



## ZWIĄZKOWCY W SPRAWIE WIEKU EMERYTALNEGO – cd.



### OŚWIADCZENIE OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO GÓRNICHTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA

**Koleżanki i Koledzy Przewodniczący  
Oddziałów i Sekcji OZZG NiG  
Członkowie Związku**

Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego i Gazownictwa jest nowoczesną organizacją pracowniczą, której podstawowym celem jest ochrona praw jej członków. W swojej wieloletniej historii nasz Związek wielokrotnie podejmował działania, które miały na celu ochronę interesów pracowniczych i łagodzenie skutków, jakie szeroko pojęte czynniki zewnętrzne miały bezpośredni wpływ na ludzi pracy. Ostatnie miesiące są coraz trudniejsze dla społeczeństwa polskiego, a także dla ludzi pracy w całej Unii Europejskiej. Kryzys ekonomiczny wywołany przez nieodpowiedzialne elity finansowe, brak odpowiedzialności za własne decyzje i działania elit politycznych i gospodarczych zaprowadził ludzi pracy do miejsca, w którym wymaga się więcej i więcej wysiłku, aby za wszelką cenę utrzymać kolosa na glinianych nogach, jakim jest system finansowy świata i UE. Skutki tej sytuacji coraz mocniej uderzają bezpośrednio w polskiego pracownika.

Polacy są narodem, któremu nigdy nie żyło się łatwo, nigdy niczego nie otrzymywaliśmy za darmo lub tanim kosztem. Zarówno wysokość naszych płac, jak i poziom zabezpieczeń społecznych nigdy nie kształtował się na poziomie dobrobytu. Zawsze żyliśmy w atmosferze ograniczeń i walki o byt. Dzisiaj na rynku pracy dominującą grupą są pracownicy, którzy nie mieli łatwego startu, którzy swoją pracę rozpoczynali przeważnie w wieku 19 – 20 lat, i nierzadko wykształcenie zdobywali za własne pieniądze, dzięki własnemu wysiłkowi i determinacji, jednocześnie ucząc się i pracując. Kolejną znaczącą grupą na polskim rynku pracy są ludzie, którzy swoją zawodową drogę zaczęli jeszcze przed rokiem 1989 i dzisiaj, mimo relatywnie młodego wieku mają za sobą długi staż pracy. W wyniku komplikacji wielu czynników, na polskim rynku zatrudnienia w ostatnich latach pojawiła się ogromna asymetria siły wpływów kapitału i pracy. Jest to konsekwencja zjawisk i procesów zachodzących nie tylko w Polsce ale także w Europie i na świecie. Jednak polski Rząd i wspierający go wszelkimi

siłami pracodawcy skwapliwie i konsekwentnie pogłębiają tę dysproporcję. Korzystają z sytuacji i za pomocą groźnej retoryki kryzysu oraz realnego wpływu na Gabinet umacniają swoją dominującą pozycję. Dzisiaj polski pracownik ma ciężko pracować za małe pieniądze i nie ważyć się walczyć o swoje. Dodać należy, że ten Rząd ma za nic polskie społeczeństwo, czego daje dowody dzień po dniu swojej działalności, poczynawszy od exposé Premiera Donalda Tuska.

