



## BĘDZIE DEMONSTRACJA GÓRNICZYCH ZWIĄZKÓW

### KOMUNIKAT

W dniu 8 marca 2011 r. przedstawiciele central związkowych działających w górnictwie, oceniając bardzo napiętą sytuację w górnictwie węgla kamiennego, postanowili zorganizować wspólną demonstrację górniczych związków zawodowych w dniu 18 marca 2011 r.

Decyzja o demonstracji spowodowana jest :

- działaniami rządu i parlamentu RP, które mogą przyczynić się do drastycznego pogorszenia sytuacji spółek węglowych i utraty miejsc pracy poprzez próby zmiany ustawy Prawo górnictwo-geologiczne, ustawy o nadzorze skarbu państwa i prawdopodobne wprowadzenie akcyzy na węgiel,
- brakiem reakcji rządu RP na zasady wprowadzania w życie pakietu klimatyczno-energetycznego,
- próbą niezgodnej z prawem prywatyzacji spółek górniczych,
- brakiem reakcji na złe zarządzanie spółkami węglowymi oraz nieprzestrzeganiem zapisów układów zbiorowych i łamanie praw pracowniczych,
- systematycznym pogarszaniem stanu bezpieczeństwa pracy spowodowanym m.in. brakami w zatrudnieniu,
- obniżeniem poziomu życia pracowników górnictwa spowodowanym spadkiem płacy realnej poprzez blokowanie wzrostu wynagrodzeń.

Demonstracja rozpocznie się o godz. 10.00, zbiórka uczestników od godz. 9.30 przed katowickim Spodkiem.

Szczegółowy plan demonstracji zostanie podany w terminie późniejszym.

Zobowiązuje się wszystkie organizacje zakładowe zrzeszone w centralach związkowych do solidarnego uczestnictwa w planowanej demonstracji.

#### Związki zawodowe:

- NSZZ „Solidarność” - Sekcja Krajowa Górnictwa Węgla Kamiennego,
- NSZZ „Solidarność 80”,
- Porozumienie ZZ „Kadra”,
- Wolny ZZ „Sierpień '80”,
- ZZ Górników w Polsce,
- ZZ „Kontra”,
- ZZ Pracowników Dołowych – KK,
- ZZ Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka”,
- ZZ Ratowników Górniczych w Polsce,
- ZZ Jedności Górniczej



### SPOTKANIE ZZ DYŻURNYCH RUCHU PKP Z MINISTREM ANDRZEJEM MASSELEM

9 marca 2011 r. w Ministerstwie Infrastruktury odbyło się spotkanie przedstawicieli Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP z podsekretarzem stanu – wiceministrem Andrzejem Masselem.

W spotkaniu uczestniczyli także dyrektorzy z Departamentu Kolejnictwa Ministerstwa Infrastruktury, a ZZ DR PKP reprezentowali Aleksander Motyka, Jerzy Oleszak, Janusz Waloszczyk i Grzegorz Herzyk.

Głównym tematem spotkania było „**Rozporządzenie Ministra Infrastruktury w sprawie wykazu stanowisk bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego, prowadzących określone pojazdy kolejowych oraz pojazdy kolejowe metra i warunków jakie powinny spełniać osoby zatrudnione na tych stanowiskach**”.

Treść tego rozporządzenia została w zeszłym tygodniu podpisana przez ministra i przekazana do publikacji.

ZZ DR PKP w dniu 19 października 2010 r. złożył do Ministerstwa Infrastruktury swoją opinię oraz propozycje szeregu dodatkowych poprawek do projektu tego Rozporządzenia.

Przedstawione przez ZZ DR PKP propozycje zapisów – niestety nie zostały uwzględnione. Stało się tak głównie z powodu sytuacji, jaka wytworzyła się w PKP S.A. i Ministerstwie Infrastruktury w miesiącach po złożeniu tych postulatów i zmian kadrowych, jakie nastąpiły w tych instytucjach. Także samo wydanie Rozporządzenia odbyło się z „poślizgiem” ponieważ zapisy poprzedniego utraciły swoją ważność 3 grudnia 2010 r.

Minister Andrzej Massel potwierdził jednak – po ponownym przedstawieniu przez przedstawicieli Związku – sugestii zapisów i ich umotywowaniu, – że Ministerstwo Infrastruktury przeprowadzi konsultacje m. in. z Kolejową Medycyną Pracy a przy pozytywnych opiniach o wzmiankowanych propozycjach możliwa będzie ewentualna zmiana zapisów Rozporządzenia.

