



ZWIĄZKOWCY W SPRAWIE WIEKU EMERYTALNEGO – cd.



STANOWISKO RADY FEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH METALOWCY W SPRAWIE PODWYŻSZENIA WIEKU EMERYTALNEGO

Rada Federacji Związków Zawodowych METALOWCY jest przeciwna propozycjom rządu Premiera Donalda Tuska dotyczącym podwyższenia wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn do 67 lat.

Równocześnie sprzeciwiamy się zrównaniu wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn.

Uzasadnienie:

1) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych już w 2010 roku złożyło u Marszałka Sejmu Obywatelski projekt Ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Proponowane tam rozwiązania dają możliwość przejścia na emeryturę kobietom po 35 latach pracy oraz mężczyznom po 40 latach pracy, jeżeli za okres ten odprowadzana była składka na ZUS. Projekt zawiera wiele elementów umożliwiających pracownikowi podjęcie samodzielnej decyzji o zakończeniu aktywności zawodowej. Przede wszystkim bierze pod uwagę dobro pracownika oraz jego rzeczywiste potrzeby i możliwości.

Federacja Związków Zawodowych METALOWCY popiera Obywatelski projekt i wzywa Sejm do jego uchwalenia.

2) Propozycja rządowa przedstawiona w exposé premiera nie bierze pod uwagę średniej życia w Polsce, która zdecydowanie odbiega od średniej życia w rozwiniętych państwach europejskich. Przeciętna życia obywateli z Niemiec, Włoch, Francji, Anglii czy społeczeństw państw skandynawskich jest wyższa niż w Polsce o średnio 5 lat. Oznacza to, że statystyczny Polak o tyle krócej pobiera emeryturę. Dane te dotyczą także innych państw europejskich (dane Eurostat).

Równocześnie w wielu spośród państw UE nie proponuje się podwyższenia wieku emerytalnego, a tam gdzie takie propozycje są rozpatrywane, przyjmuje się także rozwiązania umożliwiające wcześniejsze przejście na emeryturę.

3) Rozwiązanie proponowane przez rząd nie bierze także pod uwagę warunków pracy w Polsce. Przez wiele lat Polacy pracowali w warunkach i technologiach znacznie gorszych niż nasi europejscy sąsiedzi. Poprawa w

tym zakresie to proces trwający zaledwie od kilkunastu lat. Trudniejsze warunki pracy oznaczają w praktyce większe zmęczenie pracą, zwiększoną podatność na choroby i zmniejszoną zdolność do efektywnej pracy. Podniesienie wieku emerytalnego będzie oznaczało w konsekwencji także zwiększenie liczby dni chorobowych, a co za tym idzie zwiększenie wydatków ZUS na ten cel.

4) W Polsce jak i w innych państwach wiele grup zawodowych z różnych przyczyn nabywa prawa emerytalne wcześniej niż to przewidują przepisy ogólne. Oznacza to w praktyce, że podwyższenie wieku emerytalnego dotyczy tylko części pracujących.

5) Propozycjom podwyższenia wieku emerytalnego nie towarzyszą żadne propozycje rozwiązań, które umożliwiłyby ludziom starszym kontynuowania pracy mimo zaawansowanego wieku. W przemyśle ciężkim, a do takiego należy przemysł metalowy, coraz trudniej utrzymać pracę po ukończeniu 50 czy 60 lat. Zdobycie zatrudnienia w tym wieku praktycznie jest niemożliwe. Pracodawcy nie tworzą miejsc pracy pozwalających wykorzystać wieloletnie doświadczenie pracowników, którzy najczęściej z przyczyn zdrowotnych nie mogą już pracować na stanowiskach bezpośrednio produkcyjnych.

Jednocześnie tysiące młodych ludzi poszukuje zatrudnienia i nie może go znaleźć. Bez konkretnych rozwiązań w tym zakresie podwyższenie wieku emerytalnego spowoduje tylko niezadowolenie i frustracje zarówno u poszukujących pracy jak i tych, którzy mogliby aktywność zawodową już zakończyć.

