



## KGHM: PRACA W GODZINACH NADLICZBOWYCH

### LIST ZWIĄZKOWCÓW DO ZARZĄDU POLSKIEJ MIEDZI

Zarząd  
KGHM Polska Miedź S.A.  
w Lubinie

Prezydium Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Miedziowego po zapoznaniu się z treścią pisma PS/p/34/2006 dotyczącego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych w niedzielę i w święta stwierdza, co następuje:

1. podtrzymujemy żądanie przywrócenia sposobu wynagradzania za pracę w niedzielę i w święta obowiązującego do czasu podjęcia w dniu 6 marca br. przez Zarząd KGHM decyzji o jego obniżeniu. **Pracownicy winni tak jak do tej pory otrzymywać za pracę w nadgodzinach w niedzielę i święta, za które nie udzielono im dnia wolnego, podwójny dodatek.**
2. powoływanie się na uchwałę Sądu Najwyższego podjętą w składzie 3 – osobowym jako normę prawną zabraniającą wypłacania podwójnego dodatku jest co najmniej niepoważne, ocierające się o śmieszność. Powoływana uchwała Sądu Najwyższego dotyczy wyłącznie rozpatrywanego przez ten Sąd przypadku i nie jest normą prawną do powszechnego stosowania,
3. wiedzieć należy także, że przepisy Kodeksu Pracy są zbiorem norm ochronnych co oznacza, że pracodawca nie może w stosunku do pracownika stosować rozwiązań mniej korzystnych niż przewidziane w stosownym przepisie Kodeksu Pracy. Stąd też, gdyby mimo wszystko prawdą było, że uchwała Sądu Najwyższego dla Zarządu KGHM jest normą prawną, nie ma żadnych przeszkód by pracownikom wypłacać dodatki wyższe niż ta „norma” przewiduje. Jedynie czego robić nie można to wypłacać niższych dodatków od tej „normy”.
4. przedmiotowe dodatki nie były na wprost elementem porozumienia z dnia 8 lutego br. ale ich skutki były uwzględnione w wielkości średniego wynagrodzenia za pracę w 2005 roku jako baza do określenia wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w roku 2006. Porozumienie z dnia 8 lutego br. precyzyjnie określiło jakimi narzędziami (nowa tabela płac i indywidualne przeszerogowania 25% załogi) będzie realizowany uzgodniony wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w 2006 roku. Jednostronna decyzja Zarządu eliminująca jeden ze składników płac, który znacząco wpływa na wskaźnik wzrostu wynagro-

deń jest ewidentnym naruszeniem powoływanego Porozumienia,

5. mieszanie naszego, zresztą przyjętego przez Zarząd KGHM, postulatu o potrzebie zwiększania zatrudnienia w grupie pracowników produkcyjnych, ze sposobem wynagradzania za pracę w niedzielę i święta odbieramy za całkowity brak zrozumienia problemu lub zwykłą prowokacją. Nadal uważamy za niezbędne zwiększenie stanu zatrudnienia w grupie pracowników produkcyjnych, co nie ma nic wspólnego z zatrudnieniem w nadgodzinach w niedzielę i święta oraz sposobem wynagradzania za tę pracę. Limity środków na wynagrodzenia ustalone przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. są wyłącznym problemem Zarządu i nie podlegają uzgodnieniom ze związkami zawodowymi. A wzrost

### POLACY: FATALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY

Zdecydowana większość (84%) ankietowanych bardzo krytycznie ocenia sytuację na rynku pracy w Polsce. Co dziesiąty Polak uważa, że jest ona przeciętna, a zaledwie 3% ocenia ją pozytywnie. Tak wynika z najnowszego sondażu CBOS przesłanego w piątek PAP.

Negatywnie i nieco gorzej niż przed miesiącem oceniana jest sytuacja na lokalnych rynkach pracy. Co czwarty ankietowany (25%; wzrost od lutego o 4%) uważa, że w ich miejscowości lub okolicy nie ma żadnej pracy, a 45% (spadek od lutego o 4%) sądzi, że trudno tam znaleźć jakiegokolwiek zatrudnienie. Jedna czwarta (26%) badanych uważa, że na lokalnym rynku pracy można wprawdzie znaleźć zatrudnienie, ale trudno o pracę odpowiednią. Zaś tylko co setny ankietowany (1%) twierdzi, że taką pracę można znaleźć bez większych problemów.

Pesymistyczne są przewidywania co do możliwości zmniejszenia bezrobocia w kraju. Zaledwie co piąty ankietowany (20%) spodziewa się poprawy. Ponad połowa badanych (56%) uważa, że w najbliższym roku sytuacja na rynku pracy nie ulegnie zmianie, a 16% przewiduje jej pogorszenie.

W porównaniu z lutym, CBOS odnotował wzrost o 6% poczucia zagrożenia bezrobociem wśród osób mających pracę. Obecnie z możliwością utraty zatrudnienia liczy się 41% pracujących. Ponad połowa (56%, spadek od lutego o 3%) twierdzi, że nie grozi im taka sytuacja.

Badanie „Aktualne problemy i wydarzenia” przeprowadzono w dniach 3-6 marca 2006 r. na liczącej 1081 osób reprezentatywnej próbie losowej dorosłych mieszkańców Polski.  
(PAP, 17.03.2006)

zatrudnienia nie może odbyć się kosztem obniżania poziomu wynagrodzeń aktualnie zatrudnionych. Sądzimy, że czas skończyć z anachronicznymi metodami zarządzania polegającymi na limitowaniu zatrudnienia i środków na wynagrodzenia, wystarczą tutaj bardziej nowoczesne adekwatne dla naszej Spółki kryteria kosztowe.

