



POROZUMIENIE W MITTAL STEEL POLAND SA

PODPISANO POROZUMIENIE SOCJALNE DLA PRACOWNIKÓW SPÓŁEK ZALEŻNYCH

W nocy z 8 na 9 marca 2006 r., po kilkunastogodzinnym maratonie negocjacyjnym, przedstawiciele dyrekcji Mittal Steel Poland i związków zawodowych uzgodnili i parafowali ostateczny kształt porozumienia socjalnego dla pracowników spółek, w których koncern Mittal Steel Poland posiada 100 procent udziałów.

Uroczyste podpisanie porozumienia socjalnego odbyło się 16 marca w siedzibie koncernu w Katowicach. Ze strony zarządu koncernu porozumienie podpisali m.in. prezes Vijay Bhatnagar, wiceprezes Jerzy Podsiadło i dyrektor zarządzający Volker Schwich. Ze strony spółek zależnych porozumienie sygnował m.in. prezes Grupy Serwisowej Jan Stokłosa. Podpisy pod porozumieniem złożyli także działacze związkowi, m.in. w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ispat Polska Stal SA

przewodniczący Jacek Zub.

Porozumienie jest ukoronowaniem wysiłków organizacji związkowych zmierzających do zagwarantowania pracownikom podmiotów zależnych od Mittal Steel Poland stabilizacji i bezpieczeństwa zatrudnieniowego oraz godziwych warunków płacowych i socjalnych.

Porozumienie ma obowiązywać od 1 października br. do końca 2009 roku.

Stronami konkretnego porozumienia w danej spółce zależnej będą z jednej strony uprawnieni reprezentanci Mittal Steel Poland i danej spółki, a z drugiej strony organizacje związkowe działające w tej spółce.

Strony m.in. uzgodniły, że postanowieniami porozumienia będą objęci wszyscy pracownicy zatrudnieni w danej spółce w dniu wejścia w życie tego porozumienia na podstawie umowy o pracę, bez względu na wymiar czasu pracy (z wyjątkiem członków zarządu spółki). Porozumienie obejmie również pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, wypoczynkowych i bezpłatnych, a także odbywających służbę wojskową, którzy na podstawie obowiązujących przepisów prawa są nieobecni w pracy z usprawiedliwionych przyczyn i mogą zgodnie z



Przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ispat Polska Stal SA Jacek Zub podpisuje porozumienie

prawem wrócić na swoje stanowisko po zakończeniu nieobecności.

Mittal Steel Poland zobowiązał się do przestrzegania wszelkich umów o współpracy zawartych z daną spółką i obowiązujących w dniu wejścia w życie porozumienia. Zagwarantował też, że w przypadku dokonania jakiegokolwiek zmiany właścicielskiej w spółce zależnej, w rezultacie której nabywca spoza grupy kapitałowej Mittal Steel Poland uzyska większość udziałów, pracownicy tej spółki zachowają uprawnienia wynikające z porozumienia socjalnego, jednak nie dłużej niż do końca 2009 roku. Ponadto Mittal Steel Poland zagwarantował, że w razie upadłości lub likwidacji spółki, jej pracownicy zostaną zatrudnieni w koncernie Mittal Steel Poland lub w jego spółkach zależnych na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

W okresie obowiązywania porozumienia pracodawca nie będzie mógł dokonywać zwolnień grupowych i indywidualnych z przyczyn nie dotyczących pracowników, bez względu na zakres zmian organizacyjnych, ekonomicznych i technologicznych dokonywanych w danej spółce. W przypadku naruszenia przez spółkę gwarancji zatrudnienia pracownikom będą wypłacone jednorazowe odprawy rekompensujące poniesioną stratę finansową i utratę miejsca pracy.