Przykładem tej ogromnej nonszalancji jest reforma emerytalna. Premier i jego Rząd sięgają po najprostsze i prymitywne instrumenty gospodarcze – jak państwo nie ma pieniędzy, to trzeba zabrać obywatelom. Niech płacą więcej, trzeba im zabrać wszystko co mają. Patrząc na dzisiejsze czasy trudno oprzeć się konkluzji, że Polacy pracują dla grupki wybrańców, że pojawiła się forma oligarchii. Premier Rządu w swoim wystąpieniu pewnym głosem, bez wahania przekreśliła wyobrażenie pracowników o ich przyszłości. Nie ma miejsca na konsultacje ani na dialog społeczny, jest pakt pracodawcy – elity rządzące, którego efektem jest eksploatacja i wyzysk starszych. Trudno bowiem oczekiwać radosnej emerytury od 67-letniej osoby po niemal pół wieku pracy zawodowej. Tak dzisiaj wyglądają feudalne stosunki na polskiej arenie społeczno – gospodarczej.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych jest autorem alternatywnego projektu społecznego dotyczącego reformy emerytalnej. Główną tezą projektu społecznego jest założenie, że przyszła emerytura ma zależeć od realnie przepracowanych lat, nie zaś od wieku przyszłego emeryta. Jest to koncepcja pozwalająca na pełny wyraz sprawiedliwości społecznej, dodatkowo powinna odpowiadać nawet liberałom gospodarczym z ich indywidualistycznym podejściem do kwestii społecznych: to od człowieka, jego zaangażowania i ilości przepracowanych lat zależy jego przyszła emerytura. Jest to projekt mający ogromne poparcie społeczne i odpowiadający oczekiwaniom Polaków.

Zwracam się do wszystkich Koleżanek i Kolegów o włączenie się do akcji prowadzonej przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w naszym własnym, dobrze pojętym interesie. Prosimy o wysyłanie pism popierających projekt do Marszałka Sejmu i Klubów Parlamentarnych. Zwracam się również do Państwa o jak najpełniejsze włączenie się w akcję NSZZ „Solidarność” dotyczącą zbierania podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum w sprawie wieku emerytalnego.

Proszę o mobilizację i zaangażowanie, tylko wspólnymi siłami możemy przedrzeć się przez siłę i zorganizowanie pracodawców do procesu legislacyjnego. Należy podjąć każdy wysiłek, aby przypomnieć wreszcie elitom poli-

tycznym i finansowym, że to społeczeństwo decyduje o swojej przyszłości i chce mieć wpływ na własną przyszłość. Organizacje pracownicze muszą wybić się z wygodnego letargu, przyszedł czas na walkę o życie polskiego pracownika.

Ze związkowym pozdrowieniem

**Przewodniczący Związku  
Dariusz Matuszewski**

Wałbrzych, 20 stycznia 2012 r.



## **ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH PISMO DO PREMIERA**

**Donald Tusk  
Prezes Rady Ministrów  
Rzeczypospolitej Polskiej**

*Szanowny Panie Premierze,*

W związku z zapowiedzią przez Pana w expose sejmowym wydłużenia wieku emerytalnego oraz jego zrównania dla kobiet i mężczyzn do 67 lat, jesteśmy zmuszeni do przedstawienia swego stanowiska w tej sprawie.

Uważamy, że pomysł wydłużenia wieku emerytalnego do 67 lat jest wielką pomyłką, w sytuacji wysokiego bezrobocia i braku odpowiedniej liczby miejsc pracy. Brak jest ze strony rządowej pomysłów służących poprawie tej sytuacji tak oczekiwanych przez Polaków.

Popieramy wniesiony przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych obywatelski projekt ustawy, który zakłada prawo do emerytury bez względu na wiek po udokumentowaniu 35 lat okresów składkowych przez kobiety i po udokumentowaniu 40 lat okresów składkowych przez mężczyzn.

Projekt ten ma szerokie poparcie społeczne oraz spełnia pozytywną rolę dla ubezpieczonych, rynku pracy, stanu finansów Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (ustawa promuje pracę legalną dla budżetu państwa (większy wpływ z tytułu podatków od dochodów osób fizycznych) oraz dla samorządów (ulegnie zmniejszeniu ilość potencjalnych klientów ubiegających się o zasiłki dla bezrobotnych).

*Z wyrazami szacunku*

**Przewodnicząca Związku  
Beata Wójcik**

Warszawa, 12 stycznia 2012 r.



