



PRZECIWKO RZĄDOWYM ZMIANOM W KULTURZE



OŚWIADCZENIE FEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW KULTURY I SZTUKI

*Do wszystkich,
dla których dobro
polskiej kultury jest ważne*

W trosce o przyszłość instytucji kultury i pracowników: bibliotek, centrów kultury, filharmonii, muzeów, teatrów, zespołów pieśni i tańca oświadczamy:

**SPRZECIWIAMY SIĘ NOWELIZACJI USTAWY
„o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej
oraz niektórych innych ustaw”
w kształcie przygotowanym przez rząd.**

Złożony do Sejmu RP, 7 stycznia br. projekt (druk sejmowy nr 3786) prowadzi bowiem do:

- komercjalizacji instytucji kultury z awizowanym celem osiągnięcia zysków,
- ograniczania praw pracowniczych (bez poszanowania przepisów Kp.),
- braku wymagań kwalifikacyjnych osób kierujących instytucjami kultury,
- ponizającego zaniżania wynagrodzeń pracowników,
- niejasnego zakresu odpowiedzialności organizatorów instytucji kultury.

Lansowane przez rząd rozstrzygnięcia są przejawem lekceważenia dobra publicznego, nieposzanowania artystycznych talentów, inicjatyw animatorów, wiedzy i zaangażowania pracowników.

Są dowodem ignorowania prawa, bo przekazany Marszałkowi Sejmu projekt uzupełniają istotne rozporządzenia wykonawcze (np. płacowe), które nie były przedstawione wykonawcom do konsultacji.

Wielce wymownym jest też fakt, że Minister właściwy ds. kultury, nie uwzględnił żadnych, istotnych wniosków czy uwag zgłoszonych przez związki zawodowe i stowarzyszenia twórcze, natomiast akceptował to, co zgłosiły organizacje pracodawców.

Protestujemy przeciwko takim metodom uprawiania kultury politycznej.

„Kultura jest odwzorowaniem postaw cywilizacyjnych i obywatelskich każdego społeczeństwa. Dlatego bezspornym obowiązkiem władz publicznych jest gwarantowanie praw-

no-finansowego bezpieczeństwa dla infrastruktury kultury a pracownikom tej części naszego życia społecznego okazywanie szacunku oraz dbałość o godne warunki pracy i płacy” mówi uchwała w sprawach kultury podjęta przez VII Kongres OPZZ.

Ustawa „o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz o zmianie niektórych innych ustaw” jest swego rodzaju KONSTYTUCJĄ KULTURY. Całkowite zlekceważenie opinii i zastrzeżeń przekazanych do rządu oraz chaos legislacyjny i nazewniczy projektu ustawy zobowiązują społeczników zrzeszonych w organizacjach związkowych i współpracujących z nimi partnerów społecznych, do opowiedzenia się przeciwko przyjęciu przez Parlament rozstrzygnięć kalekich.

Wzywamy do działań, które doprowadzą do uchwalenia prawa zasadnego społecznie, odpowiedzialnego merytorycznie, kulturotwórczego.

Prezydium
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki

Warszawa, 24 stycznia 2011 r.

STANOWISKO BRANŻY OPZZ GÓRNICTWO, PRZEMYSŁ CHEMICZNY I ENERGETYKA W SPRAWIE PROJEKTU USTAWY O ZASADACH WYKONYWANIA NIEKTÓRYCH UPRAWNIEŃ SKARBU PAŃSTWA

Branża OPZZ Górnictwo, Przemysł Chemiczny i Energetyka wyraża sprzeciw wobec zapisów zaproponowanych w projekcie ustawy o zasadach wykonywania niektórych uprawnień Skarbu Państwa (druk sejmowy nr 3580) z uwagi na niekorzystne dla pracowników regulacje prawne oraz kierunek zaproponowanych zmian w porównaniu zobowiązującą ustawą z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji.

Projekt ustawy został poddany konsultacjom społecznym, jednak szereg uwag zamieszczonych w Stanowisku Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia związków zawodowych z dnia 7 września 2010 roku w sprawie projektu ustawy o zasadach wykonywania niektórych uprawnień Skarbu Państwa i opinii do przedmiotowego projektu nie

zostało uwzględnionych.

Związki zawodowe z Branży OPZZ Górnictwo, Przemysł Chemiczny i Energetyka stanowczo negatywnie oceniają plany przeniesienia uprawnień nadzorczych przynależnych obecnie ministrowi właściwemu do spraw gospodarki na rzecz ministra właściwego do spraw Skarbu Państwa

Dopełnieniem niekorzystnych propozycji ustawowych jest rezygnacja z obecnie obowiązującej możliwości posiadania przez załogę pracowników przedstawiciela w zarządzie i radzie nadzorczej w spółkach z większościami udziałem Skarbu Państwa. Projekt wprowadza zasadę, zgodnie z którą ustanawianie składu osobowego zarządu spółki handlowej należy do kompetencji jej organów korporacyjnych w spółkach z większościami udziałem Skarbu Państwa lub państwowej osobie prawnej. Obecnie liczba przedstawicieli pracowników spółki radach nadzorczych jest zależna od liczby zatrudnionych w danej spółce. Zastosowanie tych przepisów szczególnie w spółkach o kluczowym znaczeniu dla Skarbu Państwa będzie miało negatywne skutki na jakość dialogu społecznego w zakładach pracy i prowadziło do eskalacji konfliktów wynikających z braku bieżącej informacji o kondycji spółki jej planowanych działaniach w przyszłości.

