

STANOWISKO

Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych z dnia 13 czerwca 2006 roku w sprawie wprowadzenia do polskiego prawa telepracy

Wprowadzenie nowej formy zatrudnienia – telepracy, może sprzyjać poprawie sytuacji na rynku pracy.

Pracownikom zatrudnionym w tym systemie należy zapewnić bezpieczeństwo prawne i socjalne. Telepraca niesie bowiem za sobą, oprócz aspektów pozytywnych dla pracownika takich jak większa swoboda kształtowania miejsca i czasu pracy, szereg zagrożeń. Może prowadzić do nieprzestrzegania przepisów bhp, ograniczenia prywatności, powodować jego izolację z grona współpracowników, sprzyjać zacieraniu granicy pomiędzy pracą a życiem prywatnym.

Prezydium przyjmuje do akceptującej wiadomości wyniki prac zespołu negocjacyjnego i uznaje, że mogą one służyć za podstawę do określenia kierunków opracowania projektu aktu prawnego.

Mając na uwadze, że w tak istotnym zagadnieniu jak telepraca nie może być miejsca na dowolność i nieściskości regulacji prawnych Prezydium wzywa Rząd RP do pilnego podjęcia, w drodze dialogu społecznego, prac nad opracowaniem projektu ustawy dotyczącej telepracy, z wykorzystaniem dotychczasowych prac zespołu dwustronnego powołanego w ramach Okrągłego Stołu Dialogu Społecznego na rzecz Integracji Europejskiej.

**Prezydium
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych**