



OPZZ ZWRACA SIĘ DO PREZYDENTA RP O SPOTKANIE

*Pan
Bronisław Komorowski
Prezydent
Rzeczypospolitej Polskiej*

W imieniu organizacji członkowskich zrzeszonych w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych, jako reprezentatywni przedstawiciele świadczeniobiorców - pacjentów będących beneficjentami systemu opieki zdrowotnej zwracamy się Pana Prezydenta z prośbą o możliwość spotkania.

Chcielibyśmy przedstawić Panu Prezydentowi nasze zastrzeżenia i obawy związane z uchwaloną przez Sejm w dniu 18 marca 2011 roku i skierowaną do Senatu ustawą o działalności leczniczej, której skutki wejścia w życie będą dotykały każdego pacjenta.

Z ubolewaniem stwierdzamy, że w pracach legislacyjnych nad kluczową ustawą ustrojową systemu ochrony zdrowia zabrakło rzeczowej, merytorycznej dyskusji, a pośpiech towarzyszący pracom parlamentarnym wniósł wiele wątpliwości interpretacyjnych.

Traktując Pana Prezydenta jako Gwaranta dialogu społecznego w Polsce wyrażamy nadzieję, że przed podjęciem ostatecznej decyzji odnośnie ustawy o działalności leczniczej, potraktuje Pan naszą prośbę o spotkanie ze szczególną uwagą i troską.

*Przewodniczący
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych*

Jan Guz

Warszawa, 30 marca 2011 r.

REFERENDUM STRAJKOWE W LOT AMS SP. Z O.O.

W dniach 23 – 25 marca 2011 w LOT AMS sp. z o.o. odbyło się referendum strajkowe. Był to wynik pogarszającej się sytuacji w firmie.

Pracownicy odpowiadali na pytanie:

„Czy jesteś za zorganizowanie przez Związek Zawodowy Naziemnego Personelu Lotniczego strajku ogólnozakładowego w LOT AMS sp. z o.o. w związku z bezprawnym uniemożliwieniem przez pracodawcę rokowań w zakresie sporu zbiorowego, wszczętego wystąpieniem ZZNP z dnia 5 stycznia 2011 roku, które to uniemożliwienie polegało na nie uznaniu przez pracodawcę zaistniałego sporu zbiorowego i nie przystąpieniu przez niego do rokowań, m.in. ZUZP?”

W referendum na 815 zatrudnionych wzięło udział 489 osób, głosów ważnych oddano 486, z tego 445 osób wypowiedziało się za przeprowadzeniem akcji strajkowej. A zatem referendum jest ważne.



LOT Aircraft Maintenance Services Sp. z o.o.

Związek Zawodowy Naziemnego Personelu Lotniczego (ZZNP) zrzesza pracowników obsługi technicznej samolotów na terenie Polski, głównie w Bazie Technicznej PLL LOT S.A. Baza ta została niedawno wydzielona ze struktur LOT-u i przekształcona w LOT AMS (Aircraft Maintenance Services).

Zwiększająca się co roku agresywna konkurencja na rynku przewozów lotniczych odebrała PLL LOT dużą część zysków. Nie przygotowana na to firma, borykająca się z nieudaną prywatyzacją, nietrafionymi aliansami i zarządzana przez jedenaściu prezesów w ciągu siedmiu lat, pogrążyła się coraz bardziej. Wydzielenie Bazy ze struktur PLL LOT miało zapewnić rozwój i wejście na rynek usług lotniczych oraz pozyskanie kontrahentów z obcych linii lotniczych. W perspektywie - sprzedaż Bazy ma dofinansować mający kłopoty LOT.

Dwa lata temu rozpoczęto kolejną restrukturyzację PLL LOT S.A., której częścią było wydzielenie Bazy. Obawiającym się o przyszłość pracowników i związkom tłumaczono, że muszą być konkurencyjni poprzez „zejście z zatrudnienia” i „uporządkowanie płac”. Po zdobyciu rynku usług lotniczych LOT AMS miał opływać w dostatek, bo to lukratywna branża. I wtedy zaczęły się problemy. Zarząd LOT AMS i PLL LOT S.A., mimo kilkuletnich przymiarek, nie przygotowały wydzielenia pod żadnym względem, a zwłaszcza pracowniczym i socjalnym. LOT AMS wydzielono 14 lipca 2010 r. z tzw. „zerowym pakietem”. Na skutek wypowiedzenia ZUZP pracow-

nicy stracili ok. 30% pensji, są problemy z korzystaniem z funduszu socjalnego, nie respektowano art. 23¹ K.p., pracownicy stracili nagrody jubileuszowe i odprawy wypracowane w PLL LOT. Zaczęły się problemy z zabezpieczeniem środków BHP (m.in. odzież roboczą), służbą zdrowia, itp.

Jak się okazało, potencjalni kontrahenci czekali tuż za bramą LOT AMS, jednakże w odczuciu pracowników Zarząd LOT AMS nie jest zainteresowany ekspansją na rynku usług lotniczych. Restrukturyzacja okazała się mitem, a zwolnienia kolegów i wyrzeczenia finansowe poszły na darmo. AMS nie stał się konkurencją dla innych firm i ma być tylko tanią Bazą dla PLL LOT. Znamienny jest fakt, że kiedy w 2010 r. pojawił się nowy Prezes LOT AMS, który chciał rozwoju Bazy i rynkowych zasad współpracy z LOT-em, został zdymisjonowany po miesiącu urzędowania.

