

# MIĘDZYNARODOWA KONFEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

## STATUT

### POSTANOWIENIA OGÓLNE

Międzynarodowa Konfederacja Związków Zawodowych składa hołd poświęceniu i zdobyciom całych generacji pracujących kobiet i mężczyzn, którzy prowadzili walkę związkową o sprawiedliwość społeczną, wolność, demokrację, pokój i równość. To zobowiązuje do kontynuacji zmagania o emancypację ludzi pracy oraz świat, w którym zapewniona jest godność oraz prawa wszystkich ludzi, każdy może dążyć do dobrobytu oraz realizować swój potencjał w pracy i w społeczeństwie.

Konfederacja zdaje sobie sprawę pilnej konieczności transformacji struktur i relacji ekonomiczno-społecznych i politycznych, które stanowią przeszkodę w realizacji tej wizji. Za cel przyjmuje się zwalczanie biedy, głodu, wyzysku, ucisku i nierówności poprzez działanie wymagane przez warunki gospodarki globalnej i poprzez demokratyczne zarządzanie globalizacją w interesie pracy, która jest najważniejsza.

Konfederacja istnieje w celu zjednoczenia i mobilizacji demokratycznych i niezależnych organizacji międzynarodowego ruchu związkowego, stanowi efektywną reprezentację świata pracy niezależnie od miejsca i warunków pracy. Zobowiązuje się zapewnić praktyczną solidarność dla wszystkich którzy jej potrzebują i przeciwstawić globalną strategię pracy globalnej strategii kapitału.

Konfederacja odnosi się z najwyższym szacunkiem do praw pracowniczych i dostępu do godnej pracy, które uważa za niezbędne dla właściwego i ciągłego rozwoju. Jakakolwiek ich odmowa stanowi bezpośrednio zagrożenie dla ludzi wszędzie na świecie.

Konfederacja zobowiązuje się do promowania i działania w celu ochrony demokracji na całym świecie, w taki sposób, aby wszyscy mogli, w sposób niepodzielny i powszechny, korzystać z jej dobrodziejstw. Konfederacja broni praw zbiorowych i wolności indywidualnych, włączając w to wolność myśli, słowa i zgromadzeń.

Konfederacja zobowiązuje się także do ochrony pełnego i równego rozwoju społeczno-ekonomicznego pracowników na całym świecie, w szczególności tam gdzie bieda i wyzysk są największe.

Konfederacja potępia wszelkie formy dyskryminacji jako afront dla godności i równości ludzkiej, z którymi każdy człowiek przychodzi na świat i którymi ma prawo żyć oraz zobowiązuje się do stania na straży poszanowania dla zróżnicowania w pracy i w całym społeczeństwie.

Konfederacja gorliwie broni utrzymania i wzmacniania pokoju i zobowiązuje się do działania na rzecz świata wolnego od broni masowej zagłady i całkowitego rozbrojenia. Proklamuje prawo wszystkich ludzi do samostanowienia oraz życia wolnego od agresji i totalitaryzmu pod rządami, które sami wybiorą. Odrzuca wojnę jako sposób rozwiązywania konfliktu oraz potępia terroryzm, kolonializm i militaryzm w równym stopniu co rasizm i seksizm.

Konfederacja wyraża niezachwiane wsparcie dla zasad i roli Organizacji Narodów Zjednoczonych, której mandat i autorytet stanowią zasadniczą gwarancję pokoju, bezpieczeństwa i rozwoju, wyznaczających poszanowanie dla przestrzegania postanowień całej społeczności międzynarodowej.

Jednolita i pluralistyczna, Konfederacja jest otwarta na przyjęcie demokratycznych, niezależnych i reprezentatywnych central związkowych w poszanowaniu ich autonomii i zróżnicowania ich źródeł inspiracji oraz ich form organizacyjnych. Gwarantuje ona demokrację wewnętrzną, pełny udział stowarzyszonych i to, że skład jej ciał kierowniczych i reprezentantów jest odzwierciedleniem jej pluralistycznego charakteru.

Decyzje Konfederacji są podejmowane i wdrażane niezależnie od wpływu zewnętrznego państwa, polityki, pracodawców, religii, gospodarki lub innych.

## **CELE**

Konfederacja jest inspirowana głębokim przekonaniem, że demokratyczne i niezależne związki zawodowe oraz negocjacje zbiorowe są sprawą zasadniczą dla dobra ludzi pracy i ich rodzin, dla ochrony, postępu społecznego i zrównoważonego rozwoju dla wszystkich.

Poprawa warunków pracy i życia pracujących kobiet i mężczyzn oraz ich rodzin, walka o prawa człowieka, sprawiedliwość społeczną, równość płci, pokój, wolność i demokrację zawsze były celami ruchu związkowego i ciągle pozostają jego misją. Bardziej niż kiedykolwiek w swej historii, w konfrontacji z niepokromioną globalizacją kapitalistyczną, skuteczny internacjonalizm jest rzeczą zasadniczą dla przyszłej siły ruchu związkowego i jego zdolności do realizacji misji.

Konfederacja wzywa ludzi świata pracy do zjednoczenia swoich szeregów aby stworzyć instrument do zapewnienia sobie i całej ludzkości lepszego jutra.

Konfederacja deklaruje nieustającą odpowiedzialność za:

Obronę oraz promowanie praw i interesów wszystkich ludzi pracy bez wyróżnienia, oraz w szczególności uzyskania dla nich godziwego wynagrodzenia za ich pracę w warunkach poszanowania godności, sprawiedliwości, bezpieczeństwa w pracy i w społeczeństwie.

- Walkę o powszechne poszanowanie fundamentalnych praw pracowniczych aż do całkowitego wyeliminowania we wszystkich formach pracy dzieci i pracy przymusowej oraz dyskryminacji pracowników, a prawa związkowe przestrzegane w całości i na całym świecie.

