



DECYZJA PREZYDIUM: KONGRES OPZZ 19-21 MAJA 2006

W dniu 31 stycznia 2006 r. w Warszawie obradowało Prezydium OPZZ.

VI KONGRES OPZZ

Duża część obrad została zdominowana przez sprawy związane z przygotowaniem do VI Kongresu OPZZ.

Ze względu na wizytę papieża Benedykta XVI w Polsce Prezydium postanowiło zmienić wcześniej ustalony termin VI Kongresu i zorganizować go w dniach 19-21 maja 2006.

Prezydium przyjęło uchwałę w sprawie określenia maksymalnych liczb delegatów na VI Kongres OPZZ (czytaj obok) wraz z załącznikami określającymi ilości delegatów poszczególnych organizacji związkowych oraz liczby delegatów na VI Kongres OPZZ wybieranych przez zebrania ponadzakładowych organizacji członkowskich OPZZ oraz zakładowych (międzyzakładowych) organizacji członkowskich OPZZ w poszczególnych branżach.

RADY POWIATOWE OPZZ

Prezydium przyjęło uchwałę w sprawie zasad i trybu wyborów rad szczebla powiatowego działających w kadencji od 1 kwietnia 2006 do 31 marca 2010 roku. Przyjmując powyższą uchwałę Prezydium uchwaliło zmiany Regulaminu określającego kompetencje oraz zasady organizacji i funkcjonowania struktur terytorialnych OPZZ, a także szczegółowe zasady i tryb powoływania i odwoływania przewodniczących tych struktur i ich zastępców.

SPRAWY ORGANIZACYJNE

Prezydium postanowiło przyjąć do OPZZ, do branży „Ochrona zdrowia i ubezpieczenia społeczne” Federacja Związków Zawodowych Przemysłu i Handlu „Farmacja”, jednocześnie zobowiązując organizacje zakładowe do uregulowania zaległych składek na rzecz Federacji ZZ PChSziCwP. Natomiast Prezydium postanowiło odłożyć na kolejne posiedzenie sprawę przyjęcia ZZ „Ojczyzna” uznając, że wniosek powinien być rozpatrzony w obecności przedstawiciela związku.

SPRAWY MERYTORYCZNE

W części merytorycznej Prezydium przyjęło uchwałę w sprawie projektu dyrektywy o usługach na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej (została opublikowana w „Kronice związkowej” nr 16/2006).

Wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska poinformowała o waloryzacji rent i emerytur w 2006 roku. Ze względu na stanowisko rządu, który na posiedzeniu Trójstronnej Komisji ds. Społeczno Gospodarczych przedstawił wysokość wskaźnika wzrostu na poziomie 0%

nie było możliwości dalszych negocjacji. Na posiedzeniu Trójstronnej Komisji przyjęto informację rządu, że wykona ustawową waloryzację w wysokości 106,2%.

Wiceprzewodniczący OPZZ Ryszard Łepik poinformował o przekazaniu do konsultacji wewnątrzwiązkowej projektu ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z prośbą o przekazanie uwag do projektu w terminie do 9 lutego br. Zwrócił się również o nadsyłanie propozycji i uwag do Komisji Programowej przygotowującej projekt programu VI Kongresu OPZZ. Niestety do chwili obecnej nie napłynęły żadne wnioski dotyczące programu i uchwał kongresowych.

Kolejne posiedzenie Prezydium odbędzie się 28 lutego, a posiedzenie Rady OPZZ w dniu 1 marca br.

UCHWAŁA PREZYDIUM OPZZ

z dnia 31 stycznia 2006 roku

W SPRAWIE OKREŚLENIA MAKSYMALNYCH LICZB DELEGATÓW NA VI KONGRES OPZZ

Wykonując §3 uchwały Rady OPZZ z dnia 14 czerwca 2005 roku w sprawie zwołania VI Kongresu oraz sposobu podziału mandatów na VI Kongres – na podstawie danych o opłaconych za 2005 rok składkach członkowskich na rzecz OPZZ – Prezydium OPZZ określa, co następuje:

§ 1.