Mając powyższe na uwadze oczekujemy, że w terminie niezwłocznym Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. zwoła naradę ze wszystkimi sygnatariuszami Porozumienia z dnia 8 lutego br. celem potwierdzenia jego obowiązywania, bądź anektowania jego treści, jeżeli oczywiście strony tego porozumienia wyrażą taką chęć.

W sytuacji gdyby Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. nadal uważał, że jego decyzja z dnia 6 marca br. nie ma żadnego znaczenia dla trwałości Porozumienia z dnia 8 lutego br. oświadczamy, że dla nas oznaczałoby to odstąpienie od tego Porozumienia Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Fakt ten mógłby stać się przyczynkiem do rozpoczęcia przez nasz Związek innych prawem przewidzianych procedur rozwiązywania sporów zaistniałych pomiędzy pracodawcą, a pracownikami.

za Prezydium ZZPPM  
Przewodniczący  
Ryszard Zbrzyzny

Lubin, dnia 20 marca 2006 rok

## MINISTERSTWO PRACY: W 2005 ROKU PONAD 6 TYSIĘCY OSÓB PRACOWAŁO BEZ UMOWY O PRACĘ

Z danych służb kontroli legalności zatrudnienia wynika, że w skontrolowanych w roku 2005 blisko 5 tys. zakładów pracy ponad 6 tys. osób pracowało bez umowy o pracę lub nie zostało zgłoszonych do ubezpieczenia. Podało mini-sterstwo pracy i polityki społecznej.

Najwięcej z nich było zatrudnionych w handlu i w usługach.

„To wierzchołek góry lodowej” - powiedział PAP w piątek wiceminister pracy i polityki społecznej Robert Kwiatkowski. Zapowiedział, że resort chce zmienić prawo i zwiększyć liczbę kontroli. Planowane jest przeniesienie podległych wojewodom służb kontroli legalności zatrudnienia do Państwowej Inspekcji Pracy.

Z danych służb kontroli legalności zatrudnienia wynika, że

umów o pracę nie mieli zwłaszcza pracownicy małych zakładów pracy oraz osoby słabiej wykształcone i cudzoziemcy. W 2005 roku służby kontroli zatrudnienia stwierdziły, że bez umowy o pracę pracowało 1,6 tysiąca cudzoziemców. Byli to głównie Ukraińcy, Białorusini i Ormianie.

Ponadto, stwierdzono także, że 45 ze skontrolowanych firm prowadziło nielegalne pośrednictwo pracy, w tym 38 z nich - w zakresie kierowania do pracy za granicą. Wobec prowadzących nielegalne pośrednictwo pracy orzekane są grzywny w wysokości od 3 do 5 tys. zł. Podobnie jest z pracodawcami, którzy zatrudniają „na czarno”.

W piątek weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie kontroli legalności zatrudnienia. Dopuszcza ono m.in. możliwość wykorzystania środków audiowizualnych. Zdaniem wiceministra Kwiatkowskiego, ma to pomóc w lepszym udokumentowaniu kontroli.

Od 2002 roku kontrola legalności zatrudnienia jest zadaniem wojewodów. W służbach kontroli legalności zatrudnienia pracowało w końcu ubiegłego roku 304 osoby.

(PAP, 17.03.2006 r.)

## PRZEPLYW USŁUG POLSKA-DANIA

W Kopenhadze odbyła się konferencja dotycząca przepływu usług pomiędzy Danią a Polską. W konferencji wzięli udział przedstawiciele duńskiego Ministerstwa Zatrudnienia, polskiego Ministerstwa Pracy i Polityki społecznej oraz polscy i duńscy partnerzy społeczni. Konferencja odbyła się w siedzibie Duńskiej Konfederacji Związków Zawodowych.

Strona duńska przedstawiła funkcjonowanie miejscowego rynku pracy: regulację poprzez zbiorowe układy pracy i negocjacje pomiędzy związkami zawodowymi i pracodawcami. Przedstawiciel polskiej firmy El-Bud działającej na duńskim rynku przedstawił kłopoty związane z działalnością w Danii. Wskazał na trudności, zmuszanie przez duńskie związki do podpisania układu zbiorowego wg norm duńskich, „naloty” policji. Dla odmiany przedstawiciel duńskiego związku zawodowego przedstawił przypadek polskiej firmy budowlanej łamiącej przepisy bhp, skarbowe, ubezpieczeń społecznych, szantażowanie pracowników. Polscy pracodawcy i przedstawiciele polskich władz wskazywali, że w Danii nie ma przymusu do podpisywania układów zbiorowych, a Dania nie może pozbawiać konkurencyjności polskich przedsiębiorstw.

W dyskusji można było dostrzec wyraźną niechęć przedstawicieli polskiego rządu i pracodawców do systemowych rozwiązań duńskich. W podsumowaniu dyskusji stwierdzono, że podobne różnice, jak dziś pomiędzy Danią a Polską, istniały pomiędzy np. Danią i Portugalią czy Hiszpanią, a po wielu latach spotkań i wymiany doświadczeń udało się wypracować płaszczyznę współpracy i zrozumienia. (po)

## Walczymy o wcześniejsze emerytury

### - i Ty złóż swój podpis pod społecznym projektem!

Obywatelski Komitet Inicjatywy Ustawodawczej o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw zbiera podpisy pod projektem ustawy.

Obywatelski projekt ustawy oraz wzór karty do zbierania podpisów można pobrać ze strony internetowej OPZZ – <http://www.opzz.org.pl>

Na naszej stronie znajduje się również wypowiedź wiceprzewodniczącej OPZZ Wiesławy Taranowskiej, która omawia zalety społecznego projektu ustawy.

## Ludzie ciężkiej pracy mają prawo do wcześniejszej emerytury!