



BCC: NOWOROCZNE POMYSŁY PRACODAWCÓW

OŚWIADCZENIE OPZZ W SPRAWIE PROPOZYCJI ZMIAN W PRAWIE PRACY I USTAWIE O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH ZGŁOSZONYCH PRZEZ BUSINESS CENTER CLUB

Business Center Club uznał, że koniec ustawy antykryzysowej to dobry moment na dalsze pogorszenie praw i wolności pracowniczych w Polsce.

Proponują między innymi:

- nie wypłacanie świadczenia za pierwsze 3 dni zwolnienia lekarskiego,
- likwidację urlopu na żądanie,
- więzienie za strajk,
- zniesienie ochrony działaczy związkowych,
- likwidację doby pracowniczej,
- likwidację obowiązku doręczania pracownikowi informacji o warunkach zatrudnienia,
- wprowadzenie zawierania umów na czas określony bez ograniczeń,
- likwidację instytucji odszkodowania za wypowiedzenie umowy o pracę z winy pracodawcy,
- wprowadzenie sankcji za „porzucenia pracy przez pracownika”,
- likwidację płacy minimalnej,
- likwidację wszelkich kosztów związanych z utrzymaniem zakładowych organizacji związkowych,
- referendum strajkowe przeprowadzane w obecności pracodawcy.

Inspiracją do tych pomysłów jest kryzys ekonomiczny. Kryzys, który w Polsce dotyka tylko pracowników. Przedsiębiorcy mają się bardzo dobrze i jeszcze nigdy w historii nie mieli tyle pieniędzy na kontach. Według danych NBP na koniec listopada 2011 r. było to 193 miliardy złotych. Dla porównania dochody budżetu państwa w 2011 r. mają wynieść 273 miliardy zł. Od dwóch lat działające w Polsce firmy odnotowują systematyczny wzrost zysków.

Dążenie do maksymalizacji zysków przedsiębiorców w Polsce zaczyna przekraczać wszelkie granice przyzwoitości. Systematycznie wzrasta rozwarstwienie dochodów z pracy i jest już największe w całej Unii Europejskiej.

Od początku polskiej transformacji zachwiano równowagę między elastycznym zatrudnieniem i bezpieczeństwem socjalnym pracowników.

Obserwujemy spadkowe tendencje relacji płacy minimalnej do płacy przeciętnej czy zasiłków dla bezrobotnych. Zasiłków tych już w praktyce nie ma, bowiem ponad 86% bezrobotnych

nie ma do nich prawa. W ostatnich latach znacznie zmniejszono dostęp do świadczeń społecznych i obniżono ich przeciętną wartość w stosunku do przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Polska nie wywiązuje się z realizacji Konwencji 102 MOP dotyczącej minimalnych norm zabezpieczenia społecznego. Jak podaje doroczny raport Komisji Europejskiej, jeszcze nigdy w Polsce nie mieliśmy tylu biednych pracujących – ponad dwa miliony.

W żadnym kraju Unii Europejskiej nie ma tak wysokiej skali zatrudnienia na umowach terminowych. W Polsce prawie 1 milion osób pracuje na umowach cywilno-prawnych. Żyją bez prawa do urlopu, zwolnienia lekarskiego, płatnych nadgodzin, ochrony w razie ciąży, bez ubezpieczenia społecznego (umowa o dzieło).

A co na to rząd? Rząd milczy. Dlatego musimy działać My Związkowcy. Nie ma naszej zgody na takie zmiany!

**Kierownictwo
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych**

Warszawa, 3 stycznia 2011 r.



PISMO HUTNIKÓW DO PREMIERA W SPRAWIE WIEKU EMERYTALNEGO

**Pan Donald Tusk
Prezes Rady Ministrów**

Komitet Wykonawczy Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce reprezentujący pracowników sektora hutniczego, koksowniczego i odlewniczego wyraża stanowczy sprzeciw wobec zamierzeń rządu dotyczących wydłużenia i zrównania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn do 67 lat.

