



RZĄD NIE MA POMYSŁU NA BEZROBOCIE

24 marca br. na wniosek OPZZ i Zespołu Posłów Związkowych w Klubie Poselskim SLD Jerzy Szmajdziński przewodniczący KP SLD zwrócił się do marszałka Sejmu RP Marka Jurka o uzupełnienie porządku obrad Sejmu w dniach 4-7 kwietnia br. o punkt „Informacja Rządu na temat sytuacji i prognozowanych tendencji na rynku pracy w 2006 roku”.

Na posiedzeniu Konwentu Seniorów w dniu 4 kwietnia br. przedstawiciele wszystkich klubów parlamentarnych opowiedzieli się za przeprowadzeniem debaty w tej sprawie, natomiast marszałek Sejmu Marek Jurek stał na stanowisku, że do debaty może dojść dopiero wtedy, gdy rząd będzie do niej przygotowany (pisaliśmy o tym w „Kronice związkowej” nr 54 z 5 kwietnia br.). Wówczas do debaty o bezrobociu nie doszło, bo Sejm wówczas rozważał samorozwiązanie. Tak więc rząd „dostał” prawie trzy tygodnie na przygotowanie się do debaty o bezrobociu.

Jednak – jak dziś donosi „Trybuna” - premier Kazimierz Marcinkiewicz zwrócił się do marszałka Sejmu o przesłanie planowanej na obecne posiedzenie Sejmu debaty o sytuacji na rynku pracy. W przesłanym liście Marcinkiewicz twierdzi, że rząd - zanim będzie gotowy rozmawiać o bezrobociu - musi przyjąć dokument „Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok”. Co jeszcze bardziej zdumiewające „Krajowy Plan...” – jak wynika z informacji Polskiej Agencji Prasowej (czytaj poniżej) – został zaakceptowany wczoraj przez rząd.

Więc w co bawi się rząd?

RZĄD ZAAKCEPTOWAŁ „KRAJOWY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2006 ROK”

Aktywizację młodzieży, niepełnosprawnych, osób po 50 roku życia oraz usprawnienie działań służb zatrudnienia zakłada Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok przygotowany przez ministra pracy i polityki społecznej, który we wtorek zaakceptował rząd.

Na realizację zadań ujętych w Planie na 2006 rok zaplanowano ponad 8 mld 100 mln zł. W komunikacie Centrum Informacyjne Rządu nie podaje szczegółów poszczególnych działań. Wspomina jedynie, że np., by aktywizować bezrobotną młodzież bądź osoby po pięćdziesiątce, przewidziano tworzenie zachęt dla pracodawców.

Chcąc pomóc młodym odnaleźć się na rynku pracy, zaplanowano ponadto współpracę publicznych służb zatrudnienia z innymi instytucjami, w tym Ochotniczymi Hufcami

Pracy, a także szkołami i organizacjami młodzieżowymi.

Wśród działań, które mają służyć integracji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych na różnych etapach ich życia, wymienia się m.in. „likwidację barier w dostępie do edukacji”.

Resort pracy i polityki społecznej zamierza także podwyższyć jakość: usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i usług sieci EURES (europejskie pośrednictwo pracy). Stawia też na rozwój kształcenia ustawicznego i rozwój programów służących wyrównywaniu szans uczniów.

Zapowiada też poprawę egzekucji prawa pracy, promocję elastycznych form zatrudnienia, redukcję podatkowych i parafiskalnych kosztów pracy, zwiększenie wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego na efektywne programy rynku pracy.

Resort zakłada, że w wyniku tych działań w IV kwartale br. wskaźnik zatrudnienia osób w wieku produkcyjnym (15-64 lata) wyniesie 54 proc., a zatrudnienia kobiet - 47,6 proc. Spodziewane jest też zmniejszenie stopy bezrobocia do 16 proc., w tym kobiet do 17,5 proc. Aktywność ekonomiczna niepełnosprawnych powinna wzrosnąć do ok. 24 proc.

