
PROTOKÓŁ O WSPÓŁPRACY pomiędzy NSZZ „Solidarność”, OPZZ (polskimi związkami zawodowymi) a Trades Union Congress (TUC) z Wielkiej Brytanii

Nasze organizacje są konfrontowane ze znaczącą zmianą powodowaną przez efekty rozszerzenia gospodarki europejskiej, unii walutowej i społecznej, pojawieniem się (nawet przy pewnych ograniczeniach) jednolitego rynku pracy oraz wyzwaniem wobec praw pracowniczych i socjalnych pracowników.

Europejscy partnerzy społeczni mają do odegrania wielką rolę w regulacji procesów wspólnego rynku pracy w ramach nieustannie globalizującej się gospodarki światowej.

Uznajemy, że istnieje potrzeba dla wzmocnienia międzynarodowej współpracy związkowej oraz zaoferowania pakietu międzynarodowych usług związkowych, konsultacji i wzajemnego wsparcia dla członków związków zawodowych będących stronami niniejszego Protokołu.

Kierownictwo polskich związków zawodowych i TUC deklaruje wolę przygotowania i realizacji wspólnych działań na rzecz pracowników migrujących.

1. KONTEKST

1.1. Europa jest jednym z głównych kierunków docelowych dla pracowników migrujących

Europejski model społeczny, który wszyscy chcemy zachować i rozwijać wiele zawdzięcza pracy wielu milionów imigrantów, którzy mają wielki wkład w dobrobyt naszych krajów oraz budowę fundamentów demokratycznych społeczeństw, w których dziś żyjemy.

Miliony ludzi różnych narodowości, kultur, języków i religii nauczyły się jak żyć i pracować wraz z ludźmi z innych krajów.

Polskie związki zawodowe oraz TUC uznają wartość tej różnorodności kulturowej w naszych krajach.

1.2. Żyjemy dziś tymczasem w momencie, gdzie pewne siły w niektórych krajach usiłują szerzyć rasizm i ksenofobię, których celem jest zachęcanie do dyskryminacji wobec pracowników migrujących i mniejszości etnicznych. Teraz jest zatem czas zarówno dla walki z tymi niepokojącymi zjawiskami pojawiającymi się w naszych demokratycznych społeczeństwach,

jak i dla wysiłków na rzecz harmonijnej integracji pracowników migrujących w ramach naszych społeczeństw.

1.3. Zmiany w systemie zezwoleń na pracę, rosnąca presja ze strony rządu na pozyskiwanie pracowników z zagranicy w celu wypełnienia luk w kwalifikacjach, możliwość dalszej migracji z wielu krajów Unii Europejskiej oraz ogólnoswiatowy trend zwiększonej mobilności pracowników prawdopodobnie utrzymają tę tendencję.

1.4. Rozszerzenie Unii Europejskiej podnosi także kwestię właściwej odpowiedzi ze strony związków zawodowych na problem migracji pracowników.

„Manifest sewilski” przyjęty przez XI Kongres Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych w maju 2007 r. ustanowił jako kluczowy cel „wzmoczenie wysiłków na rzecz lepszych rozwiązań ramowych dla mobilności pracowników europejskich, promowania aktywnej polityki migracyjnej, otwarcia lokalnych kanałów migracyjnych, oraz zwalczania wyzysku pracowników migrujących, w tym migrantów nielegalnych.”

2. *POLITYKA POLSKICH ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ORAZ TUC NA RZECZ PRACOWNIKÓW MIGRUJĄCYCH*

2.1. Polskie organizacje związkowe deklarują wolę współpracy z TUC na rzecz organizowania w związkach zawodowych polskich pracowników migrujących w Wielkiej Brytanii.

2.2. TUC zawsze deklarowała, że pracownicy pozbawiani praw, w sytuacjach niepewnych i bez zaplecza organizacyjnego są narażeni na ryzyko i znajdują się w sytuacji niebezpiecznej dla siebie i innych, a właściwą odpowiedzią na ten problem jest tradycja solidarności brytyjskiego ruchu związkowego, który organizuje tych pracowników w związkach zawodowych oraz prowadzi kampanie na rzecz ich praw.

PROTOKÓŁ WSPÓŁPRACY ZWIĄZKOWEJ

W ramach tego protokołu polskie związki zawodowe oraz TUC będą rozwijać współpracę związkową w zakresie:

A) WSPIERANIA POLSKICH PRACOWNIKÓW W WIELKIEJ BRYTANII

1) Rozpowszechnianie informacji związkowych i szkoleń pracownikom polskim w Wielkiej Brytanii, szczególnie poprzez informowanie ich o ich prawach, wadze właściwego statusu zatrudnienia i możliwości przyłączenia się do związków zawodowych.

- 2) Kampania informacyjna i szkoleniowa prowadzona będzie przez przedstawicieli organizacji związkowych afiliowanych w TUC oraz reprezentatywne organy polskich związków zawodowych.
- 3) Stworzenie materiałów w języku polskim i angielskim, które nakreślą prawa pracownicze obowiązujące w Wielkiej Brytanii, rolę związków zawodowych i wagę przystąpienia do nich, kwestie socjalne itd. Polskie związki zawodowe będą współpracować w zakresie tłumaczeń na język polski wszelkich materiałów, w tym materiałów odnoszących się do kwestii przystępowania do związków zawodowych.
- 4) Podjęcie wysiłków na rzecz wsparcia polskich pracowników w Wielkiej Brytanii oraz ułatwienia w przystępowaniu do związków zawodowych zrzeszonych w TUC.
- 5) Organizowanie angielsko-polskich wydarzeń oraz spotkań kulturalnych i związkowych.

B) WSPIERANIA BRYTYJSKICH PRACOWNIKÓW W POLSCE

Polskie związki zawodowe i ich organizacje członkowskie zapewnią wsparcie związkowe pracownikom brytyjskim, którzy są członkami w TUC a pracują w Polsce. W przypadku, gdy pracownicy brytyjscy są stałymi mieszkańcami w Polsce, TUC okaże pomoc w organizowaniu ich do struktur polskich związków zawodowych i wsparciu na rzecz ich członkostwa.

C) MONITORING I OKRES OBOWIĄZYWANIA

- 1) Polskie związki zawodowe oraz TUC będą co roku oceniać i monitorować wdrażanie tego protokołu.
- 2) Protokół ten zawarty jest na okres 4 lat.

Londyn, 25 września 2008 r.

(-) Brendan Barber
Sekretarz Generalny TUC

(-) Janusz Śniadek
Przewodniczący NSZZ
„Solidarność”

(-) Jan Guz
Przewodniczący OPZZ