



## NOWA GŁÓWNA INSPEKTOR PRACY

Marszałek Sejmu Marek Jurek powołał w środę wiceprzewodniczącą Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności”, wiceszefową Rady Ochrony Pracy **Bożenę Borys-Szopę** na stanowisko Głównego Inspektora Pracy.

„Otrzymała Pani ze strony Rady Ochrony Pracy wielkie poparcie. Dlatego jestem spokojny o los Inspekcji” - powiedział marszałek Sejmu wręczając nominację Borys-Szopie.

„**Jestem świadoma odpowiedzialności, jaka na mnie spoczywa i będę starała się godnie sprawować ten urząd**” - powiedziała nowa szefowa Państwowej Inspekcji Pracy. Dodała, że liczy na pomoc i dobrą współpracę z kadrą Inspekcji.

W rozmowie z PAP podkreśliła, że „**nie będzie rewolucji kadrowej w Państwowej Inspekcji Pracy**”.

Pytana o priorytety powiedziała, że najważniejsze to usprawnić działania Inspekcji, tak aby jej skuteczność była widoczna.

Główna Inspektor Pracy dodała, że ważne będzie także przygotowywanie się do przejścia nowych obowiązków, jeśli takowe się pojawią w znowelizowanej ustawie o PIP.

„Z tego co wiem, z przekazów medialnych, PIP ma zająć się także kontrolą legalności zatrudnienia. To wielkie wyzwanie” - zaznaczyła. (Obecnie tzw. policja zatrudnienia jest w gestii wojewodów).

We wcześniejszych wypowiedziach Borys-Szopa podkreślała, że **jednym z priorytetów jej pracy będzie zwalczanie procederu niewypłacania wynagrodzeń**. Deklarowała też, że **jest zwolenniczką utrzymania nadzoru Sejmu nad Państwową Inspekcją Pracy**. (Na początku roku pojawił się pomysł, aby nadzór nad PIP sprawował rząd; mówił o tym wiceminister pracy Robert Kwiatkowski)

Jak poinformował PAP rzecznik prasowy Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Wojciech Gumułka, 30 marca, podczas posiedzenia Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiej „S” Bożena Borys-Szopa złoży rezygnację z funkcji wiceprzewodniczącej i sekretarza ZR. Zapowiedziała jednak, że pozostanie członkiem „Solidarności”, z którą związana jest od 1980 roku.

Od 24 lutego na stanowisku GIP był wakat, po tym jak została odwołana z tej funkcji Anna Hintz. Wniósł o to marszałek Sejmu Marek Jurek, zarzucając jej „bierność i zaniechania w modernizowaniu niesprawnie działającego



**Bożena Borys-Szopa otrzymuje kwiaty od Witolda Zalewskiego, zastępcy głównego inspektora pracy.**

*fot. PIP*

urzędu”. Marszałek ocenił m.in., że kierownictwo PIP w niedostatecznym stopniu broni pracowników przed łamaniem ich podstawowych praw: do wynagrodzenia, wypoczynku; zarzucił też nieinicjowanie przez PIP prac legislacyjnych.

Marszałek Sejmu powołuje i odwołuje szefa GIP po zasięgnięciu opinii Rady Ochrony Pracy. Opinia Rady nie jest jednak dla marszałka wiążąca. We wtorek rada pozytywnie zaopiniowała kandydaturę Borys-Szopy.

Bożena Borys-Szopa, z wykształcenia prawnik, w „Solidarności” od 1980 r., jest wiceprzewodniczącą, sekretarzem Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „S”; jest też członkiem Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. W latach 1998-2002 była przewodniczącą Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP. Od 2002 jest jej wiceprzewodniczącą. Jest również członkiem Polskiego Towarzystwa Legislacji.

Jest laureatką przyznawanej przez Centralny Instytut Ochrony Pracy nagrody Pro Labore Securo za wybitne zasługi w służbie publicznej na rzecz ochrony człowieka w środowisku pracy (2000 r.). W 2001 r. otrzymała nagrodę Państwowej Inspekcji Pracy im. Haliny Krahelskiej za wybitne osiągnięcia w dziedzinie ochrony człowieka w procesie pracy. Autorka wielu publikacji i wykładów na temat ochrony człowieka w środowisku pracy oraz nadzoru nad warunkami pracy w Polsce i krajach UE.

*(PAP, 15.03.2006 r.)*

## PROTEST 10 TYSIĘCY PRACOWNIKÓW NIEPEDAGOGICZNYCH OŚWIATY W WARSZAWIE

W Warszawie rozpoczęła się akcja protestacyjna niepedagogicznych pracowników oświaty. Dotyczy to przede wszystkim sprzątarek, sekretarek, personelu technicznego. O podwyżki dla tych pracowników warszawski ZNP walczy już od dwóch lat.

