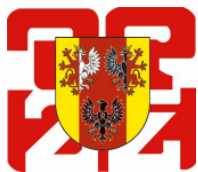




POROZUMIENIE OPZZ – PIP W ŁODZI



Zostało zawarte kolejne porozumienie pomiędzy Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych i Okręgową Inspekcją Pracy – tym razem na terenie województwa łódzkiego. Poniżej podajemy pełną treść porozumienia mając nadzieję, że będzie to przykład dla kolejnych województw.



POROZUMIENIE

w sprawie

ZASAD WSPÓLDZIAŁANIA W ZAKRESIE OCHRONY PRACY

zawarte w dniu 29 grudnia 2010 roku pomiędzy
OKRĘGOWYM INSPEKTORATEM PRACY
W ŁODZI

reprezentowanym przez Andrzeja Świdierskiego
Okręgowego Inspektora Pracy

a

RADĄ OPZZ WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO
reprezentowaną przez Magdalenę Michalską
Przewodniczącą

Mając na względzie konieczność zapewnienia skutecznej ochrony stosunku pracy, bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz eliminowania zagrożeń powodujących wypadki przy pracy i choroby zawodowe oraz uznając, że dobra współpraca pomiędzy stronami opiera się na stałej wymianie informacji i opinii, strony uznają potrzebą współpracy w zakresie ochrony pracy.

§ 1

Współpraca obejmować będzie:

- podejmowanie wspólnych inicjatyw mających na celu dostosowanie metod prewencji w dziedzinie ochrony

pracy do zmieniających się uwarunkowań społecznych i gospodarczych,

- podejmowanie wspólnych inicjatyw mających na celu przeciwdziałanie i eliminowanie zagrożeń występujących w zakładach pracy,
- zwiększenie skuteczności działań podejmowanych przez strony w zakresie ochrony pracy oraz podnoszenie efektywności społecznej kontroli warunków pracy,
- informowanie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi o stwierdzonych przypadkach naruszenia uprawnień pracowniczych, a w szczególności dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy,
- podejmowanie wspólnych przedsięwzięć informacyjno - promocyjnych w dziedzinie ochrony pracy z wykorzystaniem prasy własnej oraz stron internetowych,
- organizowanie działalności doradczej i instruktazowej w zakresie problematyki objętej porozumieniem, w szczególności doradztwa prawnego dla sip,
- podejmowanie inicjatyw szkoleniowych mających na celu podniesienie poziomu wiedzy w zakresie prawa pracy i przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 2

Współdziałanie stron w zakresie działalności szkoleniowej realizowane będzie poprzez:

- udzielanie pomocy merytorycznej w prowadzeniu szkoleń z zakresu prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- organizowanie na szczeblu Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi seminariów i szkoleń dla działaczy związkowych i społecznych inspektorów pracy z zakresu ochrony pracy.

§ 3

Współdziałanie stron w zakresie podejmowania przedsięwzięć informacyjno - promocyjnych w zakresie ochrony pracy realizowane będzie poprzez:

- organizowanie akcji i imprez o charakterze promocyjnym,
- przekazywanie materiałów informacyjnych,
- organizowanie sympozjów i konferencji naukowych,
- udzielanie porad prawnych w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi.

§ 4

Strony dokonywać będą raz w roku analizy realizacji postanowień niniejszego Porozumienia.

§ 5

Porozumienie niniejsze zawarte zostaje na czas nie-

określony, a zmiany w jego treści wprowadzane mogą być w drodze aneksu.

§ 6

Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Okręgowy Inspektor Pracy
Andrzej Świdorski

Przewodnicząca
Rady OPZZ Województwa Łódzkiego
Magdalena Michalska

NOWE PROJEKTY UNIJNE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH



"DIALOG SPOŁECZNY W KOBIECYM STYLU" - RUSZA KOLEJNY PROJEKT UNIJNY

Związek Zawodowy Górników w Polsce rozpoczął kolejny projekt unijny. Dzięki uzyskanym funduszom z Unijnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Związek Zawodowy Górników w Polsce pragnie wzmocnić umiejętności członkiń ZYG w Polsce oraz OPZZ, które są niezbędne do prowadzenia dialogu społecznego.