6) Obowiązujące w Polsce prawo nikomu nie zabrania pracować po osiągnięciu wieku emerytalnego. Osoby czujące się na siłach mogą nadal pracować. Jedynym warunkiem jest zgoda pracodawcy na zatrudnienie. Tymczasem pracodawcy nie chcą zatrudniać ludzi starszych szczególnie na stanowiskach produkcyjnych. Dowodem na to jest chociażby porażka programu „50+”.

7) Federacja Związków Zawodowych METALOWCY jest przeciwna zrównywaniu wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn. W Polskiej tradycji kulturowej kobiety oprócz pracy zawodowej, z której nie mogą zrezygnować ze względów ekonomicznych, zajmują się w znacznej mierze wychowaniem dzieci i wypełnianiem obowiązków domowych. O tym mamy obowiązek pamiętać.

Dotychczasowe zróżnicowanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn brało pod uwagę taką sytuację.

Rząd RP nie ukrywa, że zwiększenie i zrównanie wieku emerytalnego ma w pierwszej kolejności służyć zrównoważeniu budżetu państwa. Nieistotne są skutki społeczne, róż-

nice w średniej długości życia, czy poziom rozwoju technologicznego. Liczy się tylko efekt finansowy, który w ocenie Federacji Związków Zawodowych METALOWCY nawet rozłożony w czasie nie jest pewny. Brutalne uderzenie w kieszeń polskiego pracownika bez szerokiej konsultacji społecznej i brania pod uwagę racjonalnych argumentów nie ma nic wspólnego z tworzeniem społeczeństwa obywatelskiego.

Z powyższych przyczyn Rada Federacji Związków Zawodowych METALOWCY przedstawia stanowisko jak we wstępie.

**Rada Federacji
Związków Zawodowych
METALOWCY**

Warszawa, 24 stycznia 2012 r.



**PREZES ZNP –
WSTĘPNE DANE: TYSIĄC
SZKÓŁ DO LIKWIDACJI**

– W tym roku możemy pobić rekord Polski, niestety w niechlubnej kategorii: w zamykaniu szkół i prywatyzowaniu przedszkoli. Z naszych wstępnych jeszcze informacji wynika, że w tym roku z edukacyjnej mapy Polski może zniknąć prawie tysiąc szkół, małych i dużych – mówił 25 stycznia 2012 r. podczas konferencji prasowej w Warszawie, Sławomir Broniarz prezes ZNP. – To oznacza, że ok. 70 tys. uczniów może stracić szkołę w swojej miejscowości. Niektórzy z nich – jak uczniowie ze wsi Bartniki w woj. podlaskim – będą musieli dojeżdżać aż 22 km do najbliższej podstawówki.

Prezes ZNP podkreślił, w tym roku skala zjawiska jest o wiele większa niż w ubiegłym roku. – W 2011 r. zlikwidowano ok. 300 szkół, ale pamiętajmy, że był to rok wyborczy i samorządowcy unikali takich niepopularnych decyzji – mówił. – Dzisiaj przeciwko takim decyzjom samorządów protestują już nie tylko pracownicy oświaty, ale także rodzice i uczniowie. Ci ostatni strajkowali w Bytomiu. Dziś protestuje młodzież Technikum Żywności i Gospodarstwa Domowego w Zatorze w powiecie oświęcimskim przeciwko planom starostwa w Wadowicach, które zamierza zlikwidować placówkę i sprzedać budynek. Takich sytuacji będzie więcej. Czytaj całość:

http://www.znp.edu.pl/element/1171/Wstepne_dane_tysiac_szkol_do_likwidacji



**KOMUNIKAT
RADY OPZZ
POWIATU OSTRÓDA
SYTUACJA W ODDZIALE W
MORLINACH GRUPY ANIMEX S.A.**

23 stycznia 2012 r. o godz. 13.00 dyrektor zarządzający Oddziału w Morlinach Grupy Animex S.A. Tomasz Kowalczyk wezwał przewodniczących związków zawodowych (OPZZ i NSZZ „Solidarność”) i na spotkaniu wręczył im na piśmie zawiadomienie. W treści zawiadomienia była informacja, że została podjęta decyzja o likwidacji Wydziału Produkcji Mięsa Wołowego w Oddziale w Morlinach oraz o reorganizacji i optymalizacji poziomu i struktury zatrudnienia

