



## OPZZ WŚRÓD EUROPEJSKICH ZWIĄZKOWCÓW

### OPZZ JUŻ NALEŻY DO EUROPEJSKIEJ KONFEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

14 marca 2006 roku Komitet Wykonawczy Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych przyjął w swoje szeregi Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.

Starania OPZZ o przyjęcie do EKZZ trwały blisko osiem lat – już 14 grudnia 1998 roku ówczesny wiceprzewodniczący OPZZ Jan Guz przekazał przewodniczącemu EKZZ Fritzowi Verzetznichowi wniosek naszej centrali o przyjęcie do EKZZ.

Sprawa przyjęcia OPZZ do europejskich struktur związkowych była o tyle skomplikowana, że członkiem EKZZ był NSZZ „Solidarność”, a zgodnie ze statutem EKZZ na przyjęcie kolejnego związku zawodowego z danego kraju musi wyrazić zgodę związek zawodowy już należący do EKZZ. Ogólnie rzecz biorąc kwestia przyjęcia OPZZ do struktur europejskich była prostą pochodną stosunków na linii OPZZ – NSZZ „Solidarność”, w tym również kwestie majątkowe pomiędzy centralami związkowymi. W tej sprawie Jan Guz odbył wiele rozmów z przewodniczącym NSZZ „Solidarność” Januszem Śniadkiem, dużo spraw zostało wyjaśnionych w trakcie wspól-

nych działań w Komisji Trójstronnej. Szczegółowo niektóre problemy przewodniczący OPZZ przedstawił w liście do Janusza Śniadka z 27 lutego br. (zostanie opublikowany w najbliższym numerze „Kroniki związkowej”).

Niezwykle ważne było przełamywanie pewnych stereotypów myślenia europejskich związków zawodowych w stosunku do OPZZ i stałe, robocze kontakty OPZZ z wieloma europejskimi związkami zawodowymi. Tylko w ostatnich miesiącach przed przystąpieniem do EKZZ przewodniczący OPZZ odbył m.in. rozmowy z sekretarzem generalnym EKZZ Johnem Monksem przy okazji XXVI Kongresu Światowej Konfederacji Pracy w Houffalize w Belgii, z sekretarzem generalnym francuskiej Powszechnej Konfederacji Pracy (CGT) Bernardem Thibault'em w Paryżu, z przedstawicielami Duńskiej Konfederacji Związków Zawodowych (LO) podczas konferencji zorganizowanej w Warszawie. Nie bez znaczenia dla wizerunku OPZZ jako niekwestionowanego członka wielkiej europejskiej rodziny związkowej była obecność Jana Guza na czele manifestacji OPZZ podczas demonstracji EKZZ przeciwko dyrektywie o usługach 14 lutego br. w Strasbourgu.

Bardzo duże znaczenie miały kolejne afiliacje związków zawodowych należących do OPZZ do struktur branżowych EKZZ i ich działalność w tych strukturach.

Wszystkie te działania spowodowały, że już w dniu przyjęcia OPZZ do EKZZ do przewodniczącego OPZZ napłynęły gratulacje i życzenia od wielu central związkowych – jedne z pierwszych od przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Janusza Śniadka. *(io)*



Przewodniczący OPZZ Jan Guz i sekretarz generalny EKZZ John Monks

### CO NAM DAJE PRZYNALEŻNOŚĆ DO EKZZ?

- mówi wiceprzewodniczący OPZZ  
Ryszard Łepik

Po pierwsze jesteśmy w większej rodzinie związkowej, gdzie będziemy mogli artykułować swoje problemy. To oczywiście kwestia wymiany doświadczeń i to w obie strony. Nie muszę przypominać, że po wejściu Polski do Unii Europejskiej doświadczenia związków zawodowych „starej Europy” jest dla nas bezcenne. Ale myślę, że również związkowcy ze „starej Europy” będą mogli się czegoś od nas nauczyć.

Europejska Konfederacja Związków

Zawodowych jest oficjalnym ciałem dialogowym dla Unii Europejskiej, płaszczyzną dialogu społecznego w UE, reprezentuje pracowników wobec organów Unii. Ma to ogromne znaczenie przy wnoszeniu naszych opinii, uczestniczeniu w wielu rozmowach, tworzeniu dokumentów unijnych dotyczących np. stosunków pracy.

Mam nadzieję, że będzie to dodatkowym impulsem do rozwoju układów zbiorowych w Polsce. Bo z tym u nas jest naprawę źle w porównaniu z innymi krajami UE.

Na pewno przynależność OPZZ do EKZZ nie pozostanie bez wpływu na działalność naszych związków zawodowych w europejskich radach zakładowych i wspólne działanie EKZZ-towskich związków w radach europejskich.

My będziemy rozumieć problemy innych krajów, a nasze staną się częścią europejskiej problematyki związkowej. Ostatnia manifestacja w Strasbourgu była przykładem, że udaje się stworzyć wspólną, europejską płaszczyznę działania, podczas gdy media w Polsce próbowały kreować związki zawodowe na przeciwnika polskich pracowników.

Ważne jest również to, że będziemy mogli wypracowywać nowe rozwiązania, które będą potrzebne w Europie. Być ich współautorem, a nie tylko biernym odbiorcą. I to dotyczy nie tylko Europy, ale szerzej problemu globalizacji. Bo globalizacja już nas dotyka, choć jeszcze nie do końca zdajemy sobie z tego sprawę.



