniosków i opinii dotyczących wykazu rodzajów prac w szczególnych warunkach i wykazu prac o szczególnym charakterze;
- przedłożenia stanowiska do uwag i wniosków, które zostaną zgłoszone przez partnerów społecznych do przedłożonego sprawozdania z wykonania zadań przez Zespół.

Rada OPZZ