- Potępienie łamania wolności zrzeszania się, prawa do strajku, także akcji międzynarodowej oraz prawa do negocjacji zbiorowych, a także mobilizację międzynarodowej solidarności do ich całkowitego wyeliminowania.
- Walkę o prawo do wolnego wyboru, produktywnego zatrudnienia i zabezpieczenia dla wszystkich.
- Działania na rzecz likwidacji wszelkie dyskryminacji ze względu na płeć, religię, kolor skóry, orientację seksualną, identyfikację płciową, poglądy polityczne, pochodzenie społeczne, wiek lub niepełnosprawność oraz stanie na straży poszanowania dla zróżnicowania w pracy i w całym społeczeństwie.

Promowanie wzrostu i siły niezależnego i demokratycznego ruchu związkowego.

- Udzielanie praktycznego wsparcia wzmocnieniu wpływu i upowszechnienia krajowych organizacji związkowych poprzez udzielanie skoordynowanej pomocy międzynarodowej.
- Inicjowanie i wsparcie działań zmierzających do wzrostu reprezentatywności związków zawodowych poprzez rekrutację pracujących kobiet i mężczyzn zarówno z gospodarki legalnej jak i szarej strefy, poprzez rozszerzanie praw i ochrony na tych wykonujących pracę niebezpieczną i nie chronioną oraz poprzez udzielanie pomocy w organizowaniu kampanii i opracowaniu strategii.

Stanowienie przeciwwagi w globalnej gospodarce zobowiązanej do zabezpieczenia sprawiedliwej dystrybucji dóbr i przychodów w i pomiędzy krajami, ochrony środowiska, powszechnego dostępu do dóbr i usług publicznych, przejrzystego systemu osłon socjalnych, uczenia ustawicznego i dostępności godziwej pracy dla wszystkich.

- Pracę na rzecz wzmocnienia roli Międzynarodowej Organizacji Pracy, ustanowienia i uniwersalnego zastosowania międzynarodowych standardów pracy, uzyskania reprezentacji w innych organizacjach międzynarodowych w celu kształtowania ich polityki i działalności w taki sposób, aby zmierzały w kierunku godziwej pracy, sprawiedliwości społecznej i ciągłego rozwoju.
- We współpracy ze Światowymi Federacjami Związkowymi (Global Union Federations) oraz Związkowym Komitetem Doradczym przy OECD (TUAC) promowanie i wsparcie koordynacji międzynarodowych działań związkowych w przedsiębiorstwach międzynarodowych oraz międzynarodowego dialogu społecznego z międzynarodowymi organizacjami pracodawców.

Uczynienie ruchu związkowego globalnym i żywo reagującym na poglądy i potrzeby świata pracy z różnych sektorów.

- Rozpowszechnianie praw kobiet i równości płci, gwarantowanie pełnej integracji kobiet w związkach zawodowych oraz promowanie pełnego równouprawnienia do udziału w ciałach kierowniczych i w ich działalności na wszystkich szczeblach.

- Walkę z rasizmem, ksenofobią i wykluczeniem oraz obronę praw i interesów pracowników imigrantów i ich rodzin oraz pracę na rzecz tolerancji, równości i dialogu pomiędzy różnymi kulturami.
- Zagwarantowanie pełnej integracji młodych ludzi z ruchem związkowym oraz wsparcie dla dostępu młodych ludzi do odpowiedniej edukacji i szkolenia, do godnej pracy oraz przeciwstawianie się niepewności pracy.
- Wzmocnienie solidarności między pokoleniami i wsparcie praw emerytów do godnych świadczeń oraz praca na rzecz ich interesów.
- Obrona i promocja praw niepełnosprawnych pracujących kobiet i mężczyzn.

Mobilizację sił, energii, zasobów, poświęcenia i talentu zrzeszonych organizacji i ich członków dla osiągnięcia tych celów, czyniąc internacjonalizm związkowy integralną częścią ich codziennej pracy.

- Promocję i organizację kampanii, akcji solidarnościowych, dni protestu i innych niezbędnych mobilizacji, rozpowszechnianie informacji niezbędnych do zapewnienia zgranej w czasie i efektywnej pomocy globalnej solidarności.
- Poszukiwanie metod optymalnej kooperacji z innymi organizacjami związkowymi, dzieląc wysiłki w celu maksymalizacji spójności i wpływu działań na różnych szczeblach na demokratyczny i niezależny ruch związkowy.
- Rozwój związków i współpracy z innymi organizacjami społeczeństwa obywatelskiego i grupami politycznymi, bez uszczerbku dla niezależności związku, w dążeniu do celów Konfederacji.

Konfederacja zobowiązuje się do dążenia do tych celów z determinacją i w zgodzie z nieprzemijającymi wartościami związkowej solidarności, demokracji i sprawiedliwości. Nie zaprzestanie zmierzać do ich osiągnięcia i nie zniechęca jej w tym wrogowie postępu, pewna w swoim przekonaniu, że kształtowanie swojej przyszłości leży w rękach ludzi pracy.

## **CZŁONKOSTWO**

### **Artykuł I: Afiliacja**

- a) Członkami Konfederacji mogą być wszystkie demokratyczne, niezależne reprezentatywne krajowe centrale związków zawodowych przestrzegające zapisów Statutu Konfederacji.
- b) Rada Generalna rozstrzyga w kwestii wniosków o członkostwo. Przyjęcie w poczet członków może się odbyć gdy organizacja spełnia wymogi zasad i stosuje je w praktyce, spełnia kryteria zawarte w Artykule I(a) oraz jej przyjęcie jest pożądane i w interesie Konfederacji.

- c) Rada Generalna decyduje o przyjęciu wniosku większością 3/4 oraz przedkłada sprawozdanie ze swojej decyzji do ratyfikacji Kongresowi.