- Usatysfakcjonowałoby nas podwyższenie płac o 15 procent w stosunku do aktualnych wynagrodzeń – mówi Jerzy Wiśniewski, prezes Okręgu Mazowieckiego ZNP.

Pan Mirosław Kochalski  
p.o. Prezydenta m. st. Warszawy

Szanowny Panie Prezydencie,

Zarząd Okręgu Mazowieckiego Związku Nauczycielstwa Polskiego informuje, że z dniem 10 marca 2006 roku wchodzi z Prezydentem Warszawy w spór zbiorowy (ustawa z dn. 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, z późn. zmianami) z powodu nierozwiązywania problemów płacowych placówek oświatowych prowadzonych przez samorząd warszawski.

Z dniem 15 marca 2006 r. w placówkach rozpoczyna się akcja protestacyjna. Zastrzegamy sobie prawo do podejmowania wszelkich dalszych działań zgodnych z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, do strajku włącznie.

z poważaniem  
Prezes Okręgu Mazowieckiego ZNP  
**Jerzy Wiśniewski**

Warszawa, 6 marca 2006 r.

### Uzasadnienie

Od 1 stycznia 2004 roku w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez samorząd warszawski nie było waloryzacji ani podwyżek wynagrodzenia dla pracowników administracji i obsługi.

Wielokrotne monity i rozmowy Zarządu Okręgu Mazowieckiego i oddziałów warszawskich ZNP z przedstawicielami Biura Edukacji nie dały żadnych rezultatów.

Ostatnie pismo Zastępcy Dyrektora Biura - Wojciecha Bartnickiego, w którym czytamy: „wprowadzenie ewentualnych zmian wysokości wynagrodzeń tych grup pracowników”, świadczy o braku odpowiedzialności kierownictwa Biura Edukacji i dalszym zwodzeniu tej grupy pracowników.

Cierpliwość tych ludzi jest na wyczerpaniu, tym bardziej, że wynagrodzenie wielu z nich jest często równe lub niewiele



Fot. Jacek Łagowski / AG

wyższe od zasiłku dla bezrobotnych.

Wśród pracowników wzrasta rozgoryczenie i determinacja, czemu dają wyraz w licznych interwencjach kierowanych do Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Status prawny pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego jest taki sam jak pracowników samorządowych (określa to ustawa opublikowana w Dz.U. nr 122 poz. 1030 z 2005 r.), ale tylko na papierze, a nie w rzeczywistości i tak np. sprzątaczką zatrudnioną w szkole powinna posiadać podobne wynagrodzenie i podlegać takiej samej waloryzacji jak sprzątaczką w jednostkach samorządowych, co nie jest realizowane.

W tej sytuacji żądamy podjęcia rozmów, wprowadzenia podwyżek, jak również waloryzacji wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi w szkołach i placówkach oświatowych.

## GUS: WYNAGRODZENIE W LUTYM WZROSŁO O 4,8 PROC. RDR

Przeciętne wynagrodzenie brutto w lutym 2006 roku wyniosło 2.526,22 zł, co oznacza, że rdr wzrosło o 4,8 proc., a mdm wzrosło o 2,2 proc. - podał w środę Główny Urząd Statystyczny. Przepiętne wynagrodzenie brutto w lutym 2006 roku wyniosło 2.526,22 zł, co oznacza, że rdr wzrosło o 4,8 proc., a mdm wzrosło o 2,2 proc. - podał w środę Główny Urząd Statystyczny.

Ekonomiści pytani przez PAP szacowali, że wynagrodzenie rdr wzrosło średnio o 3,5 proc. przy prognozach od 1,9 proc. do 5,3 proc., a mdm szacowali, że zwiększyło się ono o 1,2 proc. Przepiętne wynagrodzenie bez wypłat z zysku wyniosło w lutym 2.524,42 zł i wzrosło rdr o 4,7 proc., a wobec stycznia 2006 roku wzrosło o 2,2 proc. W przedsiębiorstwach w lutym było zatrudnionych 4.864,2 tys. osób, czyli o 2,5 proc. więcej rdr i bez zmian przed miesiącem. (PAP, 16.03.2006 r.)

## Walczymy o wcześniejsze emerytury

### - i Ty złóż swój podpis pod społecznym projektem!

Obywatelski Komitet Inicjatywy Ustawodawczej o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw zbiera podpisy pod projektem ustawy.

Obywatelski projekt ustawy oraz wzór karty do zbierania podpisów można pobrać ze strony internetowej OPZZ – <http://www.opzz.org.pl>

Na naszej stronie znajduje się również wypowiedź wiceprzewodniczącej OPZZ Wiesławy Taranowskiej, która omawia zalety społecznego projektu ustawy.

## Ludzie ciężkiej pracy mają prawo do wcześniejszej emerytury!