Od Lutego 2011 roku rozpocznie się seria szkoleń i seminariów w ramach projektu „Dialog społeczny w kobiecym stylu”. Spotkania te kierowane są do **członkiń** Związku Zawodowego Górników w Polsce oraz Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych z Federacji Związków Zawodowych. Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego, Związku Zawodowego „Budowlani”, Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce, Federacji Związków Zawodowych „Metalowcy”. Dzięki funduszom z Unii około 182 kobiet zostanie przeszkolonych, aby podnieść swoje zdolności dialogowe.

Szkolenia organizowane w ramach projektu są bezpłatne, prowadzone przez wykwalifikowaną kadrę trenerską. Tematy poszczególnych spotkań są dobrane tak, aby zainteresować i zachęcić do uczestnictwa. Po każdym szkoleniu uczestniczka otrzyma certyfikat ukończenia.



PROJEKT DOFINANSOWYWANY Z EFS W RAMACH PO KL

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Mleczarstwa w Polsce poinformowała, że z dniem 1 stycznia 2011 r. rozpoczęła realizację dwuletniego projektu szkoleniowego.

Celem nadrzędnym projektu jest wzmocnienie kompetencji 270 osób (135 kobiet i 135 mężczyzn), członków i członkiń Federacji Związków Zawodowych Pracowników Mleczarstwa w Polsce, na rzecz prowadzenia dialogu dwustronnego oraz poradnictwo prawne dla członków FZZPM w Polsce.

Aby zrealizować ten cel stworzony został plan szkoleń przeznaczonych dla czterech grup:

- Liderów - osoby zgłaszane w tej grupie przechodzą cały cykl szkoleń przeznaczonych dla tej grupy. Zgłaszać się do

niej powinny osoby, które w będą pomagać przewodniczącym zakładowych organizacji związkowych, a w razie sytuacji losowych będą mogły poprowadzić samodzielnie związek zawodowy.

- Zarządów zakładowych organizacji związkowych - szkolenia skierowane do członków zarządów organizacji związkowych. Osoby, które zgłoszą się do tej grupy szkoleniowej zobowiązane są do uczestnictwa w co najmniej dwóch szkoleniach przeznaczonych dla tej grupy
- Komisji Rewizyjnych - cykl szkoleń skierowanych do członków Komisji Rewizyjnych zakładowych organizacji związkowych. Szkolenia przewidziane dla grupy 45 osób, z zachowaniem równości płci. Osoby, które zostaną zgłoszone do tej grupy przechodzą cały cykl szkoleń.
- Szeregowych członków organizacji związkowych - szkolenia obejmować będą grupę 120 osób (60 kobiet, 60 mężczyzn), członków związków zawodowych nie należących do zarządów organizacji związkowej. Celem wyszkolenia tej grupy docelowej jest poszerzenie wiedzy na temat praw i obowiązków związków zawodowych oraz zwiększenia świadomości poszczególnych członków.

W ramach projektu zostanie stworzony portal prawny z wiedzą niezbędną dla związkowców w walce o godziwe życie i traktowanie.

Portal zawierał będzie kompendium wiedzy prawnej, głównie z zakresu prawa pracy, funkcjonowania związków zawodowych, dodatkowo zostanie otwarte forum prawne, za pomocą którego każdy członek związków zawodowych zrzeszonych w Federacji będzie mógł otrzymać od eksperta wskazówki postępowania dotyczące jego indywidualnego problemu.

Pierwsze szkolenia rozpoczną się już w lutym.

Serdecznie zapraszamy do udziału w szkoleniach i mamy nadzieję, że projekt ten znacznie zwiększy wiedzę i potencjał zakładowych organizacji związkowych. Udział w szkoleniach jest **BEZPŁATNY**.

Szczegółowych informacji na temat szkoleń i zapisów udziela:

Aleksandra Pyrczak, biuro@fzzpm.org.pl, tel. 22 621 01 51, kom. 606 256 569



NOWA STRONA INTERNETOWA ZPPD

W styczniu Zarząd Zakładowy Związku Zawodowego Pracowników Drogownictwa w RP w Strabag Sp. z o. o. uruchomił swoją stronę internetową:
<http://www.zzstrabag.org.pl/>