### **Artykuł II: Prawa i obowiązki**

- a) Organizacje członkowskie posiadają równe prawa i obowiązki. Każda ma prawo do bycia regularnie informowaną i prawo do uczestnictwa w pracach i działaniach Konfederacji zgodnie z zapisami niniejszego Statutu oraz uzyskania wsparcia i pomocy Konfederacji kiedy zajdzie taka potrzeba.
- b) Organizacje członkowskie zachowuje pełną autonomię na poziomie krajowym. Mają obowiązek działania w zgodzie z decyzjami Kongresu oraz ciał zarządzających Konfederacji, informowania Konfederacji o podejmowanych działaniach oraz wywiązywania się z obowiązków finansowych wobec Konfederacji.

### **Artykuł III: Wystąpienie**

- a) Organizacja posiada prawo wystąpienia z Konfederacji z zachowaniem trzymiesięcznego wypowiedzenia.
- b) Aby wniosek o wystąpienie był ważny, organizacja nie powinna zalegać z płatnością składek członkowskich. Organizacja zawieszająca członkostwo wraz z zaległościami jest zobowiązana, w przypadku ponownienia wniosku o członkostwo, do opłaty składki wpisowej w wysokości ustalonej przez Radę Generalną.

### **Artykuł IV: Zawieszenie i wykluczenie**

- a) Rada Generalna ma prawo do zawieszenia, a Kongres ma prawo do wykluczenia jakiegokolwiek organizację członkowską za działanie, lub jego brak, uznane przez te ciała za będące w sprzeczności ze Statutem lub interesami Konfederacji. Zatwierdzenie postanowienia następuje po wcześniejszym wysłuchaniu zarzutów. Procedura wysłuchania jest przedkładana przez Radę Generalną. Postanowienia są podejmowane przez większość 3/4 głosów Rady Generalnej lub Kongresu.
- b) W przypadku zawieszenia organizacji, mandaty jej reprezentantów w ciałach statutowych Konfederacji tracą automatycznie ważność.

## **RELACJE**

### **Artykuł V: Organizacje stowarzyszone**

- a) Rada Generalna może nadać status organizacji stowarzyszonej centrali krajowego związku zawodowego, która – mimo, że zgadza się z zapisami Postanowień ogólnych i Celów – w owym czasie nie jest w stanie być przyjęta. Status taki będzie nadany jeśli istnieją przesłanki dla przezwyciężenia przeszkód w afiliacji.
- b) Rada Generalna podejmuje postanowienia dotyczące organizacji stowarzyszonej w oparciu o procedurę Artykułu I, a postanowienia w tych sprawach są przedmiotem cyklicznych rewizji co najmniej raz na dwa lata.

- c) Organizacje stowarzyszone muszą spełniać zobowiązania zawarte w Artykule II(b), za wyjątkiem zobowiązań finansowych wobec Konfederacji.
- d) Rada Generalna kształtuje warunki na jakich organizacje stowarzyszone mogą partycypować w działaniach Konfederacji i na Kongresie.

#### **Artykuł VI: Światowe Federacje Związkowe (Global Union Federations)**

- a) Konfederacja uznaje autonomię i sferę odpowiedzialności światowych federacji związkowych w odniesieniu do reprezentacji, związkowych działań na poziomie ich sektorów i istotnych przedsiębiorstw wielonarodowych oraz ważności działania sektorowego związków zawodowych jako takich.
- b) Zorientowawszy się na zapewnienie największego z możliwych poziomów spójności oraz efektywności wewnątrz międzynarodowego ruchu związkowego, Konfederacja ustanawia ustrukturalizowane partnerstwo ze światowymi federacjami związkowymi, którego formy i metody operacyjne są kształtowane poprzez wspólne porozumienie. Światowe federacje związkowe, z których jedna na sektor jest uznana przez Konfederację, są reprezentowane, z prawem głosu, w jej ciałach zarządzających.

#### **Artykuł VII: Związkowy Komitet Doradczy przy OECD (TUAC)**

Związkowy Komitet Doradczy przy OECD (TUAC) jest zaproszony do uczestnictwa w strukturach na zasadzie partnerstwa z światowymi federacjami związkowymi oraz jest reprezentowany, z prawem głosu, w ciałach zarządzających Konfederacji.

## **KONGRES**

#### **Artykuł VIII: Sesje zwyczajne**

- a) Na podstawie programu i polityki Konfederacji oraz w odniesieniu do zapisów Statutu, naczelną władzą jest Kongres.
- b) Sesje zwyczajne Kongresu zwoływane są co najmniej raz na cztery lata. Ich terminy oraz miejsce określa Rada Generalna na podstawie wniosków przedłożonych przez organizacje członkowskie i przekazuje organizacjom członkowskim nie później niż na 12 miesięcy przed Kongresem.
- c) Kongres rozpatruje i decyduje o:
  - i. raportach dotyczących działalności Konfederacji oraz raporty finansowe;
  - ii. kwestiach ogólnej polityki związku zawodowego;
  - iii. propozycjach działań Konfederacji w nadchodzącym okresie;
  - iv. wnioskach odnośnie zmian do Statutu;
  - v. innych wnioskach przedstawionych przez organizacje członkowskie;
  - vi. raportach o działaniach regionalnych organizacji ustanowionych przez Konfederację;
  - vii. raportach o partnerstwie ze światowymi federacjami związkowymi i Związkowym Komitetem Doradczym przy OECD (TUAC)

- d) Kongres wybiera Radę Generalną, Sekretarza Generalnego oraz Rewidentów.

### **Artykuł IX: Sesje nadzwyczajne**

- a) Kongres nadzwyczajny jest zwoływany przez Radę Generalną lub na wniosek 1/3 organizacji członkowskich reprezentujących co najmniej 25% członków Konfederacji.
- b) Zawsze jeśli nie jest możliwe praktyczne ustanowienie normalnej procedury w oparciu o Statut, Rada Generalna opracowuje procedurę ustanowienia porządku obrad oraz rozpatrywania wniosków organizacji członkowskich.