Uczestnictwo pracowników w kształtowaniu składu osobowego organów spółek powstałych w drodze komercjalizacji sprzyja funkcjonowaniu dialogu społecznego i zachowaniu pokoju społecznego w spółce. Dzięki partycypacji przedstawicieli pracowników w zarządzaniu spółką zwiększa się świadomość pracowników dziejących się w niej procesów gospodarczych współodpowiedzialność za losy zakładu. Poprzez obecność przedstawicieli pracowników w organach spółek jest możliwa pełna realizacja prawa pracowników do informacji. Uważamy, że nie sposób w sposób rzeczowy prowadzić dialogu z pracodawcą przy ograniczonym dostępie do informacji, który jest teraz umożliwiony przez posiadanie przedstawiciela w organach spółki.

Projekt ustawy stoi w sprzeczności z tendencjami europejskimi do zwiększania partycypacji pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwami i zasad społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w aspekcie oddziaływania metody zarządzania spółkami na zrównoważony rozwój społeczny. Społeczna odpowiedzialność biznesu stosowana w praktyce zarządzania nowoczesną spółką musi opierać się na kluczowej grupie interesariuszy każdej firmy, jakimi są pracownicy przedsiębiorstwa.

Bez poszanowania praw pracowniczych, na przykład do informacji czy partycypacji w zarządzaniu nie może być mowy o dobrze ukształtowanych stosunkach pracy i poczuciu przez pracowników odpowiedzialności za losy zakładu pracy. Uważamy ponadto, że wszystkim interesariuszom w równym stopniu chodzi o dobrą kondycję zakładu pracy.

Branża OPZZ Górnictwo, Przemysł Chemiczny i Energetyka negatywnie ocenia także próbę wyłączenia kadry zarządzającej określoną kategorią podmiotów o kluczowym znaczeniu dla Skarbu Państwa w rozumieniu ustawy o zasadach wykonywania niektórych uprawnień Skarbu Państwa z podlegania tak zwanej ustawie kominowej.

Akceptacja przyjętych w ustawie rozwiązań oznaczałaby, że wynagrodzenia kadry kierowniczej spółek oraz wynagrodzenia pracowników tych spółek, uległyby dalszemu rozwarstwieniu. Tak duże zróżnicowanie wynagrodzeń kadry kierowniczej pracowników, będące skutkiem proponowanych zmian prawnych, których adresatem jest wyłączenie kadry zarządzającej, może w konsekwencji doprowadzić do rażących nierówności i pogłębienia się dysproporcji

społecznych. W systemie społecznej gospodarki rynkowej korzyści ekonomiczne ze wzrostu efektywności powinny być również udziałem pracowników zatrudnionych w tych spółkach. Tymczasem już obecnie, podczas obowiązywania ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, mamy do czynienia z uprzywilejowaniem kadry kierowniczej, jeśli idzie o czerpanie korzyści z osiąganych wyników przedsiębiorstw w przeciwieństwie do pracowników, których to wysiłek włożony w wypracowanie zysku ma największy wpływ na kondycję przedsiębiorstwa. Ewentualne nowe zasady wynagradzania członków zarządów spółek publicznych powinny być związane z eliminacją występujących nieprawidłowości polegających na otrzymywaniu przez członków zarządów spółek z udziałem Skarbu Państwa wynagrodzenia z tytułu obecności w organach innych spółek z udziałem kapitału Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego.

Wdrożenie tej ustawy z zachowaniem aktualnych zapisów jest naszym zdaniem odbieraniem pracownikom minimum wpływu na funkcjonowanie przedsiębiorstwa.

Branża OPZZ Górnictwo Przemysł Chemiczny i Energetyka wnioskuje o ponowną analizę rozwiązań zaproponowanych w projekcie ustawy o zasadach wykonywania niektórych uprawnień Skarbu Państwa w trakcie dalszych prac legislacyjnych, w szczególności w zakresie ich zgodności z zasadami dialogu społecznego.

**Przewodniczący Branży OPZZ
Górnictwo, Przemysł Chemiczny i Energetyka
Józef Woźny**

Katowice, dnia 25 stycznia 2011 r.



**STRAJK POLAKÓW
PRACUJĄCYCH
W ANGIELSKICH
SZPITALACH**

Ponad stu polskich emigrantów pracujących w dwóch angielskich szpitalach przyłączyło się do strajku zorganizowanego przez brytyjski związek zawodowy UNISON. Domagają się poszanowania praw pracowniczych i wzrostu płac - podaje gazeta.pl.

W sumie strajkuje 390 osób. Wśród protestujących są polskie salowe, sprzątaczkę, kucharki i portierzy. Strajk rozpoczął się wczoraj i potrwa do piątku.

Polsko-brytyjski personel domaga się respektowania zasad zamieszczonych w regulacji Agenda for Change, która określa sposób traktowania pracowników w przypadku korzystania przez państwową służbę zdrowia z usług firm prywatnych.

Oczekiwania protestujących wyjaśnia przedstawiciel UNISON - Adam Rogalewski, oddelegowany z OPZZ: - Zewnętrzni pracownicy powinni mieć takie same warunki pracy, jak ci zatrudniani bezpośrednio przez szpital. W tym przypadku tak nie jest - mówi. - Dodatkowo pracodawca pobierał od państwa pieniądze na spełnienie tych oczekiwań. Nic więc dziwnego, że ludzie są rozczarowani - dodaje.

Polakom i ich brytyjskim kolegom po fachu chodzi o spełnienie trzech postulatów: zapłacie zaległych wynagrodzeń chorobowych, zwiększenia liczby dni płatnego urlopu i podniesienie płacy. *gazeta.pl, 20.01.2011*