



NIE MA DIALOGU SPOŁECZNEGO W BANKU PEKAO SA



KOMUNIKAT SPECJALNY

Niżej podpisane organizacje związkowe – sygnatariusze ZUZP Banku Pekao SA, informują, że w dniu 17 marca br. w Centrum Partnerstwa Społecznego „DIALOG” odbyło się spotkanie z przedstawicielami reprezentatywnych central związkowych w Polsce.

Na spotkaniu OPZZ reprezentowali: Przewodniczący – Jan Guz, Wiceprzewodniczący – Andrzej Radzikowski. NSZZ „Solidarność” reprezentowali: Zastępca Przewodniczącego – Jerzy Wielgus i Przewodniczący Sekretariatu Banków, Handlu i Ubezpieczeń – Alfred Bujara.

Tematem spotkania był brak dialogu społecznego w Banku Pekao SA oraz coraz liczniejsze przypadki łamania uprawnień pracowniczych i związkowych.

Organizacje związkowe wskazywały na nieprzestrzeganie przez pracodawcę procedur związanych z wypowiedzianiem pracownikom umów o pracę (m.in. brak konsultacji związkowej), łamanie przepisów zawartych w ZUZP (m.in. uchylanie się od uzgadniania premii na szczeblu oddziałów), nieszanowanie praw związkowych, łamanie przepisów o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (m.in. jednostronna odmowa przystąpienia do etapu mediacji), nadmierne zwiększanie zakresów obowiązków pracowników, brak realizacji zaleceń PIP (m.in. uchylanie się od rozmów na temat regulacji tzw. kontraktów menedżerskich).

Uczestnicy spotkania opracowali harmonogram działań mających na celu poprawę sytuacji w Banku. Przewiduje on podjęcie różnego rodzaju kroków, z akcją protestacyjną włącznie.

O dalszych działaniach będziemy informować na bieżąco.

Związek Zawodowy Pracowników Banku Pekao SA
Przewodnicząca Zarządu – **Danuta Dyrbuś**
Sekretarz Zarządu – **Elżbieta Jurecka**

NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
OZ Pracowników Banku Pekao SA
Przewodnicząca – **Urszula Gruszecka-Jędraszek**
I Zastępca Przewodniczącego – **Robert Grębosz**

Zakładowy Związek Zawodowy Banku Pekao SA
Przewodniczący – **Ferdynand Nowak**
Zastępca Przewodniczącego – **Urszula Jagielska**

Warszawa, dnia 17 marca 2011 r.

POSIEDZENIE BRANŻY TRANSPORT OPZZ

Ukonstytuowała się Branża Transport OPZZ, w której wyodrębniono sektory, których przedstawiciele zasiadają w Radzie Branży.

Podczas wyjazdowego posiedzenia w Iławie, które odbyło się w dniach 10-11 marca br. w Iławie, przedstawiciele organizacji wchodzących w skład Branży Transport OPZZ zadecydowali o jej strukturze. I tak składać się będzie ona z czterech sektorów:

- kolejowego,
- transportu drogowego,
- transportu lotniczego,
- oraz morskiego.

Wiceprzewodniczącymi Branży Transport OPZZ zostali reprezentanci poszczególnych sektorów:

- Adam Polej ze Związku Zawodowego Inspektorów Transportu Drogowego,
- Elwira Niemiec ze Związku Zawodowego Personelu Pokładowego,
- Jacek Dubiński z Federacji Związków Zawodowych Marynarzy i Rybaków.

Ze względu na fakt, że Branża przewodniczy przedstawiciel środowiska kolejarskiego – Leszek Miętek z Konfederacji Kolejowych Związków Zawodowych - nie wybierano wiceprzewodniczącego z tego sektora. Wyżej wymieniona czwórka wspólnie tworzyć będzie Radę Branży Transport OPZZ. Ustalono również, że kolejne posiedzenie Branży odbędzie się 29 września br.



W trakcie posiedzenia omawiano problemy występujące w poszczególnych sektorach, ale nie tylko. Poruszono również szereg zagadnień związanych z mało przyjaznym otoczeniem prawnym, w jakim muszą działać związki zawodowe. Na pierwszy plan wysunęły się kwestie związane z:

- potrzebą uregulowania składek członkowskich (obecny

system jest demotywujący – niezrzeszeni korzystają pełną garścią z tego, co wywalczą związki),

- reprezentatywnością (jakie granice i zastosowanie)
- doskonaleniem prawa związkowego i zapisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Dyskusji z uwagą przysłuchiwał się wiceprzewodniczący OPZZ Franciszek Bobrowski. Poruszono także aspekty dotyczące funkcjonowania OPZZ – struktur, problemów z identyfikowalnością itp.

Branża przyjęła oficjalne stanowisko w sprawie jesiennych wyborów parlamentarnych. Transportowcy są zdania, że OPZZ powinno zawrzeć przed wyborami umowę o współpracy z partią polityczną. Rekomendacje Branży do startowania w tych wyborach uzyskali Leszek Miętek, Elwira Niemiec i Tadeusz Gawin.