Rada Ministrów zaakceptowała też sprawozdanie z realizacji zadań Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 r. Ze sprawozdania wynika, że w ubiegłym roku różnymi formami aktywizacji zawodowej objęto ponad pół miliona młodych ludzi. W OHP naukę i pracę podjęło 32 tys. osób. Ponad 12 tys. młodych osób skorzystało z programów zwiększających szansę zatrudnienia.

Bank Gospodarstwa Krajowego udzielił 154 pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym 98 osobom młodym (do 25 roku życia) i absolwentom szkół wyższych (do 27 roku życia). Do końca grudnia podpisano 147 umów na pomoc finansową dla nowo zarejestrowanych mikroprzedsiębiorstw.

Do końca 2005 roku przeszkolono ponad 32 tys. osób, w tym 52,5 proc. stanowiły kobiety. Dzięki wsparciu finansowemu z programu SAPARD przeszkolono też ponad 4 tys. rolników.

Pod koniec ubiegłego roku aktywizacją zawodową objęto ponad 50 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Ze sprawozdania wynika, że niektórych zadań z Planu w ogóle nie udało się wykonać. Dotyczy to np. usprawnienia systemu komunikacji publicznej, by zwiększyć mobilność pracowników w kraju. Resort niepokoi też brak działań promujących antydyskryminacyjne przepisy prawa pracy.

(PAP, 25.04.2006 r.)

KOMUNIKAT NR 1/06 ZWIĄZKOWEJ KOMISJI KOORDYNACYJNEJ POLSKIEGO GÓRNICTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA

KOLEŻANKI I KOLEDZY PRZEWODNICZĄCY ZAKŁADOWYCH ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH PRACOWNICY I EMERYCI GRUPY KAPITAŁOWEJ PGNiG S.A

Związkowa Komisja Koordynacyjna PGNiG S.A – przekształcona w Komitet Strajkowy informuje, że w dniu 20 kwietnia 2006 r. upłynął zapisany w programie rządowym z 5 października 2004 roku, 6 miesięczny okres od rozpoczęcia notowań akcji wyemitowanych w ramach podwyższenia kapitału, a Minister Skarbu Państwa nie zaoferował mniejszościowego pakietu akcji PGNiG S.A. należących do Skarbu Państwa.

Działaniem tym złamał zapisy Programu Rządowego, naruszając prawa pracownicze, a załoga nie uzyskała jeszcze praw do akcji. Równocześnie Minister Skarbu nie realizuje uzgodnień swojego poprzednika zawartych w Komunikacie z 22 grudnia 2005 roku. Ponadto składane publiczne deklaracje o podjęciu rozmów pomiędzy załogą a ministerstwami Skarbu i Gospodarki nie zostały dotrzymane. Urzędnicy państwowi wykazują daleko idącą arogancję i lekceważenie reprezentantów wielotysięcznej Załogi.

Nie mogąc prowadzić właściwego społecznego dialogu, zmuszeni zostaliśmy do zaostrzenia formy protestu w trwającym sporze zbiorowym

Pierwszym krokiem ostrzegawczym będzie organizowana w dniu 12 maja 2006 roku pikietą pod siedzibą Ministerstwa Skarbu Państwa.

Prosimy o rozpoczęcie stosownych przygotowań do manifestacji, powiadomienia załóg i byłych pracowników.

W związku z powyższym zobowiązuje się wszystkich przewodniczących organizacji związkowych do całodziennej gotowości do odbioru telefonów komórkowych, codziennego sprawdzania skrytek e-mail, przygotowania flag związkowych, koszulek, peleryn, tub nagłaśniających, przenośnych syren, gwizdków, ewentualnych transparentów z nazwą zakładu.

Kolejne informacje organizacyjne Przewodniczący Central Związkowych przekażą bezpośrednio przewodniczącym Organizacji Zakładowych.

