



## APEL OPZZ

### DO PRACODAWCÓW I RZĄDU O WYŻSZY WZROST WYNAGRODZEŃ

**Rada jest zaniepokojona rosnącym poziomem cen w Polsce oraz ujemną dynamiką wzrostu wynagrodzeń.**

Należy zauważyć, że w styczniu 2011 roku:

- wzrosły ceny żywności i napojów bezalkoholowych. Więcej niż w grudniu ubiegłego roku konsumenci płacili za drób, owoce, warzywa oraz cukier. Wzrosły ceny mąki, mięsa wołowego i wieprzowego, jaj, ryżu oraz ryb. Wyższe były także ceny mleka, masła i pieczywa;
- wzrosły ceny towarów i usług związanych z mieszkaniem. Podrożało użytkowanie mieszkania. Zanotowano wzrost opłat za usługi kanalizacyjne, wywóz nieczystości (śmieci), a także zaopatrywanie w wodę. Podniesiono opłaty za najem mieszkania. Wzrosły ceny nośników energii. Więcej kosztowały także opał i energia cieplna;
- nadal rosły opłaty dotyczące towarów i usług związanych ze zdrowiem. Więcej należało zapłacić za usługi stomatologiczne, lekarskie, a także artykuły farmaceutyczne;
- wzrosły ceny w zakresie transportu, głównie w wyniku wzrostu cen paliw do prywatnych środków transportu. Podniesiono opłaty za usługi transportowe.

W tym samym okresie wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, w porównaniu z grudniem 2010 roku, były niższe o prawie 12%.

Podwyżki cen uderzają przede wszystkim w osoby najmniej zarabiające, ale także w emerytów i rencistów. W efekcie spadają realne wydatki gospodarstw domowych na towary i usługi konsumpcyjne, w przeliczeniu na osobę, a poziom spożycia niektórych podstawowych artykułów żywnościowych ulega dalszemu obniżeniu.

W ocenie Rady wynagrodzenia pracowników w roku 2011 muszą znacząco wzrosnąć. Podwyżki wynagrodzeń powinny zapewnić pracownikom nie tylko realny wzrost płac ale również rekompensować negatywne skutki kryzysu gospodarczego, w tym rosnące ceny żywności, energii elektrycznej i gazu, opłat związanych z mieszkaniem oraz innych kosztów utrzymania.

**Rada domaga się od pracodawców i rządu wyższego wzrostu płac i świadczeń socjalnych oraz prowadzenia autentycznego dialogu ze związkami zawodowymi w sprawach wynagrodzeń.**

**Rada  
Ogólnopolskiego Porozumienia  
Związków Zawodowych**



## STANOWISKO RADY OPZZ W SPRAWIE FUNDUSZU PRACY

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych wyraża głębokie zaniepokojenie sytuacją na rynku pracy, która sukcesywnie robi się coraz bardziej dramatyczna. Świadczy o tym przeszło dwu milionowa armia bezrobotnych jak i fakt, że w ciągu ostatnich trzech lat ich liczba zwiększyła się o ponad 700 tysięcy osób. W dalszym ciągu stopień aktywności zawodowej polskiego społeczeństwa jest niezwykle niski, co powinno wymagać nadzwyczajnych działań rządu. Tymczasem rząd nie wspiera tworzenia nowych miejsc pracy lecz tylko pozoruje działania w tym zakresie. Podwyższanie wieku emerytalnego zwiększy aktywność zawodową osób starszych, lecz od tego ani nie przybędzie nowych miejsc pracy ani nie zmniejszy się liczba bezrobotnych, szczególnie wśród młodych.

Rada OPZZ sprzeciwia się radykalnemu ograniczeniu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na minimalizację skutków bezrobocia jakimi są cięcia na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z 7 miliardów w 2010 roku do 3,2 miliarda w 2011 roku. Skutkiem tego jest zmniejszenie wydatków na szkolenia, stypendia, studia podyplomowe, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, zmniejszenie wydatków na podjęcie działalności gospodarczej, czy doposażenie stanowisk pracy. W większości przypadków zmniejszenie środków na aktywne formy przekracza 70%. W konsekwencji tego prawie pół miliona bezrobotnych nie skorzysta ze wsparcia urzędów pracy.