Rafał Zarzecki



POSIEDZENIE RADY OPZZ WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

15 marca 2011 r. w Warszawie odbyło się posiedzenie Rady OPZZ województwa mazowieckiego poświęcone dialogowi społecznemu na Mazowszu. Gośćmi spotkania byli: Jan Guz, przewodniczący OPZZ, wiceprzewodniczący Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych, Adam Struzik, marszałek województwa mazowieckiego, Tamara Borkowska, wiceprzewodnicząca WKDS, zastępca dyrektora Departamentu Organizacji w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego, Katarzyna Jaworska, sekretarz WKDS, Jacek Całus, prezes Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza.



W mazowieckiej WKDS OPZZ reprezentują: Jerzy Wiśniewski, wiceprzewodniczący WKDS, przewodniczący Rady OPZZ województwa mazowieckiego, Grzegorz Stańczyk, przewodniczący Międzyzakładowego Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Arcelor „Huta Warszawa”, Krzysztof Morawski, przewodniczący Prezydium Zarządu Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Drogownictwa RP.

Otwierając spotkanie Jerzy Wiśniewski powiedział: – Chcemy się upewnić, czy wystarczy rozmawiać, czy trzeba sięgnąć po mocniejsze argumenty. Chcemy wyrazić opinie o pracy i roli WKDS. Powołujemy się często na artykuł 20. Konstytucji, zgodnie z którym podstawą społecznej gospodarki rynkowej jest solidarność i dialog partnerów. Od początku jestem członkiem WKDS na Mazowszu. Mamy problemy czy rzeczywiście stanowimy komisję wnoszącą coś w życie Mazowsza, czy fasadę, bufor, towarzystwo wzajemnej adoracji?

Jerzy Wiśniewski podkreślił, że wielkim źródłem problemów jest coraz większe rozwarstwienie społeczeństwa powodowane przez dynamiczny rozwój gospodarczy. Związki zawodowe zmierzyć się muszą z ograniczeniami, jakie powoduje globalizacja – w sytuacji kiedy pracodawca mówi „jak nie chcecie zgodzić się na nasze warunki przeniesiemy zakład gdzie indziej”.

Adam Struzik, marszałek województwa mazowieckiego podkreślił, że samorząd w swojej istocie musi opierać się na dialogu wielostronnym. Zgodnie z systemem prawnym poszczególne kategorie samorządów są niezależne, nie dałoby się więc na poziomie wojewódzkim funkcjonować bez dialogu z partnerami – a to, 314 gmin, 42 powiaty, 5 200 000 obywateli. – Taki dialog na Mazowszu istnieje – mówił Adam Struzik – jestem marszałkiem dziesiąty rok, budujemy dialog bardzo konsekwentnie

Jacek Całus, prezes Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza omówił wyniki badania na temat dialogu społecznego w mikro- i małych przedsiębiorstwach przeprowadzonego w firmach różnych branż m.in. w Lesznowoli, Radomiu, Pułtusku i Legionowie. Jak powiedział – Nigdzie nie osiąga się porozumienia jeśli się ze sobą nie rozmawia na linii pracownik/pracodawca. – Z badania, w którym zastosowano podział na firmy prywatne i sektora publicznego wynika, że w firmach prywatnych strony łatwiej dochodzą do porozumienia. Całus zapowiedział też nowy projekt – Akademii Dialogu i Współpracy, w którym WKDSy z różnych województw dzielić się będą swoimi doświadczeniami.

Katarzyna Jaworska, sekretarz WKDS, reprezentująca stronę rządową (województwa mazowieckiego) zwróciła uwagę na to, że efektywność instytucji dialogu społecznego działających na poziomie regionalnym zależy od jakości kapitału społecznego w Polsce zarówno po stronie decydentów – administracji publicznej, jak i po stronie partnerów społecznych. Przypomniała, że WKDSy są typowym gremium opiniodawczo-doradczym. Ustawodawca nie dał im twardych narzędzi, mogą tylko prowadzić dialog w różnych obszarach społeczno gospodarczych. Od poziomu tego dialogu zależy na ile zdołają przekonać administrację do swoich racji.

Na zakończenie zabrał głos Jan Guz, przewodniczący OPZZ, wiceprzewodniczący Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych.

– Dialog – nawet trudny – jest obowiązkiem władzy a nie przywilejem. To wynika z konstytucji – powiedział. I dodał – w Komisji Trójstronnej ten dialog jest niezwykle trudny. Im lepsze notowania w sondażach mają władze, tym bardziej starają się unikać rozmowy.

Przypomniał też, że nawet wynegocjowane porozumienia bywają nie realizowane. Przykładem jest poziom płacy minimalnej, na który partnerzy w Komisji Trójstronnej zawarli kontrakt na poziomie 1408 zł brutto. Teraz Komisja Trójstronna chce osiągnąć konsensus w sprawie przeznaczenia środków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Ponownie zwróci się do rządu o uwolnienie środków zablokowanych przez ministra finansów, w grę wchodzi 4 miliardy złotych.

Zdaniem Jana Guza – ważne jest, żeby dialog był skuteczny i żeby nie był pozorowany. Nie możemy go upolityczniać, ani zbyt usztywniać stanowisk.

Na zakończenie Jan Guz powiedział – bez względu na to jak dialog jest trudny, dopóki demokracja nie wymyśli nic nowego musimy go prowadzić i wzmacniać.

Przypomniał też, że OPZZ złożyło projekt zmiany ustawy zmieniającej pozycję prawną WKDS. **AF**