Z poważaniem

Przewodniczący
Federacji ZZ GNiG
Dariusz Matuszewski
Przewodniczący
SK GNiG NSZZ „Solidarność”
Bolesław Potyrała
Przewodniczący
S GNiG PZZ „Kadra”
Józef Ryl

Warszawa, dnia 24 kwietnia 2006 r.

OPZZ WYCZULONE NA EFEKTY GLOBALIZACJI

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych jako licząca się organizacja związkowa w Polsce musi utrzymywać kontakty międzynarodowe. W dobie zacierania się barier, tworzenia się na naszych oczach globalnej wioski stanowi to wręcz nasz priorytet. Niedawne przyjęcie OPZZ do Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, zaproszenie to współtworzenia nowej światowej centrali związkowej oraz stałe i aktywne uczestnictwo w pracach Międzynarodowej Organizacji Pracy jest jednym z elementów realizacji naszych celów w perspektywie globalizacji. Angażujemy się jako aktywny partner w wielu projektach europejskich.. Wyrazem naszego zaangażowania na forum międzynarodowym są także szerokie kontakty bilateralne. Tylko w ostatnim okresie delegacje OPZZ uczestniczyły w kongresach włoskich, francuskich i ukraińskich związków zawodowych. Niedługo będziemy gościć u naszych przyjaciół z Litwy i Finlandii. Sam VI Kongres OPZZ będzie doskonałą okazją do wzmocnienia współpracy międzynarodowej.

Problemy przed jakimi stoi ruch związkowy na świecie są niezwykle szerokie. Postępująca globalizacja kapitału nie idzie w parze z odpowiednim zabezpieczeniem społecznym. W tym sensie musimy nieustannie pracować nad zacieraniem stale rosnących różnic pomiędzy kapitałem i pracą. Jesteśmy świadomi, że krajowe organizacje związkowe, w pojedynkę, nie dadzą sobie z tym rady. Stoimy na stanowisku, iż głównym narzędziem staje się współpraca międzynarodowa. Integracja i współpraca związków zawodowych z całego świata jest już nie tylko mile widziana, ale wręcz niezbędna.

Współpraca z kolegami z chińskich związków zawodowych jest jednym – i nie jedynym – z elementów współdziałania OPZZ w skali międzynarodowej. Dla nikogo nie jest tajemnicą, że Chiny w chwili obecnej są najbardziej dynamicznie rozwijającą się gospodarką świata, kumulującą ogromny kapitał międzynarodowy, w coraz większym stopniu kształtującą trendy w globalnej ekonomii. W Chinach znajdziemy przedstawicielstwa wszystkich liczących się korporacji globalnych. Doświadczenia chińskie w relacji do transnarodowych przedsięwzięć są w tym sensie istotnym elementem poznawczym dla funkcjonowania związków zawodowych w perspektywie globalizacji. Rolę jaką odgrywa tamtejszy ruch związkowy dostrzegamy w pozycji chińskich związków w Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Nie chcąc pozostać biernym wobec rozgrywających się na naszych oczach procesów, delegacja OPZZ skorzystała z zaproszenia strony chińskiej do wizyty w Państwie Środka. Branżowy, szeroki charakter delegacji miał na celu dokładne, merytoryczne zapoznanie się z sukcesami i problemami gospodarki chińskiej i tamtejszego ruchu związkowego. W naszych zainteresowaniach sytuacją społeczno-gospodarczą Chin nie jesteśmy odosobnieni. Kilka dni przed przyjazdem naszej delegacji, chińskich związkowców odwiedzili przedstawiciele Szwedzkiej Konfederacji Związków Zawodowych. Jesteśmy przekonani, że doświadczenia naszej delegacji zostaną aktywnie zrealizowane dla budowy silnych związków zawodowych na poziomie krajowym, europejskim jak i międzynarodowym.