



DEBATA SEJMOWA O INFORMACJI PRACOWNIKÓW

W dniu dzisiejszym w Sejmie trwa debata nad projektem ustawy o informowaniu i przeprowadzaniu konsultacji z pracownikami. To bardzo ważna ustawa. O pracach nad ustawą mówił w „Kronice” nr 28/2006 wiceprzewodniczący OPZZ Jan Kisieliński.

W poprzedniej „Kronice” opublikowaliśmy wystąpienie posła sprawozdawcy Stanisława Szweda (PiS), poniżej publikujemy wystąpienie posła Władysława Stępnia – przewodniczącego Parlamentarnego Zespołu Posłów Związkowych i Włodzimierza Stępnia – przewodniczącego sejmowej Komisji Pracy.

POSEŁ WŁADYSŁAW STĘPIEŃ: PRZEWODNICZĄCY PARLAMENTARNEGO ZESPOŁU POSŁÓW ZWIĄZKOWYCH



Panie Marszałku!

Wysoki Sejmie!

Chciałbym w swoim wystąpieniu nawiązać do zjawiska, jakie ma miejsce w polskiej gospodarce. Otóż już od roku 2005 ponad 72% produktu krajowego brutto wytwarzane jest w przedsiębiorstwach prywatnych, które zatrudniają kilka milionów pracowników i do tej pory w większości tych podmiotów albo w znacznej ich liczbie nie było reprezentacji pracowników. Dyrektywa Unii Europejskiej, która nakazuje Polsce wprowadzenie tego rozwiązania, nie ma na myśli poprawy stosunków między pracodawcami a pracownikami, bo to w każdym kraju wynika z kultury i z przyzwyczajeń, natomiast chce, aby wprowadzony był jednakowy sposób reprezentowania pracowników w zakładach pracy.

W związku z tym, że Sejm dopiero na przełomie roku zajął się rządowym projektem, jeszcze projektem rządu Marka Belki, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych zgłosiło poprzez inicjatywę poselską klubu Sojuszu Lewicy Demokratycznej swój własny projekt w tej sprawie i chciałbym z satysfakcją stwierdzić, że w końcowej fazie prac podkomisji nadzwyczajnej, która pracowała nad rządowym projektem, wycofaliśmy ten projekt, ponieważ nastąpił wielki kompromis, co jest znaczącym wydarzeniem na polskiej mapie gospodarczej w kontaktach między pracodawcami i pracownikami, i ten kompromis jest dzisiaj

8 MARCA – DZIEŃ KOBIET



*Przemile, Przesympatyczne, Przeurocze,
Drogie Panie,
wszystkiego najlepszego w życiu,
dużo radości i szczęścia,
a jako związkowiec równego
traktowania na rynku pracy
– dobrej pracy i płacy
z okazji
Międzynarodowego Dnia Kobiet
życzy*

Przewodniczący OPZZ Jan Guz

przedmiotem obrad Wysokiej Izby, który klub SLD, jak mój poprzednik pan poseł Włodzimierz Stępień powiedział, popiera.

Chciałbym zauważyć, że ta nowa formuła reprezentowania pracowników w przedsiębiorstwach prywatnych może doprowadzić do porozumień w kwestii korzystania z zysków i dochodów tych przedsiębiorstw, ponieważ już od dwóch lat w wyniku koniunktury wewnętrznej i zewnętrznej w gospodarce polskiej przedsiębiorcy prywatni osiągają

znaczące zyski. Na to wpływ miały również zmiany polityki podatkowej wobec tych przedsiębiorstw. Szacuje się, że w latach 2004-2005 w sektorze prywatnym w gospodarce polskiej uzyskano netto w tych dwóch latach ponad 140 mld zł dochodów, a poziom wynagrodzeń pracowników w dalszym ciągu ma dynamikę bardzo niską w stosunku do tych dochodów i upatrujemy tu jako klub SLD, jako działacze związkowi w tym klubie, jako reprezentanci inicjatywy OPZZ, że dialog rad pracowników, dialog związków zawodowych w tych przedsiębiorstwach prywatnych spowoduje, że pracownicy coraz więcej będą korzystali, jeśli chodzi o swoje zarobki, ze wzrostu dochodów.

Jest również warte podkreślenia, że rady pracowników będą musiały prowadzić taki dialog z właścicielami bądź szefami korporacji, z którego będzie wynikać jasno, jakie są warunki i elementy możliwe do rozwoju danej firmy czy danej branży, że będzie można wprowadzić taką formułę, z której wynika jasno, że zarówno pracodawca, jak i przedstawiciele załóg i załogi siedzą, że tak się wyrażę w cudzysłowie, na tej samej gałęzi. To jest ważny element życia gospodarczego, bo on pozwala na pewną stabilizację i systematyczny, planowy rozwój, aczkolwiek przychodzą czasami takie momenty, że jest dekonstrukcja w stosunku do danej branży, czy do danego przedsiębiorstwa, czy produkcji, którą realizują firma, i wtedy również trzeba po partnersku sprostać temu zadaniu i po porozumieniu i wspólnych wyrzeczeniach można w wielu przypadkach uratować przedsiębiorstwo. Jest wiele przykładów, gdzie związki zawodowe i reprezentanci załóg w sposób bardzo odpowiedzialny wspólnie z przedsiębiorstwami, zarządami firm ratowały swoje miejsca pracy, bo im mniej polityki w zakładzie, tym więcej realizmu ekonomicznego i więcej szans na to, aby stosunki między pracodawcami i pracownikami były normalne, standardowe i partnerskie. I oto właśnie chodzi, żeby Wysoka Izba, przyjmując tę ustawę, wprowadziła niejako nowy obyczaj w polskim przemyśle, który znacznie poprawi realizację interesów ludzi pracujących w tych zakładach i ich rodzin i nie narazi przedsiębiorców na nieracjonalną destabilizację poprzez różne nieodpowiedzialne działania.

Chciałbym jeszcze raz podkreślić, że Sojusz Lewicy Demokratycznej, oczekując na uchwalenie tej ustawy, zdecydowanie popiera przedłożone sprawozdanie podkomisji nadzwyczajnej przyjęte na posiedzeniu dwóch połączonych komisji i będzie głosował za przyjęciem tego oczekiwanego rozwiązania.

Dziękuję bardzo.

POSEŁ WŁODZIMIERZ STĘPIEŃ PRZEWODNICZĄCY KOMISJI PRACY



Panie Marszałku! Wysoka Izbo!

W imieniu klubu Sojuszu Lewicy Demokratycznej przedstawiam stanowisko w sprawie projektu ustawy o informowaniu i przeprowadzaniu konsultacji z pracownikami.

Przedstawiony Wysokiej Izbie projekt ustawy ma długą historię, bowiem od rozpoczęcia prac nad tym projektem minęło już 18 miesięcy. Nie wchodząc w przyczyny tak długiego okresu, wyrazić należy za-

dowolenie, że prace dobiegają końca. Tym samym Polska nadrabia opóźnienia wynikające z niezrealizowania obowiązku wynikającego z dyrektywy 14/2002 Parlamentu Europejskiej i Rady z 11 marca 2002 r. ustanawiającej ogólne warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej. Tylko dla przypomnienia poinformuję Wysoką Izbę, że termin obowiązku notyfikacji środków transpozycji do prawa krajowego dyrektywy upłynął w marcu 2005 r. W grudniu ubiegłego roku Rzeczpospolita Polska była adresatem wystąpienia Komisji Europejskiej w tej sprawie. Jednak w tym czasie trwały już prace podkomisji powołanej przez połączone komisje: Komisję Gospodarki i Komisję Pracy. Efektem prac tej podkomisji jest projekt ustawy przedstawiony Wysokiej Izbie.

Jest to projekt kompromisowy, który pogodził raczej wszystkich stron dialogu społecznego: rządu, reprezentacji pracodawców, m.in. Konfederacji Pracodawców Polskich, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan, BCC, Związku Rzemiosła Polskiego oraz innych, m.in. Krajowej Izby Gospodarczej i reprezentacji pracobiorców w osobach Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i Związku Zawodowego „Solidarność”. Chciałbym podziękować zatem wszystkim podmiotom współtworzącym projekt i konsultantom, których rozważa i odpowiedzialność umożliwiły tak istotne przyspieszenie prac nad projektem ustawy oraz przyjęcie satysfakcjonującego wszystkich projektu.

Powstanie rad pracowników przyczyni się do poprawy współpracy między pracownikami a pracodawcami na poziomie firm, ale poprzez nowy mechanizm wpłynie na tworzenie tak oczekiwanego w naszym kraju rzeczowego, spokojnego dialogu i współpracy tych dwóch fundamentalnych dla prawidłowego funkcjonowania naszej gospodarki środowisk. Jest to więc dobry projekt, którego znaczenie wybiega poza zobowiązania wynikające z samej ustawy. Dlatego też klub SLD poprze w głosowaniu przedstawiony Wysokiej Izbie projekt ustawy.

Dziękuję bardzo.

Walczymy o wcześniejsze emerytury - i Ty złóż swój podpis pod społecznym projektem!

Obywatelski Komitet Inicjatywy Ustawodawczej o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw zbiera podpisy pod projektem ustawy.

Obywatelski projekt ustawy oraz wzór karty do zbierania podpisów można pobrać ze strony internetowej OPZZ – <http://www.opzz.org.pl>

Na naszej stronie znajduje się również wypowiedź wiceprzewodniczącej OPZZ Wiesławy Taranowskiej, która omawia zalety społecznego projektu ustawy.

Ludzie ciężkiej pracy mają prawo do wcześniejszej emerytury!