



KOLEJARZE MANIFESTOWALI W BYDGOSZCZY

8 lutego 2011 r. odbył się kolejny wiec informacyjny zorganizowany przez Komitet Protestacyjno-Strajkowy, w skład którego wchodzi największe kolejarzkie organizacje związkowe: Konfederacja Kolejowych Związków Zawodowych (OPZZ), Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP (FZZ), Sekcja Krajowa Kolejarzy NSZZ „Solidarność”.



Tym razem wiec, w którym wzięło udział ponad 200 związkowców, odbył się pod już tradycyjnym hasłem „Grabarczyk – grabarzem kolei” przed dworcem Bydgoszcz Główna. Związkowcy domagali się zmiany zarządzania spółkami kolejowymi, za co bezpośrednio odpowiada rząd.



Przewodniczący Konfederacji Kolejowych Związków Zawodowych Leszek Miętek domagał się od rządu Donalda Tuska równych szans dla polskiego kolejnictwa. Przypomniał, że w krajach Unii Europejskiej pieniądze na drogi i koleje są wydawane w proporcji 60% do 40%, podczas gdy w Polsce ten stosunek wynosi 85% do 15%. Wszystko to powoduje, że następuje likwidacja kolei – wczoraj mieliśmy 19 tysięcy linii kolejowych, za chwilę zostanie tylko 7 tysięcy. Dużą część Polski czeka marginalizacja, pogłębi się podział na Polskę A i B.

Kolejarze oskarżali rząd o przekazanie na inwestycje drogowe środków z funduszy europejskich zaoszczędzonych

przez kolej na już zakończonych przetargach. W wyniku tego blisko 4,8 mld złotych zostanie przekazanych na budowę dróg S3 i S17. – Skończy się tka, że będziemy mieli nowoczesne pociągi, ale one nie pojadą więcej niż 50 km na godzinę. – Ostatnią nową linię kolejową w Polsce wybudowano ponad 23 lata temu – mówił przedstawiciel „Solidarności” Waldemar Bogatkowski.

Po wiecu przedstawiciele protestujących przekazali wojewodzie kujawsko-pomorskiemu Ewie Mes petycję dotyczącą całej ogólnopolskiej akcji.

Poprzedni wiec odbył się 3 lutego przed Dworcem Głównym w Krakowie, kolejny odbędzie się 10 lutego w Katowicach.

KONFERENCJA „PRYWATYZACJA PRACOWNICZA A ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORSTW”

7 lutego 2011 r. w siedzibie Ministerstwa Gospodarki odbyła się konferencja „Prywatyzacja pracownicza a rozwój przedsiębiorstw”. Była to kolejna okazja do konsekwentnie realizowanego przez ministerstwo celu, jakim jest skuteczne propagowanie idei akcjonariatu pracowniczego. Konferencja skupiona na przedstawieniu zalet akcjonariatu pracowniczego poprzez porównanie sytuacji w Polsce i na świecie oraz działań polskiego rządu w zakresie promocji i rozwoju tej formy własności. Ministerstwo Gospodarki zaprosiło do dyskusji przedstawicieli przedsiębiorców i administracji publicznej czterech państw (Hiszpania, Wielka Brytania, Francja, Niemcy), którzy przybliżyli uczestnikom doświadczenia z funkcjonowania akcjonariatu pracowniczego w ich krajach oraz modele wsparcia formy własności pracowniczey, spośród których omówiono ulgi i preferencje podatkowe.

Następnie reprezentanci ministerstwa zaprezentowali działania, jakie podjęto w celu promocji akcjonariatu pracowniczego w Polsce oraz korzyści dla gospodarki i pracowników, jakie mogą wynikać z upowszechniania własności pracowniczey. Przedstawiono program „Wspierania prywatyzacji poprzez udzielanie poręczeń spółkom z udziałem pracowników i jednostek samorządu terytorialnego” a także wyniki badań, jakie zostały przeprowadzone wśród pracowników i pracodawców. Ministerstwo przeprowadziło badania w formie bezpośredniego wywiadu pogłębionego z 40 pracodawcami (22 duże i 18 średnie przedsiębiorstwa) i 160 pracownikami, na podstawie których opracowano wyniki pokazujące sposób postrzegania przez badanych tej formy upowszechniania własności, główne bariery jej rozwoju, oczekiwany kształt partycypacji finansowej i opinie

pracowników na temat akcjonariatu pracowniczego.

Uczestnicy konferencji podkreślali, że akcjonariat pracowniczy zwiększa aktywność gospodarczą obywateli i zachęca ich do współdecydowania o losach swojej firm, jest szansą na zrównoważony rozwój dlatego też dla powodzenia inicjatyw pracowniczych bardzo ważne jest wsparcie ze strony rządu i instytucji finansowych. (kp)

KOMISJA MŁODYCH OPZZ

8 lutego 2011 r. w siedzibie OPZZ odbyło się kolejne spotkanie Komisji Młodych OPZZ. W spotkaniu Komisji Młodych OPZZ udział wzięli: wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska oraz wiceprzewodniczący Andrzej Radzikowski, którzy przedstawili sprawy oraz problemy nad którymi obecnie pracuje OPZZ.