### **Artykuł X: Reprezentacja**

- a) W skład Kongresu wchodzi delegaci organizacji członkowskich, z uwzględnieniem zapisów Artykułu XXXII, wybierani według poniższych zasad:

Do 50.000 członków	1 delegat
Między 50.001 a 100.000	2 delegatów
Między 100.001 a 250.000	4 delegatów
Między 250.001 a 500.000	6 delegatów
Między 500.001 a 1.000.000	8 delegatów
Między 1.000.001 a 2.500.000	10 delegatów
Między 2.500.001 a 5.000.000	12 delegatów
Między 5.000.001 a 7.500.000	16 delegatów
Ponad 7.500.000	20 delegatów

### **Artykuł XI: Delegacje i reprezentanci**

- a) Organizacje członkowskie wybierają swoich delegatów biorąc pod uwagę potrzebę aktywnej promocji i osiągnięcia parytetu kobiet w ich ciałach kierowniczych i działaniach na wszystkich szczeblach. Kobiety stanowią połowę liczebności delegacji w organizacjach posiadających 2 lub więcej delegatów. Każda organizacja licząca do 50.000 członków powinna desygnować kobietę jako delegata, jeżeli kobiety stanowią 50% lub więcej jej składu członkowskiego.
- b) Biorąc pod uwagę potrzebę integracji młodych pracowników w ramach ruchu związkowego, Rada Generalna ustali przed każdym Kongresem nie mniejszy niż 10% parytet udziału młodzieży.
- c) Delegaci posiadają prawo do formalnych wystąpień i głosowania.
- d) Delegacja może zostać wsparta przez doradców w liczbie do czterech osób, którzy mogą zabierać głos w obradach w imieniu własnej delegacji oraz w porozumieniu z Przewodniczącym, lecz bez prawa głosu. Delegacje mogą także być wsparte przez nie więcej niż dwie osoby, które mogą działać jako sekretarze lub tłumacze. Te osoby nie mają prawa do formalnych wystąpień, jak i prawa do głosowania.
- e) Liczba reprezentantów organizacji stowarzyszonych jest ustalana przez Radę Generalną przed każdym Kongresem. Organizacje stowarzyszone mają – za zgodą Przewodniczącego - prawo do formalnych wystąpień, ale nie do głosowania.

- f) Każda ze światowych federacji związkowych, uznane przez Konfederację na zasadach określonych w Artykule VI Statutu, ma prawo do uczestnictwa do sześciu swoich reprezentantów z prawem do udziału w debatach, lecz bez prawa głosu.
- g) Zapisy podpunktu (d) dotyczą także delegacji światowych federacji związkowych.
- h) Związkowy Komitet Doradczy przy OECD (TUAC) ma prawo do uczestnictwa jednego reprezentanta i jednego doradcy, z prawem do udziału w debatach, lecz bez prawa głosu.
- i) Koszty uczestników delegacji i obserwatorów biorących udział w Kongresie są pokrywane przez ich macierzyste organizacje.

### **Artykuł XII: Obserwatorzy i goście**

- a) Reprezentanci innych organizacji związków zawodowych oraz organizacji rządowych i pozarządowych z którymi Konfederacja utrzymuje przyjazne stosunki, mogą zostać zaproszeni przez Radę Generalną to wzięcia udziału w Kongresie oraz mogą zabrać głos na Kongresie na zaproszenie Przewodniczącego.
- b) Goście zaproszeni do udziału w Kongresie przez Radę Generalną mogą zabrać głos na Kongresie na zaproszenie Przewodniczącego.
- c) Członkowie Rady Generalnej, którzy nie są członkami akredytowanej delegacji mają prawo do udziału w Kongresie jako obserwatorzy i do brania udziału w debatach lecz nie mają prawa do głosowania.

### **Artykuł XIII: Mandaty i Nominacje**

- a) Organizacje członkowskie powinny przedkładać Radzie Generalnej nazwiska swoich reprezentantów nie później niż na trzy miesiące przed Kongresem.
- b) W tym samym terminie przedkładają swoje nominacje:
  - i. do Komisji Mandatowej;
  - ii. do Komisji Regulaminowej;
  - iii. na Sekretarza Generalnego;
  - iv. na Rewidentów.

### **Artykuł XIV: Porządek obrad**

- a) Porządek obrad Kongresu jest przygotowywany przez Radę Generalną po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami członkowskimi, przy uwzględnieniu zapisów Artykułu VIII(c) Statutu.
- b) Sekretarz Generalny przekazuje organizacjom członkowskim porządek obrad nie później niż na sześć miesięcy przed Kongresem, w którym przedstawia możliwość przesłania wniosków dotyczących różnych elementów porządku. Wnioski te powinny być przekazane Sekretarzowi Generalnemu nie później niż na trzy miesiące przed Kongresem.
- c) Przed przedłożeniem wniosków Kongresowi, przesłane wnioski są zweryfikowane przez Radę Generalną, która może polecić Sekretarzowi Generalnemu przekazanie niektórych lub wszystkie wnioski do organizacji członkowskich w celu umożliwienia

naniesienia niezbędnych poprawek. W tym przypadku Rada Generalna ustala przedział czasowy dla przedłożenia poprawek.

- d) Rada Generalna posiada uprawnienia do rekomendacji dotyczących wniosków i poprawek. Rada Generalna jest także upoważniona do przedkładania wniosków bezpośrednio do Kongresu, zarówno w kwestiach ogólnych jak również w przypadkach pilnych, które zaistniały bezpośrednio przed lub w trakcie Kongresu.
- e) Wszystkie wnioski lub projekty uchwał przedłożone przez organizacje członkowskie po czasie określonym w paragrafie (b) są przekazywane do Rady Generalnej. Rada Generalna może zdecydować o przedłożeniu ich na Kongresie na zasadach określonych w paragrafie (d). Postanowienie w tym zakresie jest ostateczne.

