

U C H W A Ł A
VI Kongresu OPZZ
w sprawie zrównania statusu kobiet i mężczyzn

Równość kobiet i mężczyzn stanowi fundamentalną wartość współczesnych demokracji. Kobiety wywalczyły gwarancje prawne tej równości, co znalazło swoje odzwierciedlenie w Konstytucji RP, znowelizowanym Kodeksie pracy oraz innych aktach prawnych. Niestety, urzeczywistnienie tej równości nadal pozostawia wiele do życzenia. Kobiety wciąż są dyskryminowane w sferze publicznej, na rynku pracy, w mediach, w polityce. W mentalności społecznej wciąż dominuje tradycyjny stereotyp kobiety, której jedyną rolą jest wychowywanie dzieci i pilnowanie domowego ogniska. Dzieje się to za przyzwoleniem, nawet aprobatą kolejnych ekip parlamentarnych i rządowych.

VI Kongres OPZZ wyraża zaniepokojenie nierównym traktowaniem kobiet, utrzymującą się dyskryminacją kobiet, głównie w życiu publicznym i zawodowym.

Od elit rządzących na szczeblu centralnym i lokalnym oraz partii politycznych domagamy się:

- równego traktowania kobiet w kampaniach wyborczych do parlamentu, samorządów lokalnych, władz partyjnych, organizacji, stowarzyszeń itp.,
- stworzenia równych szans w życiu publicznym w celu uczestniczenia w procesach decyzyjnych, w gremiach opiniotwórczych,
- kreowania i realizacji polityki społecznej preferującej wszechstronną pomoc rodzinom, zwłaszcza znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej,
- skutecznego przeciwdziałania przemocy i znęcaniu się w rodzinie, zapewnienia bezpieczeństwa ofiarom, m.in. poprzez eksmisję dręczyciela rodziny,
- powszechnej edukacji w zakresie rodzicielstwa,
- przywrócenia urzędu pełnomocnika rządu ds. równego statusu kobiet i mężczyzn.

Od pracodawców i ich organizacji domagamy się:

- równego bez względu na płeć traktowania na rynku pracy, w tym równego dostępu do stanowisk i karier zawodowych,
- odpowiedniej organizacji czasu pracy dla osób wychowujących dzieci np. elastyczny czas pracy,
- równego traktowania przy redukcjach zatrudnienia, ochrony prawnej osób samotnie wychowujących dzieci,
- równego traktowania kobiet przy zatrudnianiu, zgodnie z ich kwalifikacjami i umiejętnościami, kategorycznego zakazu pytania kobiety o posiadane i planowane dzieci.,
- stosowania w praktyce przepisów antydyskryminacyjnych i antymobbingowych zawartych w Kodeksie pracy, nakazanych przez MOP i Unię Europejską.

Zwracamy się do członkiń związków zawodowych, wszystkich branż i struktur terytorialnych a także do lewicowych organizacji i stowarzyszeń kobiecych z apelem o aktywne i solidarne działanie w celu egzekwowania należnych nam praw - dostępu do pracy, kariery i władzy.