1. Ogólnokrajowe organizacje członkowskie OPZZ mają prawo do wyboru na VI Kongres OPZZ łącznie do **287 delegatów**. Liczby mandatów delegata na VI Kongres OPZZ przysługujące poszczególnym ogólnokrajowym organizacjom członkowskim OPZZ określa załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Zebrania przedstawicieli ponadzakładowych organizacji członkowskich OPZZ zrzeszających mniej niż tysiąc członków oraz zakładowych (międzyzakładowych) organizacji członkowskich OPZZ wybierają na VI Kongres OPZZ łącznie **18 delegatów**. Liczby delegatów na VI Kongres OPZZ wybieranych przez poszczególne zebrania przedstawicieli organizacji członkowskich OPZZ określa załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2.

1. Organizacja, o której mowa w § 1 ust. 1, może postanowić o wyborze delegatów na VI Kongres OPZZ w liczbie niższej niż określona w Załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Skorzystaniu z prawa ustalonego w ust. 1, organizacja zawiadamia przewodniczącego OPZZ nie później niż przekazując OPZZ dokumentację z wyboru delegatów,

o której mowa w § 2 ust. 2 uchwały Prezydium OPZZ z dnia 13 grudnia 2005 roku w sprawie określenia ramowych zasad wyboru delegatów, wzorów protokołów dokumentujących dokonanie wyborów, wzorów ankiet delegatów, terminu, w którym wybory delegatów powinny być dokonane oraz określenia kosztu udziału 1 delegata w VI Kongresie.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezydium OPZZ

NA PODKARPACIU RAZEM

31 stycznia br. w Rzeszowie z inicjatywy OPZZ i SLD odbyło się spotkanie przedstawicieli partii politycznych (również SdPI i Unii Pracy), związków zawodowych, stowarzyszeń i organizacji młodzieżowych poświęcone ewentualnemu wspólnemu udziałowi w zbliżających się wyborach samorządowych oraz możliwych przyspieszonych wyborach parlamentarnych.

Podczas spotkania omówiono sytuację polityczną i społeczną w województwie. W praktyce tego dnia powstała szeroka lewicowa koalicja wyborcza z udziałem i dużą rolą związków zawodowych.

W WARSZAWIE: OLEJNICZAK ZAPRASZA OPZZ

5 lutego br. w Warszawie przewodniczący SLD Wojciech Olejniczak i przewodniczący Unii Pracy Andrzej Spychalski podpisali deklarację o wspólnym starcie w wyborach samorządowych i ewentualnych przyspieszonych wyborach parlamentarnych.

Komentując dla dziennikarzy to wydarzenie Wojciech Olejniczak powiedział, że to „dopiero początek drogi związanej z odbudową zaufania do lewicy”, a „formuła współpracy” lewicy ma być „bardzo otwarta”.

Olejniczak widziałby wśród współpracujących sił także OPZZ, Zielonych 2004 oraz „inne partie i stowarzyszenia pozarządowe”.

SPÓRA ZBIOROWY W PE „MEGAWAT”

W ogłoszonym komunikacie prasowym Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków poparło stanowisko Związków Zawodowych Pracowników Energetyki przy Przedsiębiorstwie Energetycznym „MEGAWAT”, które w dniu 9 stycznia br. weszły w spór zbiorowy z pracodawcą.

