



PREZYDIUM OPZZ O TZW. DYREKTYWIE BOLKENSTEINA

UCHWAŁA PREZYDIUM OPZZ Z DNIA 31 STYCZNIA 2006 ROKU W SPRAWIE PROJEKTU DYREKTYWY O USŁUGACH NA RYNKU WEWNĘTRZNYM UNII EUROPEJSKIEJ

Projekt dyrektywy o usługach na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej zwanej dyrektywą Bolkensteina od dłuższego czasu jest przedmiotem debaty publicznej zainteresowanych stron: państw członkowskich Unii Europejskiej, pracodawców i ich organizacji oraz pracowników wraz z reprezentującymi ich związkami zawodowymi. Dyrektywa ta będzie miała znaczenie dla kondycji polskiej i europejskiej gospodarki, standardów rynku pracy, praw pracowniczych i związkowych.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych uważa, iż dyrektywa o usługach na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej ma w zamyśle jej twórców stać się elementem dopełniającym realizację założeń Strategii Lizbońskiej. Zdajemy sobie sprawę, iż gospodarka Unii Europejskiej powinna stać się docelowo najbardziej konkurencyjną gospodarką świata. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych jest przekonane, iż cel ten nie może być jednak realizowany za wszelką cenę. Za cenę poświęcenia praw pracowniczych i socjalnych.

Dyrektywa o usługach na rynku wewnętrznym, poprzez liberalizację transgranicznego przepływu usług, ma na celu zwiększenie konkurencyjności Unii Europejskiej oraz wzrost produktywności sektora usług, a w konsekwencji stworzenie jednolitego rynku usług UE i eliminację barier między państwami członkowskimi. Za bariery uznaje się wszystko to co utrudnia przepływ usług, podraża je lub sprawia, że są mniej zyskowne dla dostawcy usług z jednego państwa członkowskiego do drugiego.

W zamyśle, dla Polski – kraju z bardzo wysokim poziomem bezrobocia – może stać się to szansą. Dyrektywa o usługach na rynku wewnętrznym może stać się ułatwieniem dla świadczenia usług polskim pracodawcom na rynkach Unijnych, jeszcze większym ułatwieniem w podejmowaniu pracy na rynkach Unii Europejskiej przez polskich pracowników. Jesteśmy jednak przeświadczeni, że jest to myślenie krótkowzroczne. Wprowadzenie w życie zapisów dyrektywy w dłuższej perspektywie będzie naszym zdaniem szkodliwe dla gospodarki Unii Europejskiej. Nie

będzie sprzyjać także ochronie praw związkowych. Dalsza liberalizacja doprowadzić może do rozbicia istniejących w tzw. Starej Unii regulacji – głównie układowych, a w konsekwencji – doprowadzić do konfrontacji pracowników starej Piętnastki i nowej Dziesiątki.

Najistotniejszym punktem projektu jest tzw. zasada kraju pochodzenia. Wprowadzenie takiego zapisu budzi niepokój Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Jej praktyczne zastosowanie oznaczać będzie naszym zdaniem „równanie do dołu”, do systemów ochrony praw pracowniczych, konsumenckich, praw ekologicznych państw o najniższych standardach socjalnych. A wszystko przy ograniczeniu znaczenia instytucji kontrolnych. Dla krajów takich jak Polska oznaczać to może ostateczną likwidację resztek praw socjalnych skutecznie umniejszanych przez rodzimych liberałów. Dla Unii Europejskiej może to jednak oznaczać coś znacznie ważniejszego, utratę jej kluczowego wyznacznika – Europejskiego Modelu Społecznego.

Stoimy na stanowisku, iż nierozzerwalnym elementem współtworzącym Europejską Wspólnotę jest jej model społeczny. Wypracowany w toku walk ruchu pracowniczego oraz wsparty przez wieloletni, partnerski dialog społeczny model społeczno-gospodarczy oraz neokorporatystyczny wzór regulacji stosunków pracy jest podstawą Unii Europejskiej. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wspiera zasady Europejskiego Modelu Społecznego oraz wierzy w jego rozwój. Naszym zdaniem jest on podstawą dla przekształceń polskiego systemu społeczno-gospodarczego.

Nie zgadzamy się na zasadę „równania do dołu”, do cofania się do praw pracowniczych i socjalnych na poziomie XIX wieku. Dla Polski, dla Europy Środkowo-Wschodniej, dla całej Europy wzorem jest Europejski Model Społeczny. Jego gwarancja i realizacja jego zasad jest priorytetem.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych stoi na stanowisku, iż wprowadzenie w życie zapisów projektu dyrektywy o usługach na rynku wewnętrznym jest istotne dla Unii Europejskiej, szczególnie dla realizacji Strategii Lizbońskiej. Uważamy, że należy najpierw wyrównać różnice społeczno-gospodarcze wewnątrz samej Unii Europejskiej, a dopiero potem przystąpić do ewentualnej dyskusji nad projektem dyrektywy. Tylko w ten sposób unikniemy konkurencji pomiędzy pracownikami z różnych części Wspólnoty i rozpowszechnieniu szkodliwego dumpingu socjalnego; unikniemy nierównowagi w prawach pracowniczych i związkowych.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych opowiada się za jak najszybszym wdrożeniem w Polsce

