



KOMISJA KODYFIKACYJNA: MINISTER WYJAŚNIA

NIE BÓJMY SIĘ KOMISJI KODYFIKACYJNEJ PRAWA PRACY

18 stycznia 2006 roku przewodniczący OPZZ Jan Guz otrzymał pismo od ministra pracy i polityki społecznej Krzysztofa Michałkiewicza, które jest odpowiedzią na pismo przewodniczącego OPZZ do premiera w sprawie działań Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy. Jak pamiętamy, w grudniu ubiegłego roku media szeroko informowały o pracach tej komisji, sugerując, że wyniki jej prac lada chwila zostaną wdrożone przez rząd w życie., dlatego też przewodniczący Jan Guz zwrócił się do premiera o wyjaśnienia w tej sprawie.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**
KRZYSZTOF MICHAŁKIEWICZ

Pan Jan Guz
Przewodniczący
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych

Nawiązując do wystąpienia Pana Przewodniczącego w sprawie projektu nowego Kodeksu pracy oraz prac Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy (pismo z dnia 23 grudnia 2005 roku, znak OPZZ/P/1951/2005) przekazanego Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej za pośrednictwem Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (pismo z dnia 28 grudnia 2005 r. znak SKM-215-62(2)2005/JP) - uprzejmie wyjaśniam, co następuje:

Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy została powołana przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 sierpnia 2002 r. w sprawie utworzenia Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy (Dz.U. Nr 139, poz. 1167 ze zm.). Do podstawowych zadań Komisji należy opracowanie założeń rekodyfikacji indywidualnego prawa pracy, założeń kodyfikacji zbiorowego prawa pracy, a także projektów ustaw realizujących przyjęte założenia prac kodyfikacyjnych w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, z uwzględnieniem standardów prawa Unii Europejskiej. Kadencja Komisji trwa 4 lata i upłynie w dniu 1 października br.

Obecny, wstępny etap prac nad projektami Kodeksu indywidualnego prawa pracy i Kodeksu zbiorowego prawa pracy ma charakter ekspercki. Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy grupuje bowiem wybitnych ekspertów z dziedziny prawa pracy, przedstawicieli nauki, w tym także sędziów Sądu Najwyższego. Po zakończeniu tych prac, co nastąpi w końcu września br., projekty Kodeksów indywidualnego i zbiorowego prawa pracy zostaną skierowane, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, do konsultacji międzyresortowych, a także społecznych, w tym z organizacjami związkowymi i organizacjami pracodawców, jak również będą przedmiotem

prac na forum Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

(-) K. Michałkiewicz

Przypomnijmy jeszcze fragment wypowiedzi wiceministra pracy i polityki społecznej Roberta Kwiatkowskiego, który w dniu 15 grudnia 2005 roku w trakcie posiedzenia sejmowej Komisji Pracy opowiadał o zamierzeniach rządu. Jego zdaniem proces legislacyjny wprowadzenia nowych rozwiązań w prawie pracy będzie trwał przynajmniej kilka lat:

„Kolejną ważną sprawą, którą zamierzamy przeprowadzić zaczęto już o tym wspominać w prasie – jest nowy projekt Kodeksu pracy w zakresie indywidualnym i zbiorowym. Prawdopodobnie dokument ten będzie gotowy we wrześniu przyszłego roku. Myślę, że Komisja nie podda się presji prezentowania tego materiału wcześniej. Rozumiem, że najpierw będzie on poddany dyskusji w rządzie i z partnerami społecznymi. **Według mnie, potrzeba kilku lat, żeby taki dokument przeszedł cały proces legislacyjny. Jest to bardzo ważny dokument.** Myślę, że wszyscy mamy świadomość tego, że nowelizowany kilkadziesiąt razy Kodeks pracy wymaga pewnych zmian i uproszczeń, a także precyzyjnych zapisów dostosowanych do obecnego systemu politycznego i gospodarczego w Polsce.”

(przedruk za stenogramem z posiedzenia Komisji Pracy)

MANIPULACJE PRZY WYBORZE ZARZĄDU ENEA S.A. - LIST DO PREMIERA

Pan Kazimierz Marcinkiewicz
Prezes Rady Ministrów
- Minister Skarbu Państwa

Niniejszym informujemy Pana Premiera, iż w procedurze postępowania kwalifikacyjnego przy wyborze prezesa zarządu i członków zarządu ENEA S.A. zostało popełnione wiele niedociągnięć, lub wręcz manipulacji.