Propozycje Pana Premiera przedstawioną w exposé 18 listopada 2011 roku oceniamy krytycznie i takim rozwiązaniem w systemie ubezpieczeń emerytalnych mówimy zdecydowane nie.

W naszej ocenie wątpliwe są intencje rządu i poprawianie tą drogą sytuacji materialnej przyszłych emerytów. Naprawianie kondycji finansów publicznych nie może się odbywać kosztem obywateli – pracobiorców.

Stoimy na stanowisku, że należy poszukiwać innych rozwiązań zwłaszcza o charakterze organizacyjnym dla utrzymania systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce.

Nie widzimy przeciwwskazań, by pracownicy po osiągnięciu obowiązującego obecnie ustawowego wieku emerytalnego (60 lat – kobiety, 65 lat mężczyźni) mogli z własnego wyboru nadal kontynuować zatrudnienie pomnażając tym samym fundusz ubezpieczeń społecznych poprzez opłacanie składki.

Stosowanie analogii do długości wieku emerytalnego w nie-

których krajach Unii nie jest rozwiązaniem właściwym w naszym kraju.

Mamy zdecydowanie odmienne uwarunkowania w sytuacji zawodowej i materialnej pracowników, jak również w zakresie opieki zdrowotnej obywateli niż standard egzystencji w krajach wysoko rozwiniętych.

W Polsce warunki pracy są trudniejsze pod względem bezpieczeństwa i higieny pracy oraz jej uciążliwości w porównaniu z innymi krajami unijnymi.

Stąd szybsze starzenie się fizyczne i psychiczne pracowników, większa zachorowalność na choroby zawodowe, czy ilość wypadków przy pracy.

Do tego należy dodać zdecydowanie niższe wynagrodzenia i brak środków na regenerację sił na urloпах wypoczynkowych i odpoczynku weekendowym.

Nie bez znaczenia jest także wysoki w Polsce wskaźnik bezrobocia, zwłaszcza wśród młodej generacji Polaków, który z pewnością nie zostanie zmniejszony poprzez wydłużenie wieku emerytalnego.

Proponujemy – w miejsce rządowych rozwiązań – rzetelną debatę nad modelem reformy emerytalnej z uwzględnieniem postulatów OPZZ zawartych w złożonym w poprzedniej kadencji Sejmu projekcie ustawy obywatelskiej zakładający przechodzenie na emeryturę ze względu na staż, stan zdrowia, rodzaj wykonywanej pracy (35/40 – staż pracy).

Uważamy, że forsowane propozycje odnośnie funkcjonowania systemu emerytalnego w kraju bez konsultacji z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi narusza rozporządzenie UE nr 88/2004 i 987/2009 oraz dyrektywy związkowe przyjęte na spotkaniu przedstawicielstw związkowych w Bułgarii i Portugalii.

Przewodniczący FHZZWP

Eugeniusz Sommer

Katowice, 5 stycznia 2012 r.

KOMUNIKAT KIEROWNICTWA OPZZ W SPRAWIE KONFLIKTU W ZAKŁADACH „PROTEKTOR” W LUBLINIE

29 grudnia 2011 r. kierownictwo zakładów „Protektor” w Lublinie zwolniło 144 pracowników zakładów. Rozwiązanie umów o pracę za wypowiedzeniem pracownicy otrzymali za pośrednictwem firmy kurierskiej w okresie świąteczno-noworocznym.

W dniu 2 stycznia 2012 r. pracownicy i związkowcy, którzy próbowali skontaktować się z władzami spółki i wejść na teren zakładu pracy zostali zatrzymani przez wynajętych przez władzę spółki ochroniarzy.

Działaczom związków zawodowych nie pozwolono wejść do pomieszczeń związkowych i skorzystać z dokumentacji i majątku związkowego, co jest rażącym utrudnianiem działalności związkowej, zagrożonym karą grzywny lub ograniczenia wolności.

Związkowcy zaproponowali pracodawcy dialog w celu zminimalizowania negatywnych konsekwencji konfliktu.

Jednak pracodawca nie podjął rozmów z przedstawicielami pracowników, a równocześnie zwiększył ilość zaangażowanych ochroniarzy, co spotęgowało napięcie społeczne.