dyrektyw wyznaczających Europejski Model Społeczny. Mamy tu na myśli szczególnie dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiającej ogólne warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych z niepokojem obserwuje zanik na gruncie polskich stosunków pracy instytucji układów zbiorowych. Słabość regulacji układowej – szczególnie w wydaniu branżowym – jest wyraźnym przeciwstawieniem norm unijnych oraz wyznaczającego ją neokorporatystycznego modelu stosunków pracy. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych dostrzega w odrodzeniu znaczenia układów zbiorowych pracy wstępu dla realizacji zasad Europejskiego Modelu Społecznego w Polsce.

Prezydium OPZZ

OPZZ – SLD: WSPÓŁPRACA W WOJEWÓDZTWACH

26 stycznia 2006 r. odbyło się spotkanie przewodniczących rad wojewódzkich OPZZ z wojewódzkimi „baronami” SLD. Organizatorami spotkania byli: przewodniczący OPZZ Jan Guz, przewodniczący SLD Wojciech Olejniczak i sekretarz generalny SLD Grzegorz Napieralski. W spotkaniu wzięli udział również posłowie związkowi.

Spotkanie było wynikiem bardzo krytycznej oceny współpracy pomiędzy OPZZ a SLD wyrażonej przez działaczy terenowych - wojewódzkich i powiatowych – struktur OPZZ w dniu 5 grudnia 2005 r. (zostało omówione w „Kronice związkowej” nr 186(869)/2005).

Zostało poruszonych wiele tematów związanych ze współpracą pomiędzy SLD a OPZZ.

Jego przebieg pozwolił sprecyzować dalsze działania z SLD - zarówno w sprawach codziennych jak i przyszłych wyborów samorządowych. Dokonano oceny dotychczasowej współpracy pomiędzy OPZZ a SLD w województwach i wynikających z tego możliwości dalszej współpracy.

Ponadto omówiono w skrócie najważniejsze problemy, które należy wspólnie podjąć i rozwiązać podczas nowej kadencji Sejmu.

POLSKO-DUŃSKA KONFERENCJA ZWIĄZKOWA

1 lutego br. w warszawskiej siedzibie OPZZ odbyła się polsko-duńska konferencja związkowa poświęcona problemom swobodnego przepływu pracowników w ramach Unii Europejskiej oraz ochrony i budowania państwa socjalnego w globalnej gospodarce.

W konferencji ze strony duńskiej wzięli udział przedstawiciele największej centrali związkowej – LO, ze strony polskiej działacze OPZZ i NSZZ „Solidarność” – licznie byli reprezentowani przedstawiciele branży budowlanej.

W konferencji uczestniczyli inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy – m.in. Iwona Hickiewicz – dyrektor Departamentu Prawnego PIP.

Dyskusja wokół swobodnego przepływu pracowników w UE została zdominowana przez problem napływu polskich pracowników do Danii. Dania ma zupełnie różny od polskiego system prawa pracy – jest on kształtowany przez negocjacje i układy zbiorowe, a nie ustawy i kodeksy. Napływ polskich pracowników, godzących się pracować za znacznie niższe, niż wynegocjowane przez duńskie związki zawodowe stawki, prowadzi do deregulacji całego duńskiego modelu stosunków pracodawcy – pracobiorcy. Problem ten jest zwłaszcza bardzo istotny w branży budowlanej, gdzie doszło do kilku konfliktów, dlatego duża część dyskusji toczyła się właśnie wokół tych problemów.

Konflikty na budowlanym rynku pracy mają bezpośrednie przeniesienie na ustawodawstwo UE, czyli tzw. dyrektywę Bolkensteina – i w tej sprawie – po gorącej dyskusji – wszyscy związkowcy przychyliłi się do wyważonego stanowiska Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych.

Ogromne wrażenie zrobiło wystąpienie Henninga Jorgensena – dyrektora Europejskiego Instytutu Związków Zawodowych (ETUI), który wspaniale opowiadał o duńskim modelu państwa socjalnego – łączącego w sobie w niepowtarzalny sposób amerykańską mobilność pracowników z europejskim „socjałem”.

Podsumowanie dyskusji dokonane przez sekretarz międzynarodową LO Marie-Louise Knuppert, Andrzeja Matłę z KK NSZZ „Solidarność” i wiceprzewodniczącego OPZZ Ryszarda Łepiką było jasne – jesteśmy za budowaniem Europy socjalnej, jesteśmy przeciwko dumpingowi płacowemu, jesteśmy za równaniem norm socjalnych „w górę”, a nie „w dół”, jesteśmy za współpracą związków zawodowych – wspólnie podejmiemy dalsze działania. (ig)



Od prawej: Andrzej Matla (NSZZ „Solidarność”), Preben Foldberg (LO), Marie-Louise Knuppert (LO), Henning Jorgensen (ETUI), Ryszard Łepik (OPZZ), Kim Knudsen (LO), Andrzej Adamczyk (NSZZ „Solidarność”)