



CO DALEJ Z WCZEŚNIEJSZYMI EMERYTURAMI?



KOMUNIKAT ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO W SPRAWIE REFORMY EMERYTALNEJ RZĄDU

3 kwietnia br. na posiedzeniu Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych strona rządowa przedstawiła założenia do systemu emerytur pomostowych dla osób pracujących w szczególnych warunkach oraz wykonujących zawody o szczególnym charakterze, a także wstępną liczbę osób objętych emeryturami pomostowymi – 17 tys., co oznacza, że nie uwzględniono wśród nich nauczycieli.

- Nie odbierajmy nauczycielom możliwości wychodzenia z zawodu wcześniej – zaapelował do przedstawicieli rządu, obecny na posiedzeniu komisji Sławomir Broniarz, prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego. Zaproponował, aby rząd stworzył także system zasad ekonomicznych, który będzie motywował nauczycieli do pozostawania w zawodzie.

Prezes ZNP przypomniał, że największy związek zawodowy działający w oświacie wciąż czeka na przedstawienie konkretnych propozycji wzrostu płac dla nauczycieli i satysfakcjonujących ich rozwiązań emerytalnych. – Rząd już nie wywiązuje się ze swoich obietnic i deklaracji o chęci dialogu – mówił. – Podczas tegorocznej manifestacji ZNP w Warszawie, Michał Boni, sekretarz stanu w Kancelarii Premiera zadeklarował, że do końca lutego rząd przedstawi pakiet propozycji emerytalnych dla nauczycieli. Do dzisiaj nie pojawiła się żadna propozycja, której przyjęcie mogliby rozważać nauczyciele.

Jednocześnie szef ZNP poinformował, że 8 kwietnia zbierze się w Warszawie Zarząd Główny ZNP, który na podstawie sondażowego badania przeprowadzonego wśród niektórych członków Związku, podejmie decyzję o ewentualnym proteście nauczycieli i pracowników niepedagogicznych. (mk)

BRAK POROZUMIENIA W SPRAWIE GÓRNICZYCH EMERYTUR

W trakcie rozmów w dniu 3 kwietnia 2008 r. przedstawicielom górniczych związków zawodowych i ministerstwa pracy i polityki społecznej nie udało się osiągnąć porozumienia. Po kilkugodzinnych rozmowach w siedzibie resortu strony nadal nie zgadzają się w kluczowych sprawach dotyczących górniczych emerytur.

Wiceprzewodniczący Związku Zawodowego Górników w Polsce Wacław Czerkawski przyznał, że szczególnie trudno będzie o zgodę w kwestii odpracowywania okresów zwolnień lekarskich.

Jak powiedział - urzędnicy ministerstwa jednoznacznie wskazują na konieczność ich odpracowywania. Związkowiec docenia jednak zaangażowanie resortu w prowadzone rozmowy, o czym - jego zdaniem - świadczy obecność na spotkaniu minister Jolanty Fedak.

Kolejne rozmowy zaplanowano na przyszły miesiąc.

Nowe przepisy emerytalne wejdą w życie prawdopodobnie 1 stycznia przyszłego roku. Górnicy zwracają jednak uwagę na możliwość różnej interpretacji niektórych zapisów. (IAR)

STANOWISKO SEKCJI ZAKŁADÓW ENERGETYCZNYCH ZRZESZENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW W SPRAWIE ZŁEJ SYTUACJI SPOŁECZNEJ W ENERGA S.A.

Pan Donald Tusk
Premier Rządu RP

Panie Premierze,
kilka minionych lat to okres intensywnych zmian w branży energetycznej. Zmian koniecznych z punktu widzenia obowiązujących *Dyrektyw Unijnych, Prawa energetycznego* i przyjętego przez Rząd RP *Programu dla elektroenergetyki*. Kolejne koalicje miały swój pogląd na zakres i kierunek zmian w energetyce. Obecnie mamy bardzo napiętą sytuację społeczną w Grupie Kapitałowej ENERGA

S.A., gdzie związki zawodowe działające w ww. przedsiębiorstwie na dzień 17 kwietnia 2008 r. zapowiedziały dwugodzinny strajk ostrzegawczy. Podstawą niezadowolenia jest nieprzestrzeganie przez pracodawców zapisów *Umów społecznych* zawartych zgodnie z prawem pracy.

Naszym zdaniem nie można korzystać ze swoich uprawnień wynikających z *prawa handlowego* i stawiać je ponad *prawem pracy*. Niezbędne jest zatem, poszukiwanie rozwiązań na drodze dialogu i współpracy między stronami, których efektem będzie zabezpieczenie interesu kraju i firm oraz realizacja działań związanych z zabezpieczeniem i ochroną miejsc pracy. Wierzymy, że dalsza współpraca ze stroną rządową w dialogu społecznym z udziałem Pana Premiera, będzie się układała w tym duchu, dla dobra wszystkich zainteresowanych.

Ponieważ konflikt w ENERGA S.A. wymaga jak najszybszego rozwiązania, winien stać się niezwłocznie przedmiotem obrad Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej. Mamy nadzieję, iż w chwili obecnej, pozytywne doświadczenia tego Zespołu umocowanego w prawie, może w istotny sposób wpłynąć na uzdrowienie narastającego konfliktu.