Podstawą dla powyższej decyzji Związków jest nie uznanie przez pracodawcę wypłaty premii z okazji Dnia Energetyka oraz premii rocznej za 2005 rok. Te świadczenia były w latach 2002 do 2004 zawieszane na mocy zawartego porozumieniem. Ponowna próba ich uchylecia na rok 2005 została zawarta z naruszeniem prawa jak stwierdziła Okręgowa Inspekcja Pracy pismem z dnia 12 lipca 2005 roku. Dlatego związki zawodowe nie uznały porozumienia z 2005 roku o zawieszeniu stosowania ZUZP za prawnie skuteczne i domagają się wypłaty zaległych świadczeń wraz z odsetkami. (gi)

KOMUNIKAT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU MIEDZIOWEGO

W dniu dzisiejszym zakończone zostało postępowanie mediacyjne w toczącym się sporze zbiorowym pomiędzy Związkiem Zawodowym Pracowników Przemysłu Miedziowego, a Zarządem KGHM Polska Miedź S.A.

Misja mediacyjna mediatora w osobie Michał Kuszyka przyniosła niewielkie efekty. Jedynie w sprawie postulatu dotyczącego potrzeby wystąpienia przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy o dokonanie odpisu kwoty 100 mln złotych z zysku netto za 2005 rok na konto Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z przeznaczeniem na pomoc w realizacji planowanego przez KGHM METALE DSI S.A. programu budownictwa mieszkaniowego dla załóg polskiej Miedzi, uzyskaliśmy deklarację, że Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. przygotowuje taki wniosek.

Ubolewamy nad tym, że mimo bardzo dobrej sytuacji finansowej Spółki oraz rekordowej wydajności pracy załóg Polskiej Miedzi, Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. nie zechciał zgodzić się na zwykłą regulację płac zawartą w postulatach 1 i 2.:

1. Wprowadzenia w ramach regulacji płac z dniem 1 stycznia 2006 r. nowej tabeli płac zasadniczych o 10% wyższej od aktualnie obowiązującej (propozycje z dnia 9 listopada 2005 roku).
2. Dokonania w styczniu 2006 roku przeszerogowań minimum 30% pracowników KGHM Polska Miedź S.A.

Realizacja tych postulatów nie narusza planu wydatków na wynagrodzenia na 2006 rok, przyjętego przez Radę Nadzorczą KGHM Polska Miedź S.A. w dniu 31.01.2006 roku, a przy tym porządkuje system wynagrodzeń w Spółce idąc w kierunku wzmocnienia udziału płacy zasadniczej w płacach ogółem o co od wielu lat postulujemy.

Także postulat nr 4:

4. Zwiększenia ilości miejsc pracy w sferze produkcyjnej, gdyż dzisiejszy stan znacznie pogarsza standardy bezpieczeństwa pracy.

- nie zdobył uznanie w oczach pracodawcy, co jest dla nas dużym zaskoczeniem.

Zaproponowaliśmy w tej sprawie dokonanie szczegółowego przeglądu stanu zatrudnienia szczególnie w sferze produkcyjnej, pod kątem ilości zatrudnionych, a niezbędnych norm-obsad stanowiskowych, natężenia pracy, ilości wypracowanych w 2005 roku nadgodzin oraz stanu wypadkowości w tym okresie wraz z ich przyczynami. Przegląd ten dokonany zostanie udziałem Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy oraz Związków Zawodowych. Wnioski z tego przeglądu będą przedmiotem uzgodnień ze Związkami Zawodowymi.

Propozycja nie została przyjęta stąd pozostajemy przy tym postulacie, gdyż zdrowie i bezpieczeństwo pracy załóg pracowniczych jest dla nas niezbywalnym priorytetem.

Oświadczamy, że protokół rozbieżności nie kończy naszego sporu zbiorowego, bowiem nie uzyskaliśmy ze strony pracodawcy ustępstw w zasadniczych sprawach ujętych w postulatach będących przedmiotem tego sporu.

Zapowiadamy, że Prezydium Rady ZZPPM na najbliższym swoim posiedzeniu podejmie decyzje co do dalszych działań celem wyegzekwowania od pracodawcy oczekiwanych ustępstw o czym poinformujemy niezwłocznie.

za Związek Zawodowy Pracowników
Przemysłu Miedziowego
Przewodniczący
Ryszard Zbrzyzny

Lubin, dnia 3 lutego 2006 r.