Rada OPZZ z dezaprobatą ocenia fakt, że 9,5 miliarda składkowych pieniędzy pochodzących od pracodawców na fundusz pracy rząd wydaje w sposób dowolny. To jest sprzeczne z konstytucyjną zasadą zaufania obywateli do państwa i prawa. Podstawowym zadaniem Funduszu Pracy jest finansowanie świadczeń przysługujących bezrobotnym oraz finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Fundusz Pracy powołany został do rozwiązywania problemów rynku pracy, a nie do wspomaganie i finansowania celów nie związanych z rynkiem pracy czy ratowania deficytu finansów publicznych. Rada OPZZ podkreśla, że o te 9,5 miliarda złotych zebranych na Funduszu Pracy pomniejszone są nasze wynagrodzenia. Składka na Fundusz Pracy zbierana jest po to, aby rząd wykonywał swoje obowiązki wobec dwumilionowej rzeszy bezrobotnych. Ograniczenie środków na aktywne przeciwdziałanie bezrobociu jest wyrazem lekceważenia tej części naszego społeczeństwa, która wymaga wyjątkowych działań.

**Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych żąda odblokowania 4 miliardów złotych, „zamrożonych” na koncie Funduszu Pracy i przeznaczenie ich na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, tak aby poziom finansowania aktywnych form był nie mniejszy niż w 2010 roku. Domagamy się rzeczywistych, a nie pozorowanych działań na rzecz tworzenia miejsc pracy w Polsce.**

Rada  
Ogólnopolskiego Porozumienia  
Związków Zawodowych

Warszawa, 9 marca 2011 r.

## TRIO PREZYDENCJI UNII EUROPEJSKIEJ w drugiej połowie 2011 roku oraz w roku 2012

### Tworzenie zrównoważonych miejsc pracy w Unii Europejskiej

#### Wprowadzenie

W związku ze zbliżającym się rozpoczęciem Triumwu Prezydencji Unii Europejskiej, związki zawodowe z Polski, Danii i Cypru postanowiły przedstawić serię propozycji tematów, które rekomendują do dyskusji w swoich krajach podczas Prezydencji. Od 1 lipca 2011 roku Trio Prezydencji będzie przewodniczyć spotkaniom Unii Europejskiej, mając wyjątkową okazję do wywarcia wpływu na kształt europejskiego ustawodawstwa.

Organizacje związkowe z trzech krajów zachęcają swoje rządy do pracy nad rozwiązaniami korzystnymi dla wszystkich obywateli Unii Europejskiej. Konieczne jest skoncentrowanie się na wzroście gospodarczym i podejmowaniu inicjatyw w celu zwiększania poziomu zatrudnienia, między innymi poprzez tworzenie nowych, stabilnych miejsc pracy.

Europa stoi przed nowymi wyzwaniami, ale wierzymy, że łatwiej będzie uzyskać dobre wyniki, jeżeli wszystkie 27 krajów członkowskich dołączy się do podejmowanych wysiłków. Zachęcamy więc nasze rządy, aby zainicjowały konstruktywne rozwiązania problemów Europy.

Kryzys gospodarczy niesie ze sobą poważne wyzwania. Jednakże w dłuższej perspektywie, Europa stanie przed zadaniem stworzenia warunków przejścia do zrównoważonej gospodarki. Aby móc przejąć wiodącą pozycję na rynku światowym, w sytuacji konkurencji ze strony krajów nowo uprzemysłowionych, takich jak Chiny i Indie, sektor biznesu musi być dalej rozwijany poprzez poszerzenie oferty produktów o wysokim stopniu zaawansowania technologicznego. W tym samym czasie europejskie systemy opiekuńcze muszą być stale rozwijane. Wymaga to sprawnie funkcjonującego sektora publicznego umożliwiającego tworzenie warunków do stałego rozwoju i wzrostu dobrobytu.

Naszą wolą jest nawiązanie dialogu z rządami i naszymi partnerami po stronie pracodawców zarówno na poziomie europejskim, jak i krajowym, w celu stworzenia warunków, które są niezbędne abyśmy mogli zapewnić realizację naszej wizji bardziej sprawiedliwej Unii Europejskiej, tworzącej równe szanse dla wszystkich obywateli.

#### Polska:

*Jan Guz*  
Przewodniczący  
OPZZ

*Piotr Duda*  
Przewodniczący  
NSZZ „Solidarność”

#### Dania:

*Bente Sorgenfrey*  
President FTF

*Harald Børsting*  
President LO-Denmark

#### Cypr:

*Dimides Diomidous*  
General Secretary DEOK

*Nicos Moyseos*  
General Secretary SEK

Bruksela, 8 marca 2011 r.