Zapewniamy, że organizacje członkowskie, które reprezentujemy w Zrzeszeniu Związków Zawodowych Energetyków, solidaryzują się z powyższymi oczekiwaniami i jednocześnie oświadczamy, że będziemy wspierać wszelkie zgodne z prawem działania związków zawodowych w ENERGA S.A. na rzecz i w obronie interesów pracowniczych.

Z poważaniem

**Zrzeszenie
Związków Zawodowych Energetyków
Przewodniczący
Janusz Śniadecki
Wiceprzewodniczący
Jerzy Wiertelak**

Dychów, 2 kwietnia 2008 r.

SPOTKANIE PRZEDSTAWICIELI OPZZ I PKPP LEWIATAN

1 kwietnia br. w siedzibie PKPP odbyło się spotkanie liderów i ekspertów Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

Delegacji Lewiatana przewodniczyła Henryka Bochniarz zaś delegacji związkowej przewodniczący OPZZ Jan Guz. W spotkaniu ze strony związków udział wzięli także wiceprzewodniczący Wiesława Taranowska i Franciszek Bobrowski oraz członkowie Prezydium OPZZ: Hanna Gwardyś („Ruch”), Andrzej Chwiluk (ZZGwP) i Jarosław Czarnowski (ZNP).

Celem spotkania było poznanie stanowisk partnerów w podstawowych sprawach będących przedmiotem rozmów w ramach planowanego porozumienia społecznego między wszystkimi partnerami Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych tj.

- modelu i mechanizmu kształtowania wynagrodzeń w sferze publicznej i u przedsiębiorców
- programu aktywizacji zawodowej osób po 50 roku

życia,

- spójnego systemu emerytalnego,
- wzmocnienia dialogu społecznego poprzez dopracowanie zasad reprezentatywności.

Podjęto także wątek perspektyw dialogu społecznego w tym także dialogu dwustronnego między poszczególnymi organizacjami.

Podstawą do dyskusji była dokonana przez dr Małgorzatę Krzysztozek diagnoza Lewiatana pt. „Dylematy rozwojowe Polski”, w której zostały przedstawione niektóre wskaźniki ekonomiczne dotyczące Polski na tle innych krajów Wspólnoty Europejskiej. Zaprezentowane wskaźniki stały się podstawą do sformułowania przez gospodarzy spotkania trzech priorytetów PKPP tj.:

- wzrost zatrudnienia,
- wzrost inwestycji,
- modernizacja gospodarki

oraz narzędzi służących do realizacji tych priorytetów, a także dylematu - jaką ścieżkę rozwoju społeczno-gospodarczego należy wybrać? Oczywiście przedstawiciele Lewiatana opowiedzieli się za ścieżką szybszego rozwoju gospodarczego, która wywołuje w krótkim okresie czasu większe nierówności społeczne.

Wiesława Taranowska i Franciszek Bobrowski zapoznali zebranych z najistotniejszych dla związków zawodowych sprawami do załatwienia w ramach dialogu społecznego. Do najpilniejszych i najważniejszych problemów zaliczyli:

- stosowanie w Polsce – należącej do Unii Europejskiej – unijnych standardów socjalnych,
- podniesienie poziomu życia najbiedniejszych grup społecznych,
- podniesienie niskich wynagrodzeń,
- zahamowanie migracji zarobkowej polskich pracowników,
- zatrudnianie obcokrajowców, szczególnie ze Wschodu,
- zatrudnianie pracowników w „szarej strefie”,
- zwalnianie przez pracodawców pracowników w wieku powyżej 50 lat,
- odstąpienie od sztywnego mechanizmu regulacji wzrostu płac,

które to występują przy równoczesnym niespotykanym w ostatnich latach wzroście zysków pracodawców.

Z istotnych problemów poruszanych przez przedstawicieli pracodawców należy podkreślić: przekonanie o elastyczności zatrudnienia jako panaceum na utrzymanie miejsc pracy (zwłaszcza osób starszych); sprzeciw wobec uogólniania wyników kontroli Państwowej Inspekcji Pracy i przedstawiania ich jako reprezentatywnych dla sposobu prowadzenia biznesu przez przedsiębiorców; poparcie dla zaprezentowanego przez rząd programu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia; sprzeciw wobec kosztów utrzymania wcześniejszych emerytur górniczych i dla nauczycieli; konieczność wprowadzenia emerytur pomostowych, jako docelowego modelu zastępującego wcześniejsze emerytury. Oczywiście te poglądy nie znalazły uznania związkowców.

Uznano, że dwustronne spotkania związkowców i pracodawców prowadzone poza Komisją Trójstronną, gdzie z powodu narzuconych ram czasowych trudno przedstawić pełne stanowiska stron wraz z uzasadnieniem, należy kontynuować, w celu bliższego poznania poglądów obu stron na zasadnicze problemy społeczno-gospodarcze, co będzie przydatne dla prowadzenia dialogu na forum TK. **ps**