Kolejnym poruszoną przez ZZ DR PKP tematem była rzetelność pracy i analiz Firmy McKinsey dla Spółki PKP PLK S.A. Delegacja Związku wskazała i udokumentowała, liczne skandaliczne błędy w analizach sporządzonych przez tą firmę doradcą – co stawia pod znakiem zapytania rzetelność całości Raportu przygotowanego dla PLK.

Minister przyznał, że wskazane błędy są faktycznie dość rażące – jednak stwierdził, że przygotowana przez Firmę McKinsey opinia restrukturyzacyjna – nie jest w żaden sposób wiążąca dla Spółki PLK ani dla Ministerstwa Infrastruktury i jest jedną z wielu innych, jakie są i będą przygotowywane na potrzeby procesu restrukturyzacyjnego Spółki. Nadmieniał także,

że propozycja utworzenia 10 zakładów na sieci zarządzanej przez PKP PLK S.A. jest jednym z wielu rozważanych wariantów.

Przedstawiciele ZZ DR PKP wyrazili opinię, że w pierwszej kolejności konieczne jest określenie i zadeklarowanie przez właściciela infrastruktury kolejowej w Polsce na ile tysięcy kilometrów linii kolejowych będzie prowadzona praca eksploatacyjna, a następnie będzie możliwe merytoryczne, a nie polityczne podejście do tematu dalszej ewentualnej restrukturyzacji Zakładów.

Następną poruszoną przez ZZ DR PKP sprawą był poziom wynagrodzeń w Spółce PKP PLK S.A. i jego ewentualny wzrost w najbliższym czasie. **Zostały przedstawione dokumenty obrazujące ile zarabiają w Spółce, pracownicy bezpośrednio odpowiedzialni w czasie swojej pracy za życie ludzkie i mienie wartości setek milionów.**

Minister Massel oświadczył, że podwyżki wynagrodzeń w PKP PLK S.A. na pewno zostaną w najbliższym czasie wdrożone, a on sam nie będzie próbował wpływać na decyzje podejmowane w tej sprawie przez Prezesa Zarządu PLK.

Przy okazji tego tematu, delegacja ZZ DR PKP przedstawiła ministrowi i dyrektorom Departamentu Kolejnictwa kilka przykładów warunków pracy w kontekście przypisywania coraz to nowych obowiązków pracownikom ze stanowisk pracy bezpośrednio związanych z ruchem pociągów. Minister uznał, że jest to temat, który powinien zostać omówiony w trakcie posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa.

Kolejna dyskusja poświęcona została sytuacji w Przewozach Regionalnych. Przedstawiciele Związku odnieśli się głównie do sytuacji powstałej na terenie Śląska i dalszych planowanych jeszcze w tym miesiącu „wyczynów” Marszałka Województwa Śląskiego. Przypomnieliśmy, że opinia o możliwości powstania obecnej sytuacji była przez ZZ DR PKP przewidziana i wyrażona jeszcze przed usamorządowieniem. Związkowcy przypomnieli także, że wtedy minister Grabarczyk stwierdził, że w przypadku powstania takich okoliczności „...przeprowadzi się ponowne „znacjonalizowanie” tych przedsiębiorstw...”.

Minister Massel stwierdził, że są województwa, które radzą sobie całkiem nieźle w organizacji przewozów na swoim terenie a tworzone przez marszałków koleje konkurencyjne dla PR, potrafią się tam „dogadać”. Przyznał jednak, że na terenie województwa śląskiego sytuacja jest szczególnie zła i trudna, zapowiedział jednak, że podejmie się tam próby pomocy i mediacji w porozumieniu co do organizacji przewozów pasażerskich w tym regionie.

*Grzegorz Herzyk*  
Rzecznik prasowy ZZDR PKP

również oszczędności obejmujące istotne dla nich usługi.

W szczególnie trudnej sytuacji są samotne matki. Liczby pokazują, że zagrożenie ubóstwem na obszarze UE jest dwa razy wyższe wśród osób samotnie wychowujących dzieci niż w całym społeczeństwie. W związku z tym jest też bardziej prawdopodobne, że dzieci tych osób będą wzrastać w ubóstwie, czyli dojdzie do przekazywania niekorzystnych warunków życia z pokolenia na pokolenie.