ZZNPL wielokrotnie występował do pracodawcy, wzywając go do respektowania prawa. Niestety, żądania związkowców były ignorowane, a zawierane porozumienia Zarząd Spółki łamał w krótkim czasie. Było to dla pracowników tym bardziej bulwersujące, że w Zarządzie Spółki zasiedli byli dyrektorzy Bazy PLL LOT. W związku z brakiem jakiegokolwiek chęci porozumienia między Związkiem a Zarządem firmy związkowcy zostali zmuszeni do zebrania wszystkich roszczeń i wystąpienia do pracodawcy ze sporami zbiorowymi.

Od tego momentu Zarząd ZZNPL zaczął spotykać się z utrudnieniem działalności związkowej. Wstrzymano prace nad zawarciem nowego ZUZP dla Bazy Technicznej tłumacząc to wejściem w spór zbiorowy. Odmawiano oddelegowań do pracy związkowej, co ma zasadnicze znaczenie, ponieważ firma pracuje w systemie równoważnym (tj. zmiany 12 godzinne) i organizowanie działalności poza godzinami pracy jest nierealne, bo zawsze ktoś ze związkowców musi pracować. Pojawiły się problemy z terminowym przelewaniem składek związkowych, cofnięto stałe przepustki dla związkowych prawników i ekspertów, co zmusza związek do każdorazowego zwracania się o jednorazowe wejściówki. Po raz pierwszy w 20-to letniej historii związku przewodniczącemu odmówiono przepustki na wjazd samochodem na teren Bazy, co utrudnia dostarczanie do sekretariatu materiałów biurowych, naprawy sprzętu biurowego, itp. Pracodawca nie zaniechał żadnej możliwości blokowania działalności związku, łącznie z utrudnieniem wwiezienia cateringu na coroczną Wigilię organizowaną przez Związek. Ostatnio odmówiono oddelegowania jednemu ze związkowców na obrady Komisji Infrastruktury Sejmu RP w sprawie nowelizacji Prawa Lotniczego, co uniemożliwiło zaprezentowanie stanowiska pracowników LOT AMS. Do tego dochodzi obarczanie związku winą za wszystkie niepowodzenia nowej Bazy. Mnożenie przez Pracodawcę zaległości finansowych w stosunku do pracowników z różnych tytułów jest przedstawiane jako skutek działania związku. Pracownicy są szantażowani moralnie kolejnymi możliwościami spadku poborów chyba, że nakłonią związek do spolegliwej polityki i zaniechania wszelkich roszczeń. Warto zauważyć, że do tego momentu takich utrudnień i takiego zachowania Pracodawcy nigdy nie było, zarówno w PLL LOT jak i LOT AMS.

Dziś jest jasne, że ZZNPL jest dla pracodawcy LOT AMS solą w oku. Spokojna polityka związku rozwiązywania problemów i porozumienia, przyniosła odwrotny skutek. Pocztymano to jako słabość ZZNPL. Próbowano zwolnić z pracy dwóch działaczy za wymagane przewinienia, co miało na celu zastraszenie pozostałych członków związku.

Należy tu zaznaczyć, że o wszystkich wymienionych faktach Związek informował właściciela, prezesa PLL LOT S.A. i ministra Skarbu Państwa. Jak na razie - bez efektu.

Być może wynik referendum strajkowego pokaże nastroje jakie panują wśród załogi i uzmysłowi Pracodawcy, że nie ma zgody na takie działania Zarządu Spółki.



FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO, SZKLARSKIEGO I CERAMICZNEGO O USTAWIE „LOBBINGOWEJ”

**Pan Waldemar Pawlak
Wiceprezes Rady Ministrów
Minister Gospodarki
Przewodniczący Trójstronnej Komisji
do Spraw Społeczno-Gospodarczych**

Szanowny Panie Przewodniczący,

Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce będąca przedstawicielem strony pracowników w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych wyraża poparcie dla stanowiska Zespołu Problemowego ds. Rozwoju Dialogu Społecznego Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych z dnia 17 marca 2011 r. oraz dla stanowiska strony społecznej Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych z dnia 17 marca 2011 r.

Obowiązek konsultacji określony w art. 19 ustawy o związkach zawodowych odnosi się nie tylko do pracowników, lecz także innych kategorii ludzi pracy i ich rodzin. Dotyczy on wszystkich spraw społeczno-gospodarczych dotyczących tego kręgu podmiotów. Ponadto, w razie zaistnienia wątpliwości, czy dana kwestia mieści się w zakresie zadań związków zawodowych, procedura opiniodawcza powinna zostać przeprowadzona, tego rodzaju opcja interpretacyjna ma swe normatywne uzasadnienie w postanowieniach art. 8 ustawy o związkach zawodowych.

Dlatego, termin konsultacji projektu ustawy o lobbingu powinien wynosić 30 dni, zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych. Nie zachowanie tego terminu stanowi naruszenie trybu konsultacji określonego w art. 19 ustawy o związkach zawodowych.

Ponadto, powyższy projekt ustawy zasługuje na sprzeciw organizacji społecznych, ponieważ jego przyjęcie doprowadziłoby do ograniczenia dialogu społecznego.

Biorąc pod uwagę powyższe, stanowiska Zespołu Problemowego ds. Rozwoju Dialogu Społecznego Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych oraz strony społecznej Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych wyrażone w dniu 17 marca 2011 r. w pełni zasługują na poparcie Federacji.

Federacja przyłącza się do wniosku Wiceprzewodniczącego Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych Zbigniewa Żurka z dnia 21 marca 2011 r. o przedłożenie stanowisk Zespołu Problemowego ds. Rozwoju Dialogu Społecznego Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych oraz strony społecznej Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych wyrażonych w dniu 17 marca 2011 r. Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Z poważaniem

Przewodniczący Federacji
ZZPCSic
Józef Woźny