



**11 kwietnia - DNIEM WALKI Z BEZROBOCIEM**

**UCHWAŁA RADY OPZZ**

**w sprawie rozszerzenia zakresu protestu**

**organizowanego przez OPZZ w dniu 11 kwietnia 2002 r.**

11 kwietnia jest dniem protestu przeciwko bezrobociu organizowanego przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.

Termin ten w roku bieżącym zbiegł się z rządową inicjatywą zmiany przepisów prawa pracy. Ani rząd, ani organizacje pracodawców - pod dyktando których rząd forsuje te zmiany - nie przedstawili żadnych argumentów na poparcie tezy, że proponowane zmiany prawa pracy doprowadzą do rzeczywistego zwiększenia liczby miejsc pracy.

Natomiast nie ulega wątpliwości, że taka nowelizacja ułatwi zwalnianie pracowników. Nie zaprzeczają temu nawet autorzy projektu tej ustawy.

OPZZ nie godzi się na takie zmiany. W naszej ocenie ograniczanie praw pracowniczych nie jest receptą na przeciwdziałanie rosnącemu bezrobociu. Nie akceptujemy działań w wyniku których już więcej niż połowa pracujących obawia się utraty pracy.

Nasz sprzeciw musi być widoczny. Dlatego postanawiamy o rozszerzeniu zakresu protestu organizowanego w dniu 11 kwietnia 2002 roku.

**Jednym głosem będziemy domagać się pracy dla bezrobotnych i ochrony istniejących miejsc pracy. Ten głos musi być silny.**

Rada OPZZ zwraca się do wszystkich, którym nie jest obojętny los bezrobotnych i zagrożonych utratą pracy.

**Bądźcie z nami 11 kwietnia**

Rada OPZZ, Warszawa, 21 marca 2002 r.

**11 KWIETNIA - DNIEM WALKI Z NOWELIZACJĄ  
KODEKSU PRACY, KTÓRA RODZI BEZROBOCIE**

# Stanowisko Rady OPZZ w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy **KODEKS PRACY** oraz o zmianie niektórych innych ustaw

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, po analizie zmian przepisów prawa pracy proponowanych w przyjętym przez Radę Ministrów projekcie ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw:

- 1) dostrzega przyjęcie przez Radę Ministrów postulatu OPZZ dotyczącego ograniczania występującego w masowej skali zjawiska omijania prawa pracy przez, wymuszane pod presją wielu pracodawców, umowy cywilne i kontrakty w ramach tzw. samozatrudnienia,
- 2) zauważa również rezygnację lub ograniczenie przez rząd niektórych zmian proponowanych wcześniej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- 3) podtrzymuje stanowisko Prezydium OPZZ z 12 marca bieżącego roku w zakresie dotyczącym propozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej - przedstawionych OPZZ do zaopiniowania - które mimo sprzeciwu OPZZ zostały przyjęte w rządowym projekcie ustawy.

Równocześnie Rada OPZZ nie wyraża zgody na nowelizację ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

Rada OPZZ szanuje prawo rządu do inicjatywy ustawodawczej w sprawach będących wcześniej przedmiotem dialogu społecznego, w których partnerzy społeczni nie zdołali osiągnąć porozumienia. Jest dla nas zrozumiałe, iż w takich sprawach można jeszcze poszukiwać kompromisu w ramach demokratycznych procedur parlamentarnych.

Natomiast nie godzimy się na obejmowanie inicjatywą ustawodawczą rządu - zwłaszcza gdy taka inicjatywa dotyczy prawa pracy - spraw nie będących wcześniej przedmiotem jakiegokolwiek

próby znalezienia konsensusu przez związki zawodowe i organizacje pracodawców, co dotyczy w szczególności:

- 1) wprowadzenia możliwości powszechnego stosowania przerwy w pracy, nie wliczanej do czasu pracy, mogącej wynosić do 5 godzin dziennie,
- 2) zniesienia obowiązku sporządzania planu urlopów.

W ocenie OPZZ działanie takie rażąco narusza istotę dialogu społecznego będącego filarem społecznej gospodarki rynkowej stanowiącej - w myśl Konstytucji - podstawę ustroju gospodarczego Rzeczypospolitej Polskiej.

Dlatego postulujemy o wstrzymanie dalszych prac legislacyjnych w tych sprawach - na czas niezbędny dla próby uzgodnienia w tym zakresie stanowiska przez partnerów społecznych. Wyrażamy gotowość do niezwłocznego podjęcia takiej próby na forum Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wzywamy do tego pozostałych partnerów dialogu społecznego.

Niezależnie od powyższego uważamy za niedopuszczalne zmiany w sprawach będących uprzednio przedmiotem negocjacji zakończonych kompromisem. Dotyczy to okresu obowiązywania rozwiązanego układu zbiorowego pracy.

Przypominamy, że efektem kompromisu w tej sprawie, wypracowanego w poprzedniej kadencji Sejmu, jest przepis prawa obowiązujący zaledwie od 1 stycznia 2001 roku. Ta sprawa nie może i nie będzie podlegać renegeacji.

W tej sprawie wzywamy rząd do rewizji swojego stanowiska - także w imię przyszłości dialogu społecznego i dalszego funkcjonowania Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Rada OPZZ

Warszawa, 21 marca 2002 r.d