## **SPOTKANIE OPZZ Z FUNDACJĄ IM. FRIEDRICH A EBERTA**

20 stycznia 2012 r. przewodniczący Jan Guz spotkał się z przedstawicielami Fundacji im. Friedricha Eberta, Joachimem Schluetterem, dyrektorem z ramienia Fundacji w regionie krajów nadbałtyckich, Polski, Czech, Węgier i Słowacji oraz Knutem Dethlefsenem – dyrektorem biura krajowego w Polsce wraz z zespołem ekspertów Fundacji. Podczas spotkania rozmawiano o bieżącej działalności Fundacji i OPZZ. Nakreślono możliwości współpracy w 2012 roku.

Celem Fundacji jest integracja ruchu związkowego w

regionie, wspieranie inicjatyw mających na celu ograniczenie bezrobocia, szczególnie wśród osób młodych oraz zachęcanie młodych pracowników do wstępowania do związków zawodowych i rozwój struktur młodych w związkach.

„Zależy nam szczególnie na przepływie informacji. Bardzo cenne są dla nas ekspertyzy i dyskusje dotyczące rozwiązań w niemieckim systemie emerytalnym, walki z bezrobociem czy starań o wprowadzenie płacy minimalnej – powiedział Jan Guz. – Wielu Polaków emigruje obecnie do Niemiec z powodu lepszych warunków płacowych. Będziemy współpracować w zakresie oferowania im pomocy w języku polskim, by lepiej radzili sobie na tamtejszym rynku pracy. Zależy nam również na szkoleniu młodych i wymianie doświadczeń między związkami zawodowymi naszego regionu Europy.”

Przedstawiciele Fundacji Eberta podkreślili, że zależy im na wsparciu współpracy między centralami związkowymi w Polsce. Zamierzają również w najbliższym czasie zorganizować seminarium z udziałem gości zagranicznych na temat polityki energetycznej i pakietu klimatycznego, który jest ważnym tematem dla polskich związków zawodowych i polskiej gospodarki, opartej na węglu. Niemieccy socjaldemokraci obecnie dyskutują na ten temat ponieważ w Niemczech są regiony, których gospodarka w dużym stopniu opiera się na wydobywaniu węgla. Debata dotyczy tego w jaki sposób uchronić gospodarkę i miejsca pracy, a jednocześnie nie przyczyniać się do zanieczyszczenia środowiska. Analizy i wystąpienia w tej sprawie są dostępne na stronie Fundacji:

[http://www.feswar.org.pl/fes2009/01fes/index\\_fes.php](http://www.feswar.org.pl/fes2009/01fes/index_fes.php)



## **SPOTKANIE Z KP SOLIDARNA POLSKA**

19 stycznia 2012 r. przewodniczący OPZZ Jan Guz spotkał się z przedstawicielem Klubu Parlamentarnego Solidarna Polska Ludwikiem Dornem.

Omawiano m.in. sprawy europejskiej inicjatywy obywatelskiej w sprawie emisji CO2 oraz zgłoszonego przez OPZZ obywatelskiego projektu ustawy o emeryturach, dającego możliwość przejścia na emeryturę po 35 latach pracy – kobiety i 40 latach – mężczyźni.

Ustalono, że obie sprawy będą przedmiotem kolejnych rozmów OPZZ i KP Solidarna Polska.

## **MANIFESTACJA W WAŁBRZYCHU**

W Wałbrzychu 12 stycznia 2012 r. została zorganizowana manifestacja przez Radę Powiatową OPZZ, NSZZ „Solidarność” wałbrzyską i ZNP oraz inne związki zawodowe, w obronie likwidacji sześciu szkół i przedszkola oraz zagrożonych zwolnieniami pracowników wałbrzyskich spółek komunalnych. W manifestacji uczestniczyli nauczyciele, rodzice i zakładowe organizacje związkowe. Została złożona petycja na ręce prezydenta miasta przez delegację OPZZ, NSZZ „Solidarność” i ZNP.

W manifestacji uczestniczyło ponad sześćset osób, pod hasłem: „Nie pozostawaj bierny, walczymy z postępującą degradacją naszego miasta.”

**Przewodnicząca RP OPZZ  
Danuta Warzycha**