Od dawna dostępne są wyniki badań, które ostrzegają przed społecznymi konsekwencjami ubóstwa wśród kobiet, jak również przed problemami związanymi z samotnym rodzicielstwem i ciążami u nastolatek. Ponad 80% osób samotnie wychowujących dzieci to kobiety. Jest bardziej prawdopodobne, że będą one bezrobotne lub będą miały nisko płatne i niepewne miejsca pracy. Niższe i nieregularne zarobki przekładają się na niską emeryturę, co z kolei oznacza dla kobiet większe zagrożenie ubóstwem na starość.

W wielu państwach członkowskich UE w szczególnie niekorzystnej sytuacji znajdują się imigrantki. Nielegalne imigrantki są bardziej narażone na marginalizację społeczną i w dużym stopniu zagrożone wykorzystywaniem. Państwa członkowskie UE muszą podnieść świadomość tych zjawisk i wzmocnić mechanizmy wsparcia w tym zakresie.

Ważnym narzędziem w zwalczaniu zjawiska segregacji na rynku pracy i jedyną drogą umożliwiającą kobietom zajmowanie miejsc pracy wysokiej jakości i lepiej opłacanych jest kształcenie. Systemy edukacji i szkoleń powinny być bardziej nastawione na integrację i uwzględniać potrzeby samotnych matek i imigrantek. System edukacji i polityka społeczna powinny zachęcać młode dziewczyny do nieprzerwywania nauki oraz do nabywania i podtrzymywania umiejętności zawodowych.

### Sieć usług wspierających kobiety

Jednym z najbardziej znaczących celów Europy jest zwiększenie liczby pracujących kobiet. W ostatnim dziesięcioleciu zatrudnienie kobiet stale wzrastało aż do momentu, gdy wzrost ten zatrzymał się na skutek kryzysu. Od tamtej chwili wskaźnik ten spada. Zjawisko to ma negatywne skutki dla całej gospodarki, gdyż umiejętności i kompetencje kobiet pozostają niewykorzystane.

Wiele rodzin, a szczególnie samotnych matek, potrzebuje stabilnych usług wspierających, aby móc podjąć pracę. Rządy powinny znać opiekę nad dziećmi za inwestycję, a nie koszt. Z badań jasno wynika, że pracujące matki w ciągu całego życia spłacają te wydatki poprzez swoje zarobki i podatki.

Zapewnienie sieci usług, takich jak dzienna opieka nad dziećmi, pomoc w pracach domowych oraz pomoc dla osób starszych i niepełnosprawnych, jest istotnym czynnikiem sprzyjającym wzrostowi gospodarczemu i tworzeniu nowych miejsc pracy. Kobiety zajmujące się innymi członkami rodziny potrzebują tych usług, jeśli mają w pełni uczestniczyć w rynku pracy i utrzymywać swoje rodziny.

Polityka godzin pracy, na przykład wprowadzenie elastycznego czasu pracy, to kluczowy czynnik poszerzający możliwości zatrudnienia kobiet. Osiągnięcie równowagi między pracą zawodową, życiem rodzinnym i czasem wolnym stanowi element odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstw. Przedsiębiorstwa nastawione przychylnie do takiego organizowania czasu pracy, aby uwzględniane były potrzeby pracownika, będą atrakcyjne dla młodych, uzdolnionych ludzi.

Międzynarodowy Dzień Kobiet jest okazją do przypomnienia decydom politycznym, że tylko świadome, zgodne wysiłki mogą doprowadzić do poprawy sytuacji. Powrót gospodarki europejskiej na ścieżkę wzrostu i poprawa warunków życia obywateli zależą od tego, czy kobiety dostaną szansę na podniesienie swoich umiejętności i ich wykorzystanie na rynku pracy.

*Anna-Maria Darmanin*  
Wiceprzewodnicząca

Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego

*Leila Kurki*

Przewodnicząca

Sekcji Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Obywatelstwa  
w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym



## EKES: KRYZYS KŁADZIE SIĘ CIENIEM NA MIĘDZYNARODOWYM DNIU KOBIET

Anna-Maria Darmanin - wiceprzewodnicząca Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) i Leila Kurki, przewodnicząca Sekcji Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Obywatelstwa w EKES wydały 8 marca 2011 r. oświadczenie o sytuacji kobiet.

### Środki oszczędnościowe zagrażają istotnym usługom wspierającym kobiety

W obliczu kryzysu gospodarczego, cięć i środków oszczędnościowych obywatele UE mają wielki kłopot z utrzymaniem dotychczasowego poziomu życia. Na kobiety spadają podwójne ciosy: dotyczą one nie tylko cięcia w wydatkach publicznych, które mają wpływ na sektory, gdzie zatrudnionych jest wiele kobiet, lecz