w innych wydziałach, z czym wiąże się konieczność przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Zwolnieniami zostanie objętych 230 pracowników z likwidowanych działów. Dla związkowców było to szokiem. W godzinach popołudniowych obydwie związki przekształciły się w komitet protestacyjny. O godz. 17 zakład został oflagowany we flagi OPZZ i NSZZ „Solidarność”.

24 stycznia br. o godz. 8.00 odbyło się zebranie zarządów obu związków zawodowych, na które został zaproszony dyrektor. Na spotkaniu na pytanie związkowców, czy decyzja o zamknięciu wydziałów uboju i rozbioru jest ostateczna, dyrektor odpowiedział ostateczna i nieodwołalna. Po spotkaniu z dyrektorem związki zawodowe rozesłały informacje do władz miasta i województwa o sytuacji w zakładzie.

25 stycznia br. po krótkich rozmowach związków z dyrektorem, związki wystosowały pismo z żądaniami nie likwidowania linii uboju i rozbioru oraz odstąpienie od zwolnień. Związkowcy wyznaczyli 3 dni na ustosunkowanie się do swoich żądań i poinformowały, że po 3 dniach wejdą w spór zbiorowy.

Przewodnicząca
Rady OPZZ Powiatu Ostróda
Regina Sielecka

Ostróda, 25 stycznia 2012 r.



**EKZZ WZYWA DO
EUROPEJSKIEGO DNIA
DZIAŁAŃ ZWIĄZKOWYCH**

W obliczu pogarszającej się sytuacji gospodarczej i społecznej oraz coraz ostrzejszych środków oszczędnościowych nakładanych przez przywódców europejskich, traktowanych jako jedyne rozwiązanie, Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ) wezwała do zorganizowania europejskiego dnia działań związkowych w dniu 29 lutego 2012 roku, w przeddzień posiedzenia Rady Europejskiej. Związki zawodowe planują mobilizację w całej Europie pod hasłem ochrony i tworzenia miejsc pracy oraz sprawiedliwości społecznej poprzez wpisania ich w centrum priorytetów politycznych.

Europejskie związki zawodowe spotkały się w 25 stycznia br. w Brukseli, w silnej i skoordynowanej reakcji na pogarszającą się sytuację gospodarczą i społeczną.

Z inicjatywy EKZZ, europejski dzień działań zostanie zorganizowany w dniu 29 lutego, w przeddzień posiedzenia Rady Europejskiej. Europejskie organizacje związkowe będą realizować działania w ich własnych krajach, aby zwrócić uwagę na powagę sytuacji. Miejsca pracy i sprawiedliwość społeczna nie mogą być dłużej pozostawione poza europejską agendą. Sekretarz generalna EKZZ Bernadette Ségol oświadczyła: „Europejskie związki zawodowe mobilizują się, aby powiedzieć ‘dosyć już tego’. Instrumenty oszczędnościowe nie są jedyną odpowiedzią na kryzys. Wręcz przeciwnie, powodują ogromne szkody społeczne. Projekt traktatu międzynarodowego, który stanie na porządku obrad na przyszłotygodniowym szczycie wzmacnia politykę cięć. Jego jedynym celem jest zmniejszenie deficytu publicznego w jak największym stopniu, bez względu na skutki społeczne. Europa nie może w dalszym ciągu stosować przepisów które nie działają, które powodują że kraje pogłębiają się w kryzysie i wpędzają w nędzę coraz więcej osób. Dla europejskich związków zawodowych, ten traktat musi zawierać silny komponent społeczny. Zrównoważony budżet jest konieczny, ale polityka cięć tylko pogłębia nierówności. Powinniśmy raczej preferować politykę stymulacji gospodarki poprzez inwestycje powinny.”

(po)