### **Artykuł XV: Komisje Statutowe**

- a) Na podstawie nominacji przekazanych przez organizacje członkowskie oraz biorąc pod uwagę zasadę równowagi kobiet i mężczyzn, Rada Generalna mianuje członków:
  - i. Komisji Mandatowej, w składzie 7 osób,
  - ii. Komisji Regulaminowej, w składzie 15 osób.
- b) Powyższe komisje są powoływane tuż przed Kongresem oraz przedkładają swoje pierwsze sprawozdania na pierwszej sesji roboczej Kongresu. Rozpatrując sprawozdania, Kongres jest zobowiązany do zatwierdzenia składu komisji.
- c) Komisja Mandatowa:
  - i. przygotowuje listę uczestników Kongresu;
  - ii. składa sprawozdanie Kongresowi dotyczące składu delegacji oraz ich prawo do głosowania;
  - iii. stwierdza ważność mandatów;
  - iv. bada ważność uprawnień nominowanych do Rady Generalnej oraz na stanowiska Sekretarza Generalnego i Rewidentów oraz przedkłada Kongresowi raport z tym związany;
  - v. dąży do osiągnięcia porozumienia, poprzez konsultację z zainteresowaną organizacją regionalną, w sytuacji większej ilości nominowanych niż jest przewidzianych miejsc dla tych regionów w Radzie Generalnej oraz przedkłada Kongresowi raport z tym związany.
- d) Komisja Regulaminowa biorąc pod uwagę wszelkie wytyczne Rady Generalnej w sprawie programu Kongresu i wniosków dla postanowień Kongresu:
  - i. rozpatruje projekt Regulaminu i przedstawia go Kongresowi;
  - ii. określa rozkład czasowy i porządek prac Kongresu;
  - iii. tworzy wnioski w odniesieniu do ustanowienia, składu, zakresu kompetencji oraz porządku obrad kongresowych komisji specjalnych;
  - iv. rozpatruje poprawki do Statutu oraz przedstawia je Kongresowi;
  - v. przedkłada Kongresowi raporty w każdej kwestii wymagającej właściwego postanowienia dla własnej sfery kompetencji;

- vi. rozpatruje wnioski dotyczące obiegu dokumentów kongresowych lub innych niż oficjalne materiały.

#### **Artykuł XVI: Prezydium Kongresu**

- a) W skład Prezydium Kongresu wchodzi Przewodniczący, dwóch Zastępców Przewodniczącego, Wiceprzewodniczący oraz Sekretarz Generalny Konfederacji.
- b) Przewodniczący Konfederacji przewodniczy Kongresowi. W zakresie swoich kompetencji, stosuje się do zapisów Statutu i Regulaminu kongresowego.
- c) W razie absencji Przewodniczącego lub na jego/jej wniosek zastępstwo pełni jeden z Zastępców Przewodniczącego, a w razie ich absencji jeden z Wiceprzewodniczących.

#### **Artykuł XVII: Sekretariat Kongresu**

Sekretarz Generalny Konfederacji pełni równocześnie funkcję Sekretarza Generalnego Kongresu, przy wsparciu Zastępców Sekretarza Generalnego.

#### **Artykuł XVIII: Głosowanie**

- a) Kongres dąży do osiągnięcia najszerszego z możliwych poziomów porozumienia w jakiegokolwiek podejmowanej kwestii. Jednakże, w czasie głosowania rozstrzygnięcie następuje bezwzględną większością głosów, chyba że zapis Statutu wskazuje inaczej.
- b) Dla przyjęcia zmian w Statucie wymaga się większości 2/3 głosów delegatów Kongresu, za wyjątkiem zmian w Postanowieniach ogólnych, Artykułu X i Artykułu XVIII, dla których wymagana jest większość  $\frac{3}{4}$  głosów.
- c) Głosowanie, co do zasady, odbywa się przez podniesienie rąk, jednak na wniosek delegacji reprezentujących co najmniej 25% członków Kongresu podejmuje się głosowanie z listy obecności, w którym głos każdej delegacji liczy się jako całość, na podstawie członkostwa które reprezentuje.

### **RADA GENERALNA**

#### **Artykuł XIX: Skład**

- a) Kongres wybiera Radę Generalną, której skład przedstawia się następująco:
  - 70 członków, z następujących regionów geograficznych:
    - Afryka XXX
    - Ameryki XXX
    - Azja – Pacyfik XXX
    - Europa XXX

W każdym regionie liczba członków Rady Generalnej odzwierciedla skład terytorialny i jego różnorodność.

- sześciu członków (jako blok) nominowanych przez Komisję Kobiet

- dwóch członków (jako blok), przy uwzględnieniu zasady parytetu płci, nominowanych przez Komisję Młodzieży.
- b) Mając na uwadze cel jakim jest aktywna promocja równouprawnienia płci Rada Generalna ustala progresywny cel przed każdym Kongresem, w zakresie minimalnego członkostwa kobiet w Radzie począwszy od 30%. Zadaniem Kongresu jest zapewnienie aby, oprócz członków nominowanych przez Komisję Kobiet, każdy region przyczyniał się do osiągnięcia tego celu. Ta klauzula dotyczy tytułarnych zastępców oraz pierwszych i drugich zastępców członków Rady.
- c) Wszystkie organizacje członkowskie reprezentowane na Kongresie mają prawo do udziału w procesie rozpatrywania kandydatur do członkostwa w Radzie Generalnej z ich regionu. Klasyfikacja zrzeszonych organizacji do danego regionu jest przeprowadzana przez Radę Generalną.
- d) Rada Generalna określa procedurę rozpatrywania i przekazywania przez Komisję Kobiet i Komisję Młodzieży kandydatów nominowanych przez te komisje do Rady (wybieranych jako blok).
- e) Kongres wybiera pierwszych i drugich zastępców członków Rady Generalnej w oparciu o przedstawione powyżej zasady.
- f) Światowe federacje związkowe oraz Związkowy Komitet Doradczy przy OECD (TUAC) mają prawo do uczestnictwa swoich przedstawicieli na spotkaniach Rady Generalnej.

