

Stanowisko
Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
z dnia 14 grudnia 2010 r.

w sprawie ustawy antydyskryminacyjnej

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych opowiada się za równością w życiu społecznym. Świadczy o tym treść programu i uchwał przyjętych podczas VII Kongresu w 2010 roku. Podkreśla się w nich konieczność walki z dyskryminacją, która może doprowadzić do wykluczenia społecznego, zapewnianie równości szans kobiet i mężczyzn, a także wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych.

Polscy pracownicy są chronieni przed dyskryminacją poprzez zapisy zawarte w Kodeksie Pracy. Z uwagi na szersze społeczne potrzeby, wykraczające poza rynek pracy, takie jak dostęp do dóbr, usług i edukacji, OPZZ postulował wprowadzenie jednego aktu prawnego integrującego przepisy antydyskryminacyjne.

Jednakże, w odniesieniu do proponowanej przez rząd ustawy *o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania*, Prezydium OPZZ przychyliła się do opinii Koalicji na rzecz Równych Szans (w skład której wchodzi m.in. Związek Nauczycielstwa Polskiego) negatywnie oceniającej jakość tej ustawy, w oparciu o staranną analizę jej poszczególnych zapisów. Prezydium OPZZ obawia się, iż proponowana przez rząd „ustawa antydyskryminacyjna” niedostatecznie dobrze chroni osoby zagrożone dyskryminacją.

Prezydium OPZZ wyraża nadzieję, że starania Koalicji na rzecz Równych Szans koncentrujące się na przekonaniu Prezydenta RP do niepodpisywania ww. ustawy, w przypadku jeśliby została uchwalona przez Sejm, zostaną uwieńczone sukcesem. Zdaniem Prezydium OPZZ, Polacy i Polki zasługują na rzetelną i nowoczesną ustawę antydyskryminacyjną, która będzie chronić prawa wszystkich grup zagrożonych wykluczeniem.

Prezydium OPZZ popiera stanowisko Koalicji na rzecz Równych Szans w sprawie proponowanej przez rząd „ustawy antydyskryminacyjnej”.

Prezydium
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych

ZA ZGODNOŚĆ
Z ORYGINAŁEM

Wiceprzewodniczący OPZZ

Andrzej Wadzikowski