Głównym celem zebrania były wybory uzupełniające do władz komisji. Przypomnijmy, że przewodniczącą Komisji jest Monika Ditmar (ZZ Pracowników ZUS), którą wybrano na pierwszym zebraniu Komisji w dniu 8 listopada 2010 r.

W wyniku tajnego głosowania Komisja wybrała dwóch wiceprzewodniczących komisji: Dominikę Buczek (ZZ Pracowników Przemysłu Poligraficznego) i Marcina Dyłowicza (Konfederacja Kolejowych ZZ) oraz sekretarza Anetę Mastalerz (ZNP).

Ponadto Komisja Młodych OPZZ dokonała zmian w Regulaminie Pracy Komisji, przyjęła harmonogram spotkań oraz Program Komisji Młodych OPZZ, który opublikujemy w jednej z najbliższych „Kronik związkowych”.

KRAJOWY PROGRAM REFORM „EUROPA 2020”

8 lutego 2011 r. w Ministerstwie Gospodarki odbyła się dyskusja z partnerami społecznymi nad założeniami Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji unijnej strategii „Europa 2020” w Polsce. Ze strony OPZZ udział w dyskusji wzięli Bogdan Grzybowski i Norbert Kusiak. Strategia „Europa 2020” jest nowym, długookresowym programem rozwoju społeczno-gospodarczego Unii Europejskiej (UE), który zastąpił realizowaną od 2000 r., zmodyfikowaną pięć lat później, Strategię Lizbońską. Priorytetami na najbliższe 10 lat unijnej strategii będzie rozwój gospodarki opartej na wiedzy, wspieranie niskoemisyjnych rozwiązań w przemyśle, efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych oraz wysoki poziom zatrudnienia. KE zaproponowała wskaźniki umożliwiające monitorowanie postępów w realizacji po-

wyższych priorytetów za pomocą pięciu nadrzędnych celów, określonych na poziomie całej UE. Uwzględniając specyfikę krajową przyjęto wskaźniki dla Polski:

Cel „Europa 2020”:
75% zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat
3% PKB UE na inwestycje w B+R
Cele „20/20/20” w zakresie klimatu i energii
ograniczenie liczby osób przedwcześnie kończących naukę szkolną do 10% oraz zwiększenie do co najmniej 40% liczby osób z młodego pokolenia posiadających wyższe wykształcenie
zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem o 20 mln

Cel krajowy:
71% zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat
1,7% PKB na inwestycje w B+R
wzrost efektywności energetycznej wykorzystanie OZE, redukcja emisji CO2
zmniejszenie do 4,5% odsetka osób wcześniej porzucających naukę oraz zwiększenie do 45% odsetka osób z wykształceniem wyższym w wieku 30-34 lat
obniżenie o 1,5 do 2 mln liczby osób żyjących poniżej relatywnej granicy ubóstwa

Podstawowymi instrumentami realizacji celów strategii „Europa 2020” są opracowywane przez państwa członkowskie UE **Krajowe Programy Reform**. W marcu 2011 r. projekt Krajowego Programu Reform trafi do konsultacji społecznych, a w kwietniu 2011 r. państwa członkowskie UE przygotują i prześlą do KE **Krajowe Programy Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”**, których celem jest budowa trwałych podstaw wzrostu gospodarczego, łącząc cele unijne z priorytetami krajowymi. Przedstawione w nich reformy, ukierunkowane na wzrost inteligentny, zrównoważony i sprzyjający włączeniu społecznemu, mają umożliwić przezwycięzenie zidentyfikowanych barier wzrostu (tzw. wąskich gardeł – *ang. bottlenecks*) hamujących potencjał rozwojowy państw członkowskich UE, jednocześnie przyczyniając się do wzmocnienia pozycji UE na arenie międzynarodowej. **B.G**



KGHM: ROŚNIE NAPIĘCIE W BUDMAKSIE

Łamanie regulaminu ZFŚS, brak ochrony osobistej oraz odzieży i obuwia roboczego, nieotrzymywanie należnych pracownikom bonów regencyjnych - to jedne z wielu zarzutów stawianych pracodawcy przez ZZ Pracowników Przemysłu Miedziowego Budmax. Stały się one podstawą pisma skierowanego przez zakładową organizację związku do zarządu spółki złożonego 2 lutego br.

- Poinformowaliśmy kierownictwo firmy, że dalsze tolerowanie braku materiałów i narzędzi koniecznych do wykonywania zleczanych pracownikom grozi przestojami w pracy - mówi Ryszard Pahuta, przewodniczący ZZPPM Budmax. W konsekwencji musi się liczyć ze znacznym zwiększeniem kosztów ponoszonych przez spółkę. Zwróciliśmy się też z postulatem podniesienia o 10% stawek osobistego zaszeregowania. Zdaniem przewodniczącego atmosfera wśród pracowników jest bardzo napięta i grozi niekontrolowanym wybuchem. - Jeśli zarząd spółki w ciągu siedmiu dni nie spełni naszych postulatów zmuszeni będziemy wejść w spór zbiorowy - zapowiada Ryszard Pahuta.