W związku z brakiem dialogu i konfrontacyjnym działaniem pracodawcy doszło do zaostrenia protestu, część pracowników weszła na teren zakładu pracy, część pozostała w nocy z 2 na 3 stycznia br. na terenie zakładu pracy, przed zakładem trwa pikietą pracowników i związkowców.

Uważamy, że działania pracodawcy prowadzą do dalszej eskalacji konfliktu, przez naruszenie zasad dialogu społecz-

nego i brak merytorycznej dyskusji.

OPZZ wzywa władze spółki do nawiązania dialogu społecznego, do podjęcia rozmów z protestującymi pracownikami i związkowcami w celu pokojowego rozwiązania konfliktu.

Sytuacja w lubelskich zakładach „Protektor” jest testem dla pracodawców, jak chcą prowadzić dialog społeczny w Polsce.

**Kierownictwo
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych**

Warszawa, 3 stycznia 2011 r.

**„AKADEMIA WARSZTATU DLA
AKTYWNYCH NEGOCJATORÓW
W ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH –
AWANZZ” – BEZPŁATNE SZKOLENIA!
Ostatnie miejsca w III grupie szkoleniowej!
Zapraszamy również do zapisów na IV
grupę szkoleniową!**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w związku z realizacją projektu pt. „Akademia Warsztatu dla Aktywnych Negocjatorów w Związkach Zawodowych – AWANZZ”, ma przyjemność zaprosić do wzięcia udziału w szkoleniach „Związkowy Ekspert i Negocjator – ZEN”.

Projekt „Akademia Warsztatu dla Aktywnych Negocjatorów w Związkach Zawodowych – AWANZZ” skierowany jest na wsparcie osób i instytucji związkowych, ma on za zadanie przeszkolenie 150 działaczek/działaczy związkowych (5 edycji szkoleń „Związkowy Ekspert i Negocjator – ZEN”, w każdej edycji przeszkolonych zostanie 30 osób), wzmocnienie ich umiejętności eksperckich w obszarze negocjacji zakładowych, rozwinięcie umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej. Podczas warsztatów dla aktywnych negocjatorów uczestnicy uzyskają też pogłębioną wiedzę z zakresu najnowszych zmian w prawie pracy, regulacji rynku pracy, w tym nowych form zatrudnienia (flexicurity), ekonomii. Pozwoli to na kształtowanie aktywnych postaw społecznych i rozwój dialogu społecznego.

Uczestnikami szkoleń „Związkowy Ekspert i Negocjator – ZEN” mogą zostać: członkowie związków zawodowych OPZZ, pracownicy związków zawodowych OPZZ, przedstawiciele i pracownicy organów centralnych OPZZ, członkowie rad wojewódzkich i powiatowych, kadra ogólnopolskich związkowych organizacji branżowych i zakładowych, którzy uczestniczyli już w co najmniej 1 szkoleniu/warsztatach organizowanych przez OPZZ w obecnej perspektywie finansowej z budżetu UE.

Szkolenia odbywać się będą w Konstancinie-Jeziornej pod Warszawą. Rekrutacja na szkolenia obejmuje teren całej Polski.

Trzecia edycja szkoleniowa odbędzie się w dniach: 1. zjazd – 19-21.01.2012 r., 2. zjazd – 8-10.03.2012 r. – zostało już tylko kilka wolnych miejsc, czwarta edycja odbędzie się w terminach: 1. zjazd – 9-11.02.2012 r., 2. zjazd – 19-21.04.2012 r. (2 zjazdy tworzą całość 1 edycji szkoleniowej, wysłanie formularza zgłoszeniowego oznacza akceptację terminów obydwu zjazdów).

W razie pytań, prosimy o kontakt: Beata Tomczak, Specjalista ds. rekrutacji: (022) 551 55 69.

Zapraszamy przedstawicieli związków zawodowych do zapoznania się z ofertą szkoleń.

Szczegółowe informacje o projekcie, formularz zgłoszeniowy oraz informacje na temat kolejnych edycji znajdują się na stronie www.awanzz.org.pl