#### **Artykuł XX: Mandaty członków**

- a) Członkowie Rady Generalnej i ich zastępcy są traktowani jako reprezentanci całej Konfederacji. Każdy członek Rady posiada jeden głos.
- b) Żadna osoba, której organizacja, bez ważnego powodu zatwierdzonego przez Radę Generalną, zalega z wpłatą składek członkowskich lub, która przestała być akredytowanym przedstawicielem stowarzyszonej organizacji, do której należała w czasie wyboru, nie może być członkiem Rady Generalnej.
- c) Mandaty członków Rady i ich zastępców wygasają na każdym Zwyczajnym Kongresie, ale mogą być natychmiast przywrócone.

#### **Artykuł XXI: Wakaty**

- a) W przypadku kiedy Kongres pozostawia wakat w Radzie Generalnej powinien delegować pełne uprawnienia wyborcze Radzie Generalnej oraz pełną swobodę co do sposobu nominacji z odpowiedniego regionu czy Komitetu Kobiet lub Komitetu Młodzieży.
- b) Wakaty w Radzie Generalnej powstałe pomiędzy dwoma Kongresami w wyniku śmierci lub rezygnacji członka lub jego zastępcy z różnych regionów winny być uzupełnione w sposób następujący:
  - i. w przypadku wakatów powstałych wskutek śmierci lub rezygnacji członka lub jego zastępcy nominowanego przez daną organizację ma ona pełną swobodę jeśli chodzi o sposób zastąpienia tej osoby, jednakże nowa kandydatura musi być zatwierdzona przez Radę Generalną;

- ii. W przypadku wakatu powstałego wskutek wygaśnięcia akredytacji organizacji do której należał w czasie wyboru członek lub jego zastępcą jego miejsce zajmuje osoba nominowana przez tą organizację po zatwierdzeniu przez Radę Generalną;
  - iii. W przypadku wakatu powstałego na skutek zdarzeń o jakich mowa w treści Artykułu III, Artykułu IV lub Artykułu XXI(b), uzupełnienie wakatu leży w gestii regionu po zatwierdzeniu przez Radę Generalną.
- c) Przepisy Artykułu XXI oraz Artykułu XXII(b) obowiązują również wobec członków i zastępców członków Rady Generalnej nominowanych przez Komitet Kobiet i Komitet Młodzieży. Wakaty tak powstałe powinny być uzupełnione odpowiednio przez Komitet Kobiet lub Komitet Młodzieży po zatwierdzeniu przez Radę Generalną.

### **Artykuł XXII: Posiedzenia**

- a) Rada Generalna zbiera się co najmniej raz w roku. Organizacje zrzeszone są powiadamiane o dacie posiedzenia w tym samym czasie co członkowie Rady Generalnej.
- b) W przypadku kiedy członek Rady nie może wziąć udziału w posiedzeniu powinien powiadomić sekretariat w odpowiednim terminie. W przypadku kiedy pierwszy zastępca pochodzi z tej samej organizacji co członek rady powinien być przez niego zaproszony do wzięcia udziału w posiedzeniu w jego miejsce. Jeżeli pierwszy zastępca pochodzi z innej organizacji jest zapraszany przez sekretariat. Jeżeli pierwszy zastępca również nie może wziąć udziału w posiedzeniu ta sama procedura obowiązuje w stosunku do drugiego zastępcy.
- c) W celu właściwego przebiegu posiedzeń Rada Generalna przyjmuje własny regulamin obrad, który pozostaje zgodny ze zobowiązaniami wynikającymi z niniejszego Statutu.

### **Artykuł XXIII: Kompetencje**

- a) Rada Generalna jest najwyższym organem Konfederacji pomiędzy Kongresami. Jest ona odpowiedzialna za kierowanie działalnością Konfederacji i wdrażanie decyzji i rekomendacji Kongresu.
- b) Rada Generalna sporządza roczny budżet i przyjmuje roczne sprawozdanie finansowe Konfederacji.

### **Artykuł XXIV: Porządek obrad**

- a) Porządek obrad posiedzenia Rady Generalnej przygotowuje Sekretarz Generalny i przekazuje wraz z odpowiednimi dokumentami każdemu członkowi Rady Generalnej nie później niż na dwa tygodnie przed terminem obrad.
- b) Każda organizacja członkowska ma prawo przedłożyć sugestie dotyczące porządku obrad Rady Generalnej, która decyduje czy i kiedy proponowane zagadnienie winno znaleźć się w porządku obrad. Takie sugestie muszą być przesłane w formie pisemnej do Sekretarza Generalnego co najmniej miesiąc przed terminem obrad Rady Generalnej.

**Artykuł XXV: Biuro Wykonawcze**

- a) Na swoim posiedzeniu zaraz po Kongresie Rada Generalna wybiera Biuro Wykonawcze w skład którego wchodzi Przewodniczący, Sekretarz Generalny i do 25 członków Rady Generalnej z uwzględnieniem przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Komitetu Kobiet jak również Przewodniczącego Komitetu Młodzieży.
- b) Biorąc pod uwagę cel aktywnego promowania parytetu kobiet, Rada Generalna ustanawia przed każdym Kongresem, na minimalnym poziomie 30%, udział kobiet w Biurze Wykonawczym, analogicznie do zasad o jakich mowa w Artykule XIX(b).
- c) Dla każdego członka Komitetu Wykonawczego Rada Generalna wybiera spośród ich liczby pierwszego i drugiego zastępcę.
- d) Biuro Wykonawcze posiada kompetencje do podejmowania decyzji w sprawach pilnych lub ważnych wynikłych pomiędzy jakimikolwiek dwoma posiedzeniami Rady Generalnej, lub takich które są mu powierzone przez Radę Generalną. Odgrywa także rolę w przygotowaniu decyzji Rady Generalnej dotyczącej finansów i rocznego budżetu. Jego posiedzenia są zwoływane przynajmniej dwa razy w roku.
- e) W celu właściwego przebiegu posiedzeń Biuro Wykonawcze przyjmuje własny regulamin obrad.