**EUROPEJSKA  
KONFEDERACJA  
ZWIĄZKÓW  
ZAWODOWYCH**  
<http://www.etuc.org>

**W Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych jest zrzeszonych 81 organizacji związkowych z 36 krajów, liczących łącznie ponad 60 milionów członków. Związki zrzeszone w EKZZ zgrupowane są w 12 branżach.**

#### **CELE EKZZ**

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ) mówi jednym głosem w imieniu wspólnych interesów pracowniczych na poziomie europejskim. Jej naczelnym celem jest promowanie europejskiego modelu społecznego oraz praca nad rozwojem pokoju i stabilizacji zjednoczonej Europy, w której pracownicy i ich rodziny korzystają z pełni praw ludzkich i obywatelskich oraz wysokich standardów życia. Europejski model społeczny uosabia ideę społeczeństwa łączącego zrównoważony wzrost gospodarczy z nieustannie podnoszonymi standardami życia i pracy, włączając w to pełne zatrudnienie, ochronę społeczną, równość szans, dobrą jakość pracy, włączenie społeczne oraz otwarty i demokratyczny proces podejmowania decyzji, w pełni włączający podejmowanie decyzji obywateli w sprawach ich dotyczących.

EKZZ wierzy, iż konsultacje pracownicze, negocjacje zbiorowe, dialog społeczny oraz dobre warunki pracy są kluczowe dla promowania innowacyjności, produktywności, konkurencyjności i wzrostu w Europie.

#### **WPŁYW**

#### **NA PODEJMOWANIE DECYZJI W EUROPIE**

EKZZ prowadzi kampanię na rzecz socjalnej Unii Europejskiej w zrównoważonych ramach makroekonomicznych, która w pełni bierze pod uwagę potrzeby i aspiracje jej obywateli. W tym celu EKZZ jest zaangażowany w ekonomiczny i społeczny proces podejmowania decyzji na poziomie europejskim, współpracując ze wszystkimi instytucjami

UE: państwem przewodniczącym Unii, Radą, Komisją i Parlamentem. Pociąga to za sobą:

- udział w corocznym, wiosennym Trójstronnym Szczycie Społecznym, oceniającym rozwój Programu Lizbońskiego 2000-2010;
- prawo do konsultacji z innymi europejskimi partnerami społecznymi, na temat decyzji wpływających na zatrudnienie, sprawy społeczne oraz politykę makroekonomiczną;
- bliskie współdziałanie z międzypartyjną Intergrupą europosłów do Parlamentu Europejskiego;
- koordynacja związkowego współuczestnictwa w licznych ciałach doradczych, włączając w to Komitet Ekonomiczno-Społeczny oraz agencje UE do spraw szkoleń zawodowych, warunków życia i pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy. EKZZ odgrywa kluczową rolę w kształtowaniu najistotniejszych składników prawodawstwa UE włączając w to dyrektywę o europejskich radach zakładowych (1994), dyrektywę o informacji i konsultacji (2002) oraz w tworzeniu Karty Podstawowych Praw UE i Traktatu Konstytucyjnego.

#### **UDZIAŁ EKZZ W EUROPEJSKIM DIALOGU SPOŁECZNYM**

W tym samym czasie EKZZ negocjuje z pracodawcami na poziomie europejskim w ramach „Europejskiego dialogu społecznego”. Odzwierciedla się on w dialogu społecznym, funkcjonującym jak dotąd w 31 różnych sektorach, koordynowanych przez europejskie federacje branżowe. Zgodnie z prawnymi ustaleniami UE oraz prawem partnerów społecznych do negocjacji układów ramowych na szczeblu europejskim, EKZZ podpisało, z odpowiednimi pracodawcami europejskimi, trzy międzysektorowe europejskie układy ramowe, które zostały ratyfikowane przez Radę Ministrów oraz wdrożone jako dyrektywy: o urlopie macierzyńskim (1996), o pracy czasowej (1997), o umowach na niepełny wymiar czasu pracy (1999). Związki zawodowe i pracodawcy sami wdrażają inne umowy na poziomie europejskim w ramach systemu „autonomicznego” dialogu społecznego obejmując w tym: telepracę (2002), kształcenie ustawiczne (2002) oraz problematykę stresu w miejscu pracy (2004).

#### **DZIAŁANIE ZWIĄZKOWE**

W celu wsparcia własnych postulatów, EKZZ może wezwać – poprzez swoje organizacje członkowskie – do podjęcia działań związkowych. EKZZ koordynował główne kampanie w celu włączenia nowych postanowień dotyczących zatrudnienia w Traktacie UE, mobilizacji głosujących w wyborach europejskich oraz wzmocnienia Europejskiej Karty Podstawowych Praw i Traktatu Konstytucyjnego. W ostatnich latach EKZZ organizował regularnie europejskie demonstracje zbiegające się z szczytami UE: dla przykładu w Lizbonie w czerwcu 2000 r., w Nicei w grudniu 2000 r. – gdzie 80.000 pracowników przyłączyło się do euromanifestacji w celu wspierania Europy Socjalnej – w Laeken (Belgia) w grudniu 2001 r.; a także w ogólnoeuropejskich Dniach Akcji na wiosnę 2003 i 2004 roku oraz głównych eurodemonstracjach 19 marca 2005 r. i 14 lutego 2006 r. przeciwko dyrektywie o usługach.

#### **DEMOKRATYCZNE METODY DZIAŁANIA**

EKZZ, na wszelkich poziomach podejmowania decyzji i działania, funkcjonuje w oparciu o demokratyczne struktury wybranych przedstawicieli. Ciałem podejmującym ogólne decyzje jest Kongres. Zbiera się co cztery lata, wybierając wtedy Sekretarza Generalnego. Komitet Wykonawczy i mniejszy Komitet Sterujący są odpowiedzialne za wdrażanie polityki w okresie pomiędzy kongresami, podczas gdy Sekretariat umiejscowiony w Brukseli podejmuje codzienne działania EKZZ.

(opr. op.)