Oto niektóre z nich:

- Rada Nadzorcza przyjęła zupełnie inne kryteria i warunki postępowania niż te, które ukazały się w ogłoszeniu prasowym w Rzeczypospolitej z dnia 27 grudnia 2005 r.
- Rada Nadzorcza ustaliła procedurę postępowania inną, niż ta która została zaproponowana w porządku obrad na posiedzenie w dniu 25 stycznia 2006 r.
- Niektórzy zakwalifikowani kandydaci nie zostali powiadomieni o terminie oraz dopuszczeniu do dalszego postępowania.

Panie Premierze, w imieniu czterech przedstawicieli załogi w Radzie Nadzorczej zwracamy się do Pana o przywrócenie obowiązującego prawa w procesie wyłaniania władz spółki.

W przypadku dalszej realizacji haniebnego scenariusza w rzeszonym procesie, wybrani przez załogę członkowie Rady Nadzorczej ENEA S.A, nie będą uczestniczyli, a o swych spostrzeżeniach powiadomią prokuraturę.

Międz Zakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Energetycznej
ENEA S.A. - Holding
Przewodniczący
Jan Śniadecki

Poznań, 24 styczeń 2006 r.

NOWOROCZNE SPOTKANIE KIEROWNICTWA OPZZ Z KORPUSEM DYPLOMATYCZNYM

23 stycznia br., jak co roku członkowie kierownictwa OPZZ spotkali się z członkami korpusu dyplomatycznego akredytowanymi w Polsce.



Przewodniczący OPZZ Jan Guz powitał przybyłych i przedstawił im najważniejsze zadania OPZZ w 2006 – przede wszystkim w zakresie spraw międzynarodowych, a tych w przypadku naszej centrali związkowej w 2006 roku będzie dużo: najprawdopodobniej w kwietniu 2006 roku OPZZ stanie się członkiem Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, na jesieni OPZZ będzie uczestniczyło w tworzeniu nowej ogólnosiwiatowej centrali związków zawodowych, która powstanie z połączenia Międzynarodowej Konfederacji

Związków Zawodowych i Światowej Konfederacji Pracy. Jan Guz przypomniał, że związki zawodowe stają przed wieloma wyzwaniami wynikającymi z faktu wstąpienia Polski do Unii Europejskiej. Jest to m.in. problem przeniesienia do polskiego ustawodawstwa rozwiązań prawnych, które składają się na model Europy Socjalnej, jest to również kwestia obrony tego modelu, m.in. przed dumpingiem płacowym pracowników z krajów „nowej UE” – czyli również Polski, a jednocześnie walką o prawa polskich pracowników na rynkach pracy „starej UE”. Ma to swoje odbicie np. w tzw. Dyrektywie Bolkensteina.

DZIAŁANIA OPZZ W SPRAWIE TRANSPORTU DROGOWEGO

Związki zawodowe działające w przedsiębiorstwach i spółkach Państwowej Komunikacji Samochodowej, w tym kierowana przez prezesa Andrzeja Hetnarowicza Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKS Transportu Samochodowego w RP oraz Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Samochodowego podjęły wspólną uchwałę w sprawie potrzeby zorganizowania spotkania z ministrem transportu i budownictwa celem omówienia kwestii związanych z funkcjonowaniem publicznego transportu drogowego. Związkowcy wystąpili do ministra Jerzego Polaczka z katalogiem spraw, które wymagają szczegółowego wyjaśnienia i zajęcia stanowiska przez rząd. Wśród nich wymienili: uporządkowanie patologicznych zjawisk występujących na krajowym rynku przewozu osób, opracowanie długofalowej polityki transportowej państwa oraz powołanie zespołu do spraw monitorowania sytuacji na rynku przewozu osób w transporcie drogowym. Zdaniem związków zawodowych brak zdecydowanych działań rządu w wymienionych sprawach doprowadzi do zwolnień pracowników, poszerzenia sfery biedy i ubóstwa oraz znaczącego spadku bezpieczeństwa podróży.

Inicjatywa w tej sprawie została wsparta przez przewodniczącego OPZZ Jana Guza, który wystąpił do ministra transportu i budownictwa Jerzego Polaczka z wnioskiem o podjęcie, zgodnie z zasadami dialogu społecznego, rozmów z organizacjami pracowników i pracodawców reprezentujących publiczny transport drogowy.

Jak wynika z informacji otrzymanych od Andrzeja Hetnarowicza, prezesa Federacji Związków Zawodowych Pracowników PKS Transportu Samochodowego w RP minister transportu i budownictwa Jerzy Polaczek w odpowiedzi na kierowane wystąpienia zaprosił zainteresowane organizacje związkowe oraz pracodawców na spotkanie, które odbędzie się 1 lutego 2006 r. w siedzibie Ministerstwa Transportu i Budownictwa.

Grzegorz Pawłowski