Pracodawca po zawarciu porozumienia będzie zobowiązany do konsultowania ze związkami zawodowymi wszelkich programów restrukturyzacji, w tym programów restrukturyzacji zatrudnienia. Ponadto mają być przestrzegane zapisy zakładowego układu zbiorowego pracy i regulaminu wynagradzania obowiązujące w danej spółce w dniu podpisania porozumienia. Pracodawcy nie wolno też będzie w okresie obowiązywania porozumienia jednostronnie wypowiedzieć zakładowego układu zbiorowego pracy oraz innych porozumień zbiorowych obowiązujących w spółce. Coroczne uzgodnienia płacowe będą dokonywane pomiędzy daną spółką a organizacjami związkowymi każdorazowo do końca lutego danego roku lub w innych wzajemnie uzgodnionych terminach.

Spółki objęte porozumieniem socjalnym:

Porad-Med, Flor-Serwis, Flor-El, Flor-Media, Remis, HK Utrzymanie Ruchu Zakładu Stali i Półwyrobów, HK Utrzymanie Ruchu Zakładu Wielkopiecowego, HK Zakład Automatyzacji, Zakład Badań Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych, HK ZUH Partner, HK Cutiron, Kolprem, Zakład Energetyczny ZEN, Trans-Koks, Sentel, Zakładowa Straż Pożarna Sukurs, HTS - Stal Handel, IPS Grupa Serwisowa, PPUH Eko-Energia, Kolhut, Przemysłowe Towarzystwo Finansowe, PPU Zakład Automatyzacji HTS, HK ZTS, HK Eko-Grys, HK POM.

Sylwester Trzepizur

Tygodnik PROSTO Z MOSTU



PROSTO Z MOSTU

Tygodnik Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników I

Strona internetowa Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ispat Polska Stal S.A. i tygodnika PROSTO Z MOSTU:
<http://www.mzzpipssa.republika.pl>

SPRAWA PRZESTRZEGANIA PRAW PRACOWNICZYCH W BANKU PRZEMYSŁOWO-HANDLOWYM DO KOMISJI TRÓJSTRONNEJ!

15 marca br. przewodniczący OPZZ Jan Guz zwrócił się do Kazimierza Michałkiewicza – pełniącego obowiązki przewodniczącego Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych o rozszerzenie porządku obrad najbliższego posiedzenia Komisji o temat dotyczący sytuacji 10 tysięcy pracowników zatrudnionych w Banku Przemysłowo-Handlowym S.A.

W BPH SA pracodawca nie ma regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania. Od kilku lat pracodawca uporczywie przeciąga jego uzgodnienie z działającymi w tym banku organizacjami związkowymi. Po sygnałach ze strony związków zawodowych i rozmowach z Głównym Inspektorem Pracy fakty przedstawione przez związkowców potwierdziła kontrola PIP. Na sytuację pracowników negatywnie wpływają również trwające od wielu miesięcy spory związane z planowaną fuzją z Pekao S.A.

Ze względu na wagę problemu i zachowanie pokoju społecznego przewodniczący OPZZ Jan Guz zwrócił się o rozpatrzenie wniosku przez Zespół Problemowy ds. Rozwoju Dialogu Społecznego.

Wniosek przewodniczącego OPZZ powinien zostać rozpatrzony na posiedzeniu Prezydium TK w dniu 22.03 br.

Stroną sporu jest organizacja zakładowa OPZZ Konfederacja Pracy, która jest jedyną reprezentatywną organizacją związkową w banku, liczy 1700 członków.

Walczymy o wcześniejsze emerytury - i Ty złóż swój podpis pod społecznym projektem!

Obywatelski Komitet Inicjatywy Ustawodawczej o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw zbiera podpisy pod projektem ustawy.

Obywatelski projekt ustawy oraz wzór karty do zbierania podpisów można pobrać ze strony internetowej OPZZ :

<http://www.opzz.org.pl>

Na naszej stronie znajduje się również wypowiedź wiceprzewodniczącej OPZZ Wiesławy Taranowskiej, która omawia zalety społecznego projektu ustawy.

Ludzie ciężkiej pracy mają prawo do wcześniejszej emerytury!