**Artykuł XXVI: Komitety**

- a) Rada Generalna tworzy Komitet Kobiet i Komitet Młodzieży i decyduje o ich składzie i sposobach funkcjonowania.
- b) Jeśli uznaje to za potrzebne, Rada Generalna może ustanowić Komitet Praw Człowieka i Praw Związkowych a także inne komitety, jak również decydować o okresie ich funkcjonowania składzie i sposobie funkcjonowania.

**ORGANIZACJE I STRUKTURY REGIONALNE****Artykuł XXVII**

- a) Kongres określa regiony, w których powoływane są organizacje lub struktury regionalne. Organizacje regionalne stanowią nierozdzielalną część Konfederacji.
- b) Tylko organizacje zrzeszone w Konfederacji mogą być członkiem organizacji lub struktury regionalnej. Jeśli organizacja jest zawieszona lub wykluczona na poziomie globalnym, odnosi się to także do poziomu regionalnego.
- c) Organizacje regionalne określają swoją strategię i działalność w sprawach regionalnych w sposób autonomiczny, są jednak zobowiązane do promowania strategii, priorytetów i polityki Konfederacji w regionach.
- d) Organizacje regionalne ustanawiają demokratyczne struktury i wybierają swoje kierownictwo, przy poszanowaniu zasad reprezentacji kobiet odnoszonych do całej Konfederacji. Ich zasady są zatwierdzane przez Radę Generalną.

- e) Sekretarz Generalny każdej regionalnej organizacji powinien posiadać status zastępcy Sekretarza Generalnego, po zatwierdzeniu jego wyboru przez Radę Generalną.
- f) Organizacje regionalne prowadzą swoje sprawy finansowe. Maja prawo ustalać wysokość i pobierać składki członkowskie organizacji stowarzyszonych w regionie. Przedstawiają swój budżet roczny oraz swoje sprawozdanie finansowe Konfederacji do zatwierdzenia przez Radę Generalną.
- g) Organizacje regionalne odpowiadają za swoją działalność przed Radą Generalną i składają sprawozdania roczne ze swojej działalności Radzie Generalnej.
- h) Organizacje regionalne mogą powoływać struktury subregionalne jeżeli w szczególnych przypadkach istnieją potrzeby reprezentacji i działania związkowego. Takie decyzje winny uzyskać aprobatę Rady Generalnej.

### **SEKRETARZ GENERALNY**

#### **Artykuł XXVIII**

- a) Sekretarz Generalny jest wybierany przez Kongres spośród kandydatów nominowanych przez organizacje członkowskie i ma prawo reelekcji na każdym Kongresie. Kiedy jest więcej niż jeden kandydat, wybory są tajne, w których każda delegacja oddaje głos jako jedność na podstawie procedury przyjętej w Regulaminie Kongresu.
- b) Sekretarz Generalny jest, z urzędu, członkiem Rady Generalnej i Biura Wykonawczego oraz posiada prawo głosu w tych organach
- c) Sekretarz Generalny reprezentuje Konfederację oraz zabiera głos w jej imieniu. Sekretarz Generalny kieruje Sekretariatem i jest odpowiedzialny za wdrażanie decyzji podjętych przez Kongres i Radę Generalną oraz za ogólną administrację Konfederacji. Składa sprawozdania ze swojej działalności Radzie Generalnej i Kongresowi.
- d) Sekretarz Generalny zajmuje swoje stanowisko pomiędzy Kongresami tak długo jak cieszy się zaufaniem Rady Generalnej.
- e) W przypadku wakatu na tym stanowisku pomiędzy dwoma Kongresami Rada Generalna powołuje pełniącego obowiązki Sekretarza Generalnego do czasu obrad następnego Kongresu.

### **ZASTĘPCY SEKRETARZA GENERALNEGO**

#### **Artykuł XXIX**

- a) Na podstawie nominacji otrzymanych od organizacji członkowskich, Rada Generalna, niezwłocznie tuż po jej wyborze przez Kongres, wybiera Zastępców Sekretarza Generalnego, którzy stanowią Sekretariat pod kierownictwem Sekretarza Generalnego. Rada Generalna ustala liczbę Zastępców Sekretarza Generalnego i procedurę ich wyboru w przypadku, gdy kandydatów jest więcej niż miejsc. W

przypadku gdy Zastępców Sekretarza Generalnego jest dwóch lub więcej, co najmniej jednym jest kobieta.

- b) Zastępcy Sekretarza Generalnego zajmują swoje stanowiska pomiędzy Kongresami tak długo jak cieszą się zaufaniem Rady Generalnej i kwalifikują się do reelekcji.
- c) Zastępcy Sekretarza Generalnego są z urzędu członkami Rady Generalnej i Biura Wykonawczego, bez prawa do głosowania.

## PRZEWODNICZĄCY

### Artykuł XXX

- a) Rada Generalna, niezwłocznie tuż po jej wyborze przez Kongres, wybiera Przewodniczącego. Na każdym Kongresie stanowisko Przewodniczącego podlega rotacji pomiędzy regionami dla których powołano organizację regionalną, przy uwzględnieniu zasady, iż Sekretarz Generalny i Przewodniczący nie pochodzą z tego samego regionu.
- b) Przewodniczący kieruje obradami Kongresu oraz Rady Generalnej jak również posiada prawo udziału we wszystkich innych zgromadzeniach Konfederacji.
- c) Przewodniczący ma pełne prawo głosu w organach kierowniczych Konfederacji.

## ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO I WICEPRZEWODNICZĄCY

### Artykuł XXXI

- a) Rada Generalna, niezwłocznie tuż po jej wyborze przez Kongres, wybiera dwóch Zastępców Przewodniczącego Konfederacji, z których jeden jest mianowany Przewodniczącym Biura Wykonawczego a drugi Przewodniczącym Rady Zarządzającej Funduszu Solidarności. Co najmniej jedno ze stanowisk Przewodniczącego i Zastępców Przewodniczącego jest zajmowane przez kobietę.
- b) Rada Generalna, wdrażając zasadę parytetu kobiet, wybiera ze swojego składu co najmniej siedmiu Wiceprzewodniczących z uwzględnieniem przewodniczących Komitetu Kobiet i Komitetu Młodzieży oraz Przewodniczących Organizacji Regionalnych.

## FINANSE

### Artykuł XXXII: Składki członkowskie

- a) Działalność Konfederacji jest finansowana z rocznych składek członkowskich płaconych przez organizacje członkowskie, ustalanych na każde 1000 członków lub ich części jest ustalana przez Kongres na okres czterech lat, jak następuje:

Na rok	2007	Euro	182,20
Na rok	2008	Euro	185,85

Na rok	2009	Euro	191,45
Na rok	2010	Euro	197,20

Składki są płacone w Euro lub w równowartości w innej walucie.

- b) Składki są płacone kwartalnie z góry w terminach 1 styczeń, 1 kwiecień, 1 lipiec i 1 październik każdego roku. Każda organizacja zalegająca z wpłatami kwartalnych składek członkowskich w ilości od jednej do trzech może być reprezentowana na Kongresie, ale bez prawa głosu. Organizacje zalegające z wpłatami kwartalnych składek członkowskich w ilości od czterech do siedmiu nie mogą być reprezentowane na Kongresie. Organizacje zalegające z ośmioma lub więcej składkami są traktowane jako organizacje, które wycofały swoje członkostwo w Konfederacji.
- c) Rada Generalna może ustalić inną składkę dla zrzeszonych organizacji, którym warunki ekonomiczne, socjalne lub polityczne nie pozwalają na opłacanie jej w pełnej wysokości, bez uszczerbku dla ich praw do reprezentacji lub głosowania. Ustalona inna składka podlega czasowej weryfikacji. Ponadto Rada Generalna może zwolnić całkowicie, w wyjątkowych okolicznościach, organizację członkowską od płacenia składek na okres, w którym te wyjątkowe okoliczności występują bez wpływu na prawa i obowiązki tych organizacji. Jakakolwiek decyzja tego rodzaju jest prezentowana w raporcie z działalności, który Rada Generalna przedstawia Kongresowi do zatwierdzenia.
- d) Składki członkowskie organizacji wobec, których Rada Generalna podjęła decyzje zawarte w Artykule IV nie stanowią zobowiązań tych organizacji.

#### **Artykuł XXXIII: Fundusz Solidarności**

- a) Konfederacja tworzy Fundusz Solidarności, finansowany z wkładów organizacji członkowskiej, dla wsparcia rozwoju oraz realizacji w praktyce demokratycznego, niezależnego i reprezentatywnego ruchu związkowego oraz pomocy dla ofiar represji lub innych wrogich działań przeciwko wolności związkowej.
- b) Fundusz jest zarządzany przez Radę Zarządzającą wybieraną przez Radę Generalną oraz działającą w zgodzie z zasadami ustanowionymi przez Radę Generalną.

#### **Artykuł XXXIV: Inne źródła finansowania**

- a) Kongres może upoważnić Radę Generalną do podwyższenia składek od organizacji członkowskich. W takim przypadku Rada Generalna powinna określić rodzaj, okres i cel takich obciążeń.
- b) Sekretarz Generalny, informując o tym Radę Generalną, może organizować kampanię mającą na celu zbiórkę funduszy w oparciu o wpłaty dobrowolne, na finansowanie określonych programów.
- c) Sekretarz Generalny, informując o tym Radę Generalną, może, dla określonych programów, wystąpić o finansowanie z publicznych i prywatnych źródeł, na zasadach które gwarantują jej pełną niezależność i wolność działania.

### **Artykuł XXXV: Rewidenci**

- a) Kongres wybiera trzech rewidentów, z których przynajmniej jedna osoba jest kobietą. Przeprowadzają oni roczny audyt bilansu Konfederacji. Członkowie Rady Generalnej nie mogą być rewidentami. Sprawozdanie rewidentów jest przedkładane Radzie Generalnej oraz Kongresowi i, po zatwierdzeniu przez jedno z tych ciał kierowniczych, przekazywane organizacjom członkowskim.
- b) W przypadku wakatu rewidenta w okresie pomiędzy Kongresami, Rada Generalna nominuje nową osobę na to stanowisko.

### **Artykuł XXXVI: Wydatki ponoszone przez Konfederację**

Koszty członków Rady Generalnej oraz Biura Wykonawczego, a także rewidentów związane z wykonywaniem ich obowiązków ponosi Konfederacja do wysokości określonej przez Radę Generalną.

## **SIEDZIBA KONFEDERACJI**

### **Artykuł XXXVII**

Kongres określa siedzibę Konfederacji.

## **ROZWIĄZANIE**

### **Artykuł XXXVIII**

- a) Rozwiązanie Konfederacji należy do kompetencji Kongresu specjalnie zwołanego w tym celu.
- b) Decyzja w tym zakresie musi zostać podjęta przez większość co najmniej  $\frac{3}{4}$  delegatów Kongresu.

## **AUTORYZACJA TEKSTU**

### **Artykuł XXXIX**

W przypadku rozbieżności w tłumaczeniach na różne języki niniejszego tekstu Statutu, dominująca jest wersja w języku angielskim.

**PRZEPISY PRZEJŚCIOWE****ORGANIZACJE REGIONALNE**

- a) Tworzenie organizacji regionalnych, o których mowa w Artykule XXVII powinno zakończyć się do 1 listopada 2007 roku.
- b) Po tej dacie, Rada Generalna będzie miała prawo do zebrania zrzeszonych organizacji w celu wcielenia w